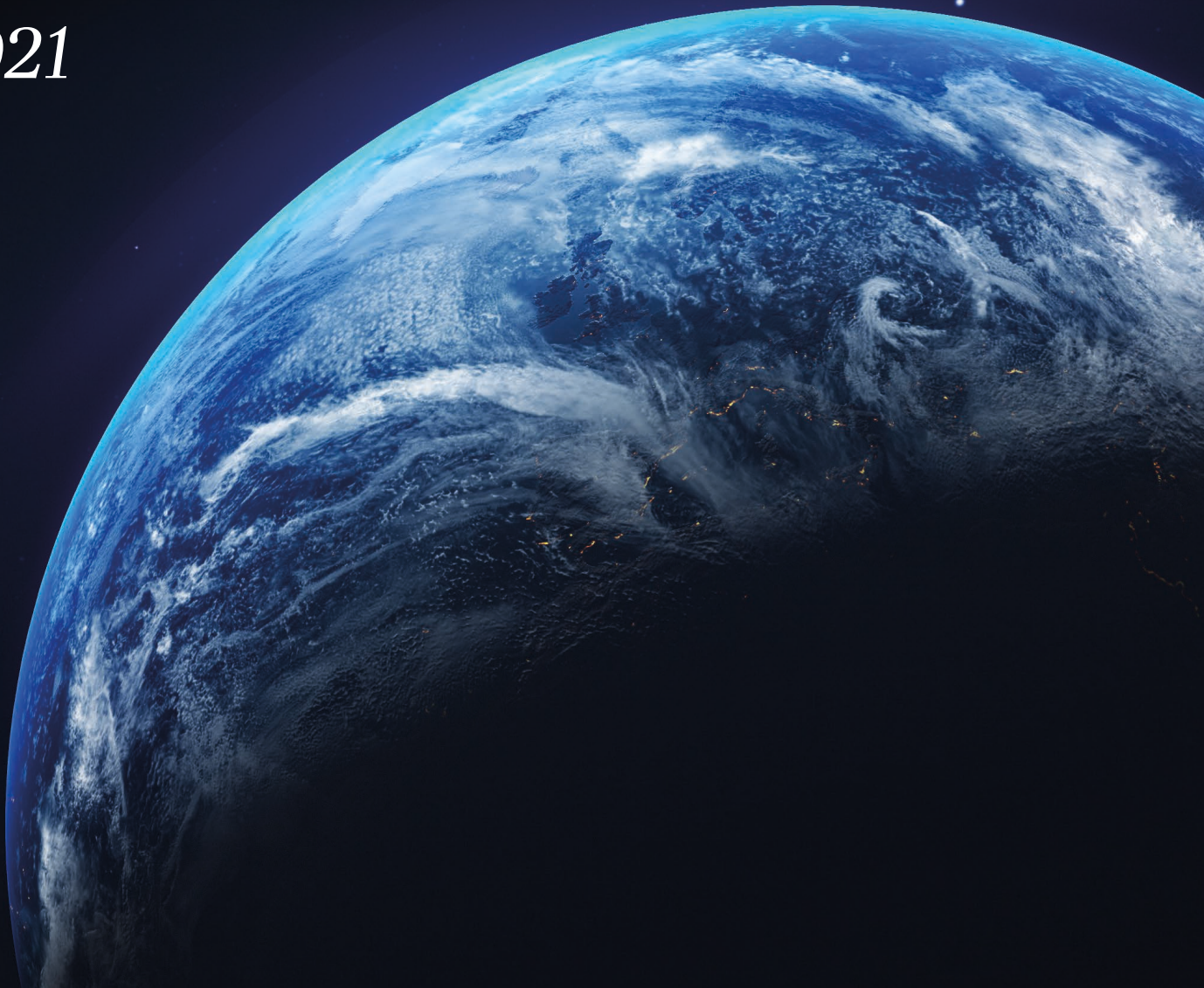




El enfoque de Vertiv en los asuntos medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG)

2021





Nota de advertencia sobre las declaraciones prospectivas

Este documento contiene declaraciones prospectivas de conformidad con lo establecido en la Ley de Reforma de Litigios de Valores Privados. Estas declaraciones constituyen proyecciones, pronósticos y declaraciones prospectivas, y no son garantías de rendimiento. Vertiv advierte que las declaraciones prospectivas están sujetas a numerosas suposiciones, riesgos e incertidumbres, que cambian con el tiempo. Palabras como “apuntar”, “anticipar”, “creer”, “continuar”, “podría”, “estimar”, “esperar”, “pretender”, “puede”, “podría”, “planificar”, “posible”, “potencial”, “predecir”, “proyectar”, “debería”, “esforzarse”, “haría” y expresiones similares pueden identificar declaraciones prospectivas. En particular, tales declaraciones pueden incluir, entre otras: (1) declaraciones que puedan estar relacionadas con nuestro propósito, ambiciones, objetivos, compromisos, finalidades, planes, y metas, y el progreso de los objetivos; (2) datos medioambientales, de salud y de seguridad relacionados con el medio ambiente, el rendimiento de la seguridad, los sistemas de gestión, la implementación, y el cumplimiento normativo; (3) datos sociales relacionados con las métricas de los empleados, prácticas sociales y programas de participación comunitaria derivados de nuestras diversas bases de datos; (4) el suministro responsable de materiales y los sistemas y datos de suministro responsable relacionados; y (5) declaraciones sobre acciones de proveedores y socios o nuestro trabajo con ellos. Vertiv no asume ninguna obligación de actualizar o revisar ninguna declaración prospectiva, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros o de otro tipo, excepto según lo exijan las leyes de valores aplicables.

Las declaraciones prospectivas contenidas o incorporadas como referencia en esta presentación se basan en las expectativas y creencias actuales sobre desarrollos futuros y sus posibles efectos en Vertiv.

No puede garantizarse que los desarrollos futuros que afectarán a Vertiv serán los que Vertiv ha anticipado. Si uno o más de estos riesgos o incertidumbres se materializan, o si alguna de las suposiciones resulta incorrecta, los resultados reales pueden variar en aspectos materiales a los proyectados en estas declaraciones prospectivas. Vertiv ha divulgado previamente los factores de riesgo en sus informes de la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos (“SEC”). Estos factores de riesgo y aquellos identificados en otras partes de esta presentación, entre otros, podrían hacer que los resultados reales difieran materialmente del rendimiento histórico e incluyen, sin limitación: riesgos relacionados con el crecimiento continuo de los mercados de los clientes de Vertiv; la interrupción de los pedidos de los clientes de Vertiv o de los mercados de los clientes de Vertiv; términos contractuales menos favorables con grandes clientes; riesgos asociados a contratos gubernamentales; no mitigar los riesgos asociados con los contratos de precio fijo a largo plazo; competencia; no obtener el rendimiento y otras garantías de las instituciones financieras; no alcanzar las ventas esperadas por la cartera de pedidos y contratos de Vertiv; no gestionar correctamente la cadena de suministros de Vertiv o las dificultades con fabricantes externos; la competencia en el sector de las tecnologías de infraestructura; no cumplir o anticipar los cambios tecnológicos; riesgos asociados a la interrupción o la seguridad de la tecnología de la información; riesgos asociados a la implementación y la mejora de los sistemas de información; no alcanzar el beneficio esperado de cualquier esfuerzo de racionalización y mejora;

nuestra capacidad para ahorrar costes en relación con nuestro programa de reestructuración; la interrupción de, o los cambios en los representantes de ventas independientes de Vertiv, distribuidores y fabricantes de equipos originales; cambios en la legislación fiscal y los costes y responsabilidades asociados a dichos cambios y cualquier auditoría fiscal que pueda surgir; los costes o las obligaciones asociadas a la responsabilidad del producto; el alcance global de las operaciones de Vertiv; riesgos asociados a las ventas y las operaciones de Vertiv en mercados emergentes; riesgos asociados a la legislación y regulación futuras de los mercados de los clientes de Vertiv tanto en Estados Unidos como en el extranjero; la capacidad de Vertiv para cumplir con diversas leyes y reglamentos, incluidos, entre otros, leyes y reglamentos relacionados con el medio ambiente, la protección de datos, la privacidad de datos, la anticorrupción y el comercio internacional y los costes asociados al cumplimiento legal; riesgos asociados a litigios o reclamaciones contra Vertiv; resultados adversos de cualquier reclamación legal y procedimiento presentados por nosotros o en nuestra contra; la capacidad de Vertiv para proteger o hacer cumplir sus derechos de propiedad de los que depende su negocio; reclamaciones por infracción de propiedad intelectual de terceros; obligaciones asociadas al medio ambiente, asuntos de salud y la seguridad, incluidos los riesgos asociados a la pandemia de la COVID-19; no realizar el valor de la plusvalía y los activos intangibles; la exposición a fluctuaciones en los tipos de cambio de moneda extranjera; no remediar los controles internos sobre los informes financieros; la capacidad de la compañía para crecer y gestionar el crecimiento de forma rentable; mantener relaciones con clientes y proveedores; la imprevisibilidad de los futuros resultados operativos de Vertiv, incluida la capacidad de crecer y gestionar el crecimiento de forma rentable; pérdidas netas potenciales en periodos futuros; el nivel de endeudamiento de Vertiv y la capacidad de incurrir en endeudamiento adicional; la capacidad de Vertiv para cumplir con los pactos y restricciones contenidos en nuestros acuerdos de crédito, incluidos los pactos restrictivos que restringen la flexibilidad operativa; la capacidad de Vertiv para cumplir con los pactos

y restricciones contenidos en nuestros acuerdos de crédito no está totalmente bajo nuestro control; la capacidad de Vertiv para acceder a la financiación a través de los mercados de capitales; la propiedad significativa y la influencia que tienen ciertos accionistas; riesgos asociados con las obligaciones de Vertiv de pagar partes de los beneficios fiscales relacionados con los activos y atributos fiscales combinados previos al negocio; la reventa de valores de Vertiv puede provocar volatilidad en el precio de mercado de nuestros valores; los documentos organizativos de Vertiv contienen disposiciones que pueden desalentar las propuestas de adquisición no solicitadas; el Certificado de incorporación de Vertiv incluye una cláusula de selección de foro, que podría desalentar o limitar la capacidad de los accionistas para presentar una reclamación contra ella; la capacidad de las filiales de Vertiv para pagar dividendos; volatilidad en el precio de las acciones de Vertiv debido a diversos factores de mercado y operativos; riesgos asociados con el hecho de que los analistas del sector no proporcionen cobertura del negocio o los valores de Vertiv; factores relacionados con el negocio, operaciones y rendimiento financiero de Vertiv y sus filiales, incluyendo: debilidad económica global, incertidumbre y volatilidad; la capacidad de Vertiv para atraer, formar y retener a miembros clave de su equipo de liderazgo y otro personal cualificado; conservar a su dirección y a los empleados clave; la adecuación de la cobertura de seguro de Vertiv; no beneficiarse de futuras adquisiciones; la limitada historia de Vertiv de operar como empresa independiente; la capacidad de Vertiv para mantener su cotización en la Bolsa de Nueva York y cumplir con los requisitos de cotización; desarrollos científicos o tecnológicos; entorno social y estrategias de gobernanza cambiantes; cambios en los mercados del carbono; nuestra expansión a nuevos productos, servicios, tecnologías, y regiones geográficas; y otros riesgos e incertidumbres indicados en los informes o documentos de la SEC de Vertiv presentados o que Vertiv debe presentar a la SEC.

Algunos de los estándares de medición y rendimiento contenidos en este documento se están desarrollando y se basan en suposiciones, y no se puede garantizar que cualquier plan, iniciativa, proyección, objetivo, compromiso, expectativa o perspectiva establecida en este documento pueda o vaya a lograrse. La inclusión de información en este documento no es un indicador de que el asunto o la información sean materiales para nuestros resultados comerciales u operativos. “Material” para los fines de este documento no debe interpretarse como equivalente a cualquier uso de la palabra en nuestros otros informes o presentaciones ante la SEC.



Dentro de este informe

Carta del Consejero Delegado	5
Un Vertiv	6
Descripción general de la empresa	6
Gobierno corporativo	8
Nuestro enfoque ESG	12
Control y gestión ESG en Vertiv	12
Cadena de suministro responsable	15
Para nuestro planeta	16
Trabajar en pro de soluciones sostenibles para nuestros clientes	17
Asociación para el progreso	21
Mejora continua de las operaciones sostenibles	22
Para nuestra gente	24
Dar prioridad a la salud, la seguridad y el bienestar	26
Desarrollar la diversidad, la equidad y la inclusión en Vertiv	32
Atraer, desarrollar y retener a los mejores talentos	36
Para nuestros vecinos	40
Interacción en nuestra ciudad natal	41
Interacción en todo el mundo	43
Acerca de este informe	46

Carta del Consejero Delegado

A las partes interesadas:

Este es un momento emocionante para Vertiv. Desempeñamos un papel fundamental en una industria que mantiene conectados a nuestro mundo y su gente. Y desde que nos convertimos en una empresa de capital público en 2020, hemos cobrado un mayor impulso. Este informe inaugural detalla nuestro enfoque ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG). Representa un primer paso en nuestra evolución y nos da la oportunidad de compartir más de nuestra historia.

Todos sabemos lo importante que es la conectividad para la vida diaria y la economía global. Y no es de extrañar que el apetito mundial por los datos siga aumentando. Somos testigos de los efectos actuales y potenciales del cambio climático y estamos buscando oportunidades para minimizar este riesgo para nuestro negocio y nuestros clientes.

Apostamos por la innovación para encontrar formas más eficientes y efectivas de satisfacer las crecientes necesidades de infraestructura digital crítica de nuestro mundo. Nuestra línea de productos en constante evolución refleja nuestro compromiso de ser parte de la solución. Estamos adoptando las medidas necesarias para medir las emisiones de carbono que se originan como parte de nuestras operaciones directas, así como enfoques de estudio para reducir nuestra huella de carbono.

Creemos que es importante sentar las bases para el éxito continuo. Con ese fin, hemos establecido un Comité Directivo Ejecutivo de ESG, dirigido por nuestro Director de Estrategia y respaldado por un Equipo de Implementación ESG interdisciplinario.

Las personas detrás de ellos son igualmente importantes para nuestros procesos y productos. Para dar vida a las ideas, debemos basarnos en perspectivas diferentes y dinámicas. Por esta razón, estamos evaluando nuestro enfoque en la diversidad, la equidad y la inclusión (DE&I). Por medio de una mayor concientización y un enfoque estratégico, analizamos más de cerca la manera en que atraemos, reclutamos, desarrollamos, motivamos y retenemos una fuerza laboral talentosa y diversa.

Seguiremos dando prioridad a la salud y la seguridad de nuestra gente, nuestros socios y nuestros clientes. Nos comprometemos a cumplir con las normas y a seguir una política corporativa integral de medio ambiente, salud y seguridad (environmental health and safety, EHS) en todo el mundo. Además, damos énfasis a una cultura de seguridad y seguiremos haciéndolo siempre.

Gracias a todos nuestros empleados, clientes, inversionistas, socios comerciales y otras partes interesadas de todo el mundo por su continuo apoyo y dedicación.

Le invito a leer las páginas siguientes. Esperamos contar con su participación en nuestra evolución y compartir nuestro progreso con usted.



Atentamente,

Rob Johnson,
Consejero Delegado



Un Vertiv

Manteniendo a nuestros clientes conectados

Casi todos los aspectos de nuestras vidas involucran el uso de tecnología. La conectividad es esencial para nuestras vidas personales y la economía mundial. La información digital está cada vez más integrada en la estructura de la sociedad y Vertiv contribuye a crear la infraestructura que la hace posible. Creemos que tenemos la responsabilidad de contribuir con el crecimiento continuo y la ampliación de las capacidades conectadas, a la vez que somos conscientes de las prácticas y tendencias medioambientales y sociales. Estamos cumpliendo con nuestra parte al diseñar una infraestructura de datos crítica para abordar el uso eficiente de la energía y del agua y, si corresponde, apoyar a los clientes que desean realizar la transición a fuentes de energía renovables.

Nuestra industria se enfrenta a desafíos ambientales que rodean el crecimiento de la infraestructura digital con respecto a los centros de datos, las redes de comunicaciones y las instalaciones comerciales e industriales. Colaboramos con nuestros clientes y partes interesadas del sector para construir infraestructuras digitales preparadas para el futuro con el objetivo de aumentar su eficiencia energética y la fiabilidad.

Nuestro portfolio de soluciones y servicios de energía, refrigeración e infraestructura de TI se extiende desde la nube hasta el extremo de la red. Combinamos hardware, software y análisis con servicios continuos para ayudar a que nuestros clientes tengan un funcionamiento ininterrumpido de sus aplicaciones vitales, un rendimiento óptimo y un crecimiento conforme a las necesidades de su negocio.

Vertiv Holdings Co



Código de cotización de NYSE: VRT



Ingresos: \$4998 millones (año fiscal 2021)

(Para obtener más información sobre nuestro rendimiento financiero, [consulte nuestro formulario 10-K de 2021](#))



Sede central mundial: Columbus, Ohio, EE. UU.



Empleados: ~24.000 en todo el mundo



Clientes en más de 130 países

Nuestras marcas

Albér™

Monitorización de baterías

Avocent®

Gestión de TI

Cybex™

Gestión de TI

Energy Labs™

Refrigeración industrial y comercial

E+I Engineering

Conmutadores eléctricos

Geist™

PDU para rack

Liebert®

Alimentación CA y gestión térmica

Powerbar

Canalización de barras conductoras

NetSure™

Alimentación CC

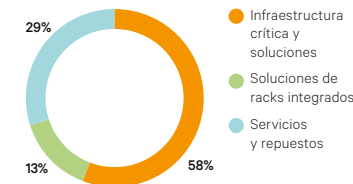
Vertiv™

Vertiv adquiere E+I Engineering

En noviembre de 2021, Vertiv completó la adquisición de E&I Engineering Ireland Limited y su filial, Powerbar Gulf LLC (colectivamente, E&I Engineering). E&I Engineering es uno de los principales proveedores independientes de conmutadores eléctricos y sistemas de distribución de energía, pionero en diseños únicos de soluciones de alimentación integrada interna y tecnología adaptada a las necesidades individuales de los proyectos de los clientes. Esta adquisición amplía la oferta de centros de datos de Vertiv al añadir soluciones de conmutadores, busways y potencia modular. Además, ayuda a Vertiv a aumentar su mercado potencial en al menos \$7000 millones en un atractivo mercado global que crece a un dígito. Creemos que esta transacción refuerza enormemente nuestro portfolio de productos de alimentación eléctrica para los centros de datos y los mercados comerciales e industriales vitales.

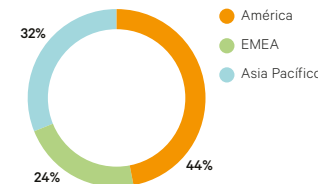
Productos y mercados

Segmentos*



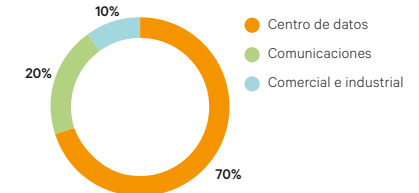
Una amplia gama en el portfolio de servicios y soluciones para infraestructura de extremo de la red y TI, Thermal Management y de potencia
*por ingresos.

Áreas geográficas*



Alcance global y red de cadena de suministros bien establecida

Mercados finales*



Clientes que operan en algunas de las industrias más críticas del mundo

Desglose del mercado redondeado al 5% más cercano.

Presencia global

Plantas de fabricación y montaje **23**
Centros de servicio **más de 290**
Técnicos de servicio en campo **más de 3300**
Soporte técnico/respuesta **más de 250**
Laboratorios/Customer Experience Centers **14**

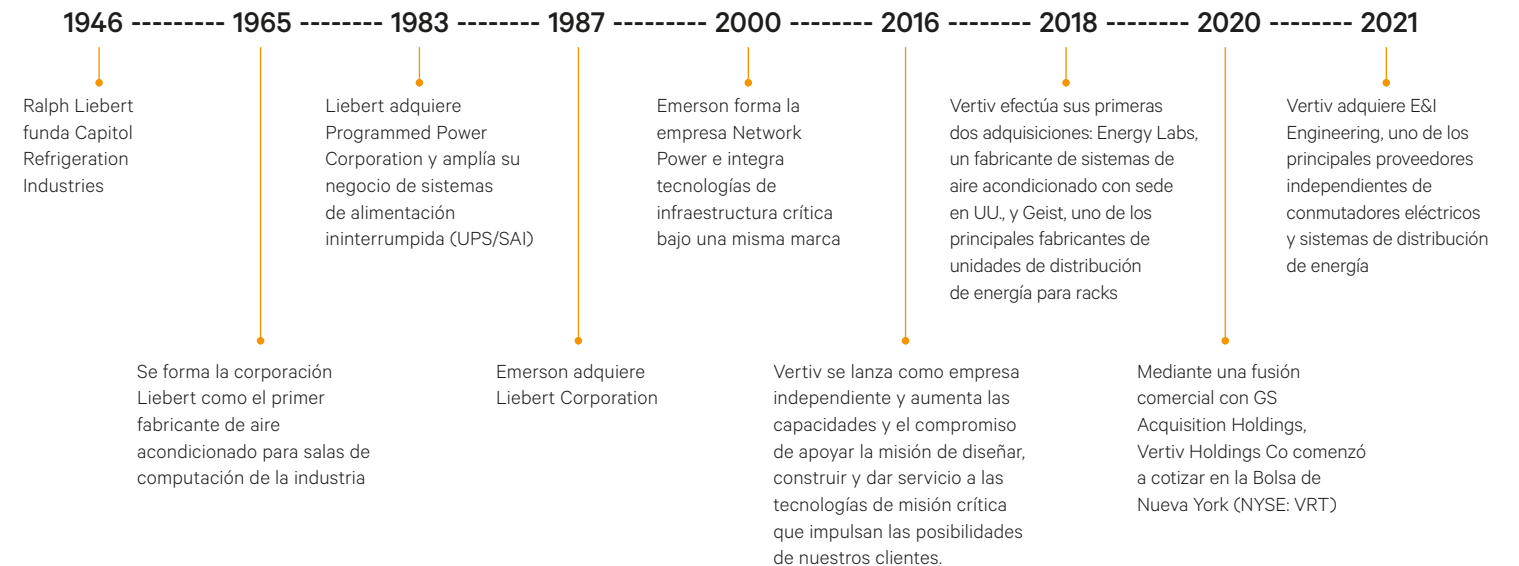


América
Plantas de fabricación y montaje **10**
Centros de servicio **más de 170**
Técnicos de servicio en campo **más de 1500**
Soporte técnico/respuesta **más de 105**
Laboratorios/Customer Experience Centers **5**

Europa, Medio Oriente y África
Plantas de fabricación y montaje **9**
Centros de servicio **más de 65**
Técnicos de servicio en campo **más de 620**
Soporte técnico/respuesta **más de 75**
Laboratorios/Customer Experience Centers **5**

Asia Pacífico e India
Plantas de fabricación y montaje **4**
Centros de servicio **más de 55**
Técnicos de servicio en campo **más de 1190**
Soporte técnico/respuesta **más de 70**
Laboratorios/Customer Experience Centers **4**

Nuestra historia





Gobierno Corporativo

Vertiv fue fundada sobre los principios de integridad y buen gobierno corporativo. El [Código de Conducta de Vertiv](#) respalda estos altos estándares y rige nuestras relaciones con todas nuestras partes interesadas, tanto a nivel interno como externo. El Código de Conducta, publicado en 20 idiomas diferentes, describe las acciones y comportamientos esperados de cada empleado de Vertiv y cada miembro del Consejo Directivo (el Consejo). Los empleados tienen acceso online fácilmente a instrucciones para [informar de inquietudes éticas](#) o sospechas de infracciones éticas, legales, contables o financieras, que pueden hacer de forma anónima y sin temor a represalias.

Nuestras acciones se rigen por políticas, programas y principios operativos que van de la mano con nuestros valores fundamentales. Entre los ejemplos, se incluyen los siguientes:

- [Código de Conducta de Vertiv](#)
- [Directrices de gobierno corporativo de Vertiv](#)
- [Estatutos del Comité del Consejo de gobierno corporativo de Vertiv](#)
- [Programas anticorrupción y de competencia justa de Vertiv](#)
- [Política de Privacidad](#)
- [Código de Conducta para Proveedores de Vertiv](#)
- [Declaración sobre los esfuerzos para combatir la esclavitud y la trata de personas](#)
- [Política de Derechos Humanos](#)
- [Política EHS](#)

Código de Conducta Modificado

El Código de Conducta de Vertiv se ha escrito para lograr lo siguiente:

- Enfatizar aún más los importantes conceptos clave para nuestros valores fundamentales, incluidas la diversidad y la igualdad de oportunidades, la responsabilidad social corporativa y la protección contra el desperdicio de activos de la empresa.
- Ampliar ciertas secciones para proporcionar una orientación más clara, incluso con ejemplos adicionales del mundo real.
- Proporcionar especificidad adicional en ciertas secciones con base en el crecimiento continuo de la empresa y las áreas de enfoque operativo.
- Agrupar los conceptos clave de forma más eficaz para mejorar aún más la experiencia del lector.

El Consejo Directivo de Vertiv

A partir del 1 de enero de 2022, nuestro Consejo incluyó nueve miembros y tres comités permanentes: el Comité de Auditoría, el Comité de Compensación y el Comité de Nombramientos y Gobierno Corporativo.

Actualmente separamos las funciones de Presidente del Consejo y Consejero Delegado. Esta estructura permite que el Consejo pueda ejercer de forma eficaz su función en la supervisión de Vertiv y que nuestro Consejero Delegado pueda centrarse en la gestión de la conducta diaria de nuestro negocio. El Consejo puede revisar y cambiar su estructura de liderazgo en el futuro. Al evaluar a los posibles miembros del Consejo, el Comité de Nombramientos y Gestión Corporativa considera una gran cantidad de factores que incluyen la experiencia, las habilidades, los conocimientos, la diversidad, la integridad personal y profesional, el carácter, el juicio comercial, la disponibilidad de tiempo al considerar otros compromisos, la dedicación y los conflictos de intereses.

Para más información sobre la Gobierno Corporativo en Vertiv, consulte nuestro sitio web y nuestra [Declaración de Representación de 2022](#).

Privacidad de datos y ciberseguridad

Como empresa global con operaciones en unos 45 países y clientes en más de 130 países, Vertiv emplea un enfoque integral para proteger los datos y la información de nuestros empleados, nuestra empresa y nuestros clientes.

Privacidad de los datos

Vertiv cuenta con múltiples sistemas para ayudar con el cumplimiento de las leyes de privacidad de datos aplicables en las jurisdicciones en las que operamos. Nuestra [Política de Privacidad](#) describe la manera en que Vertiv y sus subsidiarias y filiales pueden recopilar, utilizar y compartir información personal y las opciones de privacidad ofrecidas al utilizar nuestros servicios. Los empleados reciben formación anual sobre la privacidad de los datos. Nuestros equipos jurídicos y de tecnología de la información (TI) son responsables de monitorizar el cumplimiento de nuestra Política de Privacidad.

Ciberseguridad

Vertiv utiliza un enfoque de “defensa en profundidad” para proteger la información de la empresa y del cliente. Este método utiliza mecanismos estratificados para proteger los sistemas y los datos; de modo que, si una defensa falla, habrá otra para evitar ataques y violaciones a la seguridad. Nuestros sistemas están alineados con el [NIST 800-171](#) y la norma [ISO 27001](#). Según su función en la empresa, los empleados reciben formaciones mensuales en ciberseguridad, incluidas pruebas de “phishing”. Todos los empleados y muchos contratistas y consultores deben completar anualmente la formación de concientización sobre ciberseguridad. La responsabilidad final de nuestra función de ciberseguridad recae en nuestro Director de Información.

Seguridad del producto

Nuestro modelo de defensa en profundidad también se aplica a los productos y soluciones que les ofrecemos a nuestros clientes. Tanto la interconectividad de nuestros productos como la información confidencial contenida en las infraestructuras digitales que soportan hacen que este sea un aspecto crítico de nuestras ofertas. Trabajamos con nuestros clientes para implementar medidas de seguridad en el diseño y la fabricación de nuestros productos de modo que se cumpla con las normas de seguridad adecuadas, las cuales pueden incluir [UL 2900-2-2 IOT](#) e [ISA/IEC 62443](#).

Nuestro Equipo de Respuesta ante Incidentes de Seguridad (Security Incident Response Team, SIRT) revisa, valida y soluciona las vulnerabilidades que se nos envían. El objetivo de SIRT es minimizar el riesgo de seguridad al brindar información oportuna y solucionar las vulnerabilidades en nuestra red, nuestras propiedades web y nuestros productos. Esto incluye software, hardware, servicios y soluciones.

Derechos humanos

Vertiv respeta la dignidad y los derechos humanos de las personas y les exige a nuestros proveedores y socios comerciales que hagan lo mismo a través de un proceso de certificación. Respaldamos y buscamos que se cumplan los principios del [Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#) y de la [Declaración Universal de los Derechos Humanos](#). Para obtener información detallada, consulte nuestra [Política de Derechos Humanos](#), que se aplica a Vertiv y a nuestras divisiones, subsidiarias, sucursales y unidades operativas, así como a todas las asociaciones y empresas conjuntas en las que Vertiv tiene responsabilidades de gestión. La Política de Derechos Humanos establece requisitos y prohibiciones, según corresponda, sobre los siguientes temas, entre otros:

- Trabajo forzado, en condiciones de servidumbre o por contrato
- Trabajo infantil
- Reclutamiento
- Salarios
- Trabajadores migrantes
- Documentación
- Igualdad de oportunidades
- Discriminación, acoso y violencia en el lugar de trabajo
- Represalias
- Impactos medioambientales
- Privacidad de los datos
- Alojamiento del trabajador

Consulte también la sección Cadena de suministro responsable, en la [página 15](#).



“Colaboramos con nuestros clientes y partes interesadas de la industria para construir infraestructuras digitales preparadas para el futuro con el objetivo de aumentar su eficiencia energética y la fiabilidad”.

Aspectos destacados ESG 2020-2021

A lo largo de este informe, encontrará más información sobre las siguientes medidas adoptadas recientemente por Vertiv.

Medioambientales	Presentó	Se unió a	Realizó	Comparó
	Productos nuevos y mejorados que promueven la eficiencia energética	Múltiples asociaciones industriales dirigidas, entre otras cosas, al desarrollo de innovaciones en energía/agua/energía alternativa	Una revisión interna preliminar de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2	Las actividades de rendimiento y mejora para reducir nuestras emisiones operativas de gases de efecto invernadero
Sociales	Logró	Aceleró	Reconoció	Se comprometió
	Una reducción interanual de más del 10 % en lesiones registrables según la Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR)	El enfoque en la contratación temprana de profesionales a través de programas adaptados localmente	A las mujeres con liderazgo y apoyó el empleo para veteranos	A fortalecer nuestras comunidades en todo el mundo a través del voluntariado, los eventos y las donaciones
Gobierno Corporativo	Actualizó	Estableció	Cumplió	Publicó
	El Código de Conducta de Vertiv que subraya los valores fundamentales de Vertiv	Un Comité Directivo Ejecutivo ESG y un Equipo de Implementación ESG interdisciplinario (descrito en la página siguiente)	Un programa de formación para proveedores con respecto a los derechos humanos	Nuestra Política y Declaración contra el Tráfico de Personas



Nuestro enfoque ESG

Tenemos previsto desarrollar una estrategia sólida y proactiva para gestionar asuntos ESG y que genere valor a largo plazo para nuestra empresa y muchas partes interesadas. Esto incluye a nuestros clientes, inversores, empleados, socios comerciales y de la cadena de suministro, y las comunidades en las que trabajamos y vivimos.

Satisfacer la creciente demanda de datos e infraestructura digital crítica y a la vez minimizar el impacto de nuestras operaciones y productos en el medio ambiente, así como dirigir y gestionar nuestro negocio de forma responsable, son el núcleo de nuestro enfoque ESG.

Minimizar el impacto medioambiental incluye la adopción de medidas para reducir el consumo energético y las emisiones de GEI, la gestión de materiales y residuos en nuestras propias operaciones y proporcionarles a los clientes soluciones y productos innovadores que les ayuden a reducir su propio consumo de energía y agua. Dirigir y gestionar nuestro negocio de manera responsable incluye, entre otros aspectos, fomentar la DE&I, respetar los derechos humanos, desarrollar a nuestros empleados, implementar medidas para la privacidad de datos y la ciberseguridad, establecer políticas y códigos que definan las expectativas de nuestro propio comportamiento y el de nuestros proveedores, y trabajar para proteger los intereses de nuestra empresa, nuestros accionistas y otras partes interesadas.

Control y gestión ESG en Vertiv

La responsabilidad para el rendimiento ESG comienza en la cima. Nuestro Consejo se mantiene informado regularmente de nuestros esfuerzos y rendimiento ESG, especialmente en lo que respecta a los riesgos y oportunidades para la empresa. Nuestro Comité Directivo Ejecutivo ESG, compuesto por directivos de alto mando y otros líderes globales, ayuda a dar forma y guiar nuestra estrategia, nuestros programas, nuestras políticas y nuestro rendimiento ESG. Este comité se reúne trimestralmente y con nuestro Consejo para compartir el progreso y la información ESG. En 2021, el Consejo recibió información sobre las siguientes medidas de Vertiv, y mucho más:

- La recopilación interna y la evaluación de nuestro inventario de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2¹
- El establecimiento de los planes internos para reducir nuestra huella de energía y residuos
- La implementación de sistemas de seguridad de productos y recursos de formación
- Los avances en DE&I
- La publicación de nuestra Política y Declaración contra el Tráfico de Personas
- La organización de formaciones sobre el cumplimiento de los derechos humanos

¹El inventario de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 se basa en la metodología del protocolo de GEI, los datos autoinformados por las instalaciones grandes (>50.000 pies cuadrados o >100 empleados por centro) y se estima para instalaciones pequeñas. Estos datos no se notifican ya que perfeccionamos nuestros métodos de recopilación de datos y buscamos la verificación o auditoría de terceros en futuros años de notificación.

Comité Directivo Ejecutivo ESG

Nuestro Director de Estrategia y Desarrollo, que proporciona informes al Consejo, dirige nuestro Comité Directivo Ejecutivo ESG, el cual incluye la representación de los siguientes líderes:



Gary Niederpruem
Director de Estrategia y Desarrollo



Stephanie Gill
Asesora Jurídica Principal



Jason Forcier
Director Ejecutivo y Vicepresidente Ejecutivo, Infraestructura y Soluciones



Sheryl Haislet
Directora de Tecnologías de la Información



Lynne Maxeiner
Vicepresidenta, Tesorería y Relaciones con los Inversores



Jessica McGinnis
Vicepresidenta, Seguridad e Instalaciones Globales



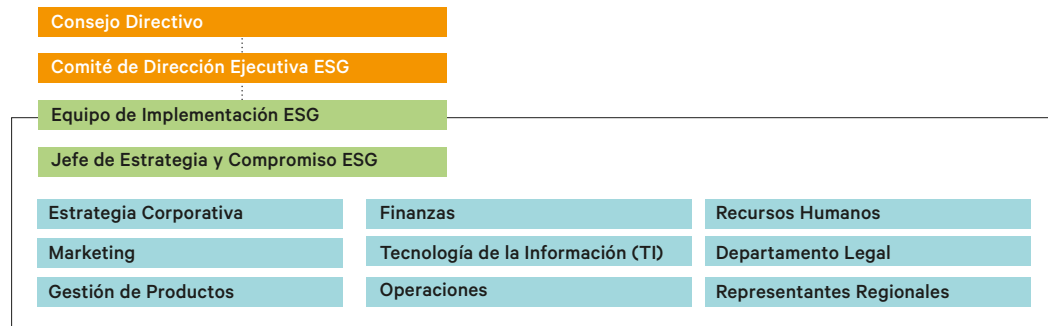
Stephen MacGuidwin
Responsable de Cumplimiento Global

Nuestro equipo de implementación ESG es un grupo global e interdisciplinario que representa prácticamente todos los aspectos de nuestro negocio.





Resumen de la Supervisión ESG



Además de la supervisión ejecutiva, nuestro equipo de implementación ESG, liderado por el Director de Estrategia y Compromiso ESG, es un grupo global e interdisciplinario que representa prácticamente todos los aspectos de nuestro negocio. El equipo de implementación está compuesto por más de 20 líderes y empleados en múltiples líneas de trabajo, con muchos miembros de apoyo que facilitan las acciones ESG en toda la empresa. El equipo se encarga de hacer recomendaciones al Comité Directivo Ejecutivo ESG e implementar y poner en marcha nuestra estrategia ESG.

Principales áreas de enfoque

Nos enfocamos en asuntos medioambientales y sociales en los temas de mayor importancia para nuestra empresa y para nuestras partes interesadas. Poco después de que Vertiv se convirtiera en una compañía independiente, contratamos a un experto externo para realizar un trabajo de investigación, conocido como evaluación de materialidad, con el objetivo de identificar y ayudar a priorizar estos temas.

Como parte de esta evaluación, nos hemos comprometido con los líderes de Vertiv y expertos interdisciplinarios de todo el mundo, así como con los clientes y los analistas del sector. También tomamos en consideración los estándares y marcos clave como la Iniciativa Global de Informes (Global Reporting Initiative, GRI), el Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (Sustainable Accounting Standards Board, SASB) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Por medio de este proceso, identificamos los siguientes 10 temas como los más relevantes para nosotros (consulte la sección Índice de Informes de este documento para ver las definiciones de cada tema):

- Cambio climático y otros impactos medioambientales (páginas 17-23)
- Compromiso con la comunidad (páginas 40-45)
- Seguridad de los datos (página 9)
- DE&I (páginas 32-35)
- Atracción, retención y desarrollo de los empleados (páginas 36-38)
- Ética e integridad (página 8)
- Salud y seguridad (páginas 26-29)
- Fiabilidad del producto y del sistema (página 23, ISO 9001)
- Gestión de la cadena de suministros (página 15)
- Tecnología e innovación (páginas 18-21)

En 2021, echamos un nuevo vistazo a los resultados de la evaluación y determinamos que varios temas habían aumentado en importancia para nuestra empresa y nuestras partes interesadas. Estos incluyen la DE&I, la gestión de la cadena de suministros, el cambio climático y otros impactos ambientales.

Conexión con los ODS de las Naciones Unidas

Junto con nuestra evaluación de materialidad, también hemos evaluado cómo nuestros temas identificados se relacionan con los ODS de la ONU al nivel previsto. Aunque reconocemos que los 17 objetivos son importantes, nuestros temas materiales están más estrechamente relacionados con lo siguiente: n.º 4 Educación de calidad, n.º 5 Igualdad de género, n.º 6 Agua limpia y saneamiento, n.º 8 Trabajo digno y crecimiento económico, n.º 9 Innovación e infraestructura industriales, n.º 10 Reducción de desigualdades, n.º 11 Ciudades y comunidades sostenibles, n.º 12 Consumo y producción responsables, n.º 16 Paz, justicia e instituciones sólidas, y n.º 17 Asociaciones para los objetivos.

Cadena de suministro responsable

Vertiv cuenta con numerosos socios proveedores en todo el mundo que proporcionan componentes fabricados, metales procesados, software, servicios profesionales, apoyo logístico y servicios subcontratados. Vertiv espera que sus proveedores proyecten sus valores y principios, se mantengan actualizados con la tecnología, actúen con integridad y traten a las personas y al medioambiente con respeto. Nos asociamos con quienes creemos que son proveedores que demuestran responsabilidad social y compromiso con la justicia y la honestidad.

Nuestros proveedores varían según la naturaleza de su negocio, tamaño, ubicación, tipo de personal y alcance de sus propias cadenas de suministro ascendentes. Se espera que todos los proveedores cumplan con los principios descritos en nuestro [Código de Conducta](#), el cual incluye los siguientes temas y más: cumplimiento de las leyes y reglamentos, ética, anticorrupción, propiedad intelectual, derechos humanos y condiciones de trabajo, y medio ambiente. Vertiv puede finalizar su relación con un proveedor que no cumpla con el Código de Conducta para Proveedores.

Incorporación de proveedores: se espera que los nuevos proveedores directos, indirectos y de servicios completen un registro online detallado, con el fin de confirmar que sus datos son precisos dentro de los sistemas de Vertiv y que han revisado y reconocido los términos del Código de Conducta para Proveedores de Vertiv. Antes de la incorporación, los proveedores de producción se someten a una auditoría de proveedores de Vertiv, realizada por un experto en la cadena de suministros de Vertiv, la cual cubre el cumplimiento, la calidad y las principales prácticas empresariales.

Diligencia debida de proveedores: Vertiv realiza encuestas periódicas a nuestros proveedores para determinar su nivel de riesgo de abusos de derechos humanos e incumplimiento medioambiental (por ejemplo, REACH y RoHS en la Unión Europea) en función de sus respuestas, así como las prácticas comerciales poco éticas relacionadas con la minería y el procesamiento de minerales en conflicto y cobalto. Nuestro Código de Conducta para Proveedores proporciona más detalles sobre los estándares que esperamos que cumplan nuestros proveedores. Para formar parte de nuestro proceso de encuesta, las empresas son elegidas con base en su valor estratégico para Vertiv y si operan en regiones de riesgo en el mundo.

En 2021, encuestamos a proveedores directos e indirectos que representaban colectivamente el 48 % de nuestro gasto en contra de la trata de seres humanos y la esclavitud. Además, ese mismo año encuestamos a proveedores directos con posibles minerales de conflicto (3TG), que representan el 66 % de nuestro gasto, y encuestamos a proveedores directos con potencial cobalto, que representa el 45 % de nuestro gasto.

En 2022, añadiremos un componente de acción correctiva al programa para los proveedores que normalmente no cumplen con sus divulgaciones o que no son adecuados en sus programas y políticas. Las medidas correctivas pueden incluir la inclusión en una lista de proveedores restringidos con una reducción correspondiente en nuestro gasto y con el potencial de escalamiento que lleva a la finalización de las actividades comerciales con Vertiv.



Para nuestro planeta

La construcción de un mundo mejor

Vertiv trabaja para satisfacer la significativa demanda mundial de datos y la infraestructura digital crítica que la soporta y al mismo tiempo, minimizar el impacto de dicha infraestructura en el medio ambiente. Creemos que ser conscientes en el diseño, el desarrollo, el uso y la eliminación de productos es importante para la longevidad de nuestra industria. Nuestra cultura de innovación nos guía tanto en nuestras operaciones internas como en la manera en que asesoramos y creamos soluciones para nuestros clientes.

Los centros de datos, los emplazamientos celulares y otros componentes que componen la red troncal digital global requieren enormes cantidades de energía y generan altos niveles de calor en el proceso. Nuestros expertos de todo el mundo trabajan en estrecha colaboración para desarrollar tecnología que haga frente a estos desafíos. Diseñamos, fabricamos, instalamos y reparamos infraestructuras digitales críticas destinadas a funcionar de manera más eficiente por medio de un menor uso de la energía y el agua. Además, trabajamos con miras a reducir nuestras emisiones y la huella de energía, agua y residuos en nuestras fábricas e instalaciones, y colaboramos con asociaciones del sector y otras asociaciones para avanzar en estas áreas.

Trabajar en pro de soluciones sostenibles para nuestros clientes

Nuestro enfoque para satisfacer las necesidades de nuestros clientes de infraestructura digital crítica en crecimiento, a la vez que les ayudamos a reducir su impacto en el medio ambiente, se basa en cinco principios clave que nos esforzamos por cumplir al desarrollar y ofrecer productos y soluciones de alto rendimiento:

Alta eficiencia: diseñar soluciones con un uso eficiente de energía y agua para el mercado.

Alta fiabilidad: construir equipos resistentes y sumamente útiles que sean duraderos.

Bajo impacto: esforzarse por comprender y limitar los procesos de fabricación que podrían tener efectos adversos en el medio ambiente y medir y aumentar el uso de materiales reciclados en nuestros productos y embalajes.

Poco contacto: facilitar la resolución remota de los problemas, los servicios de optimización y los sistemas más conectados para mejorar y reducir el impacto de las prácticas de mantenimiento en el medio ambiente.

Economía circular: reutilizar, renovar o reciclar equipos y materiales al final de su vida útil.



Gestión térmica

Creemos que somos líderes en soluciones de gestión térmica con un uso eficiente de la energía y el agua. Nuestros sistemas de refrigeración sin agua han ahorrado miles de millones de litros de agua al año en todo el mundo desde que fueron introducidos en 2013. Por ejemplo, nuestro [sistema de economización de free-cooling Liebert® DSE](#) ahorra hasta 4.0 millones de galones de agua al año por unidad, en comparación con los modelos anteriores.

También fuimos uno de los primeros pioneros en el uso de controles de gestión térmica a nivel de sistemas que permiten que los sistemas térmicos de todo el centro de datos puedan trabajar de forma conjunta para reducir el consumo energético. Por ejemplo, el control de monitorización del sistema térmico Liebert® iCOM™-S proporciona hasta un 40 % más de eficiencia para gestionar la infraestructura de refrigeración del centro de datos en comparación con un sistema sin este.



Soluciones de alimentación eléctrica

Vertiv ofrece soluciones energéticamente eficientes que consumen menos energía que nuestros modelos más antiguos. Por ejemplo, nuestro [SAI Liebert® EXL S1 con modo online dinámico](#) puede aumentar la eficiencia energética hasta en un 5 % y reducir las pérdidas de energía hasta en un 75 % en comparación con un modelo existente. Además, en todo nuestro portfolio, ofrecemos SAI con certificación ENERGY STAR en ocho líneas de productos, que abarcan más de 70 modelos.



Energía renovable

Las soluciones de Vertiv pueden aprovechar las fuentes de energía renovable. Esto incluye nuestro convertidor solar Vertiv™ eSure™, el cual conecta los paneles solares con las cargas de energía de -48 VCD utilizadas en las redes de telecomunicaciones. También empleamos tecnologías que almacenan el exceso de energía de fuentes renovables, como las baterías de ion-litio de bajo consumo que se recargan y recuperan rápidamente.

Para las estaciones base de telecomunicaciones, ofrecemos energía solar que puede utilizarse como fuente de alimentación principal para instalaciones remotas que están fuera de la red eléctrica y como fuentes de energía complementarias para aquellas que están conectadas a la red eléctrica. Nuestros rectificadores de alta eficiencia ayudan a los operadores de telecomunicaciones a ahorrar energía y reducir las emisiones asociadas a la producción energética.

Además, ofrecemos servicios y herramientas en todo el sistema que ayudan a los clientes a reducir el consumo energético. Por ejemplo, hace más de una década, presentamos una herramienta de este tipo, [Energy Logic](#), como una hoja de ruta de código abierto que ayuda a los operadores de las instalaciones a identificar formas de reducir el consumo energético en todas sus operaciones.



Avances premiados

En la novena cumbre Data Center Code Summit, realizada en China en 2021, Vertiv ganó dos premios por tecnologías de ahorro de carbono. Nuestra tecnología integrada de frecuencia variable y ahorro de energía a gran escala se llevó a casa el primer premio y nuestro paquete de micromódulos adaptables de inteligencia artificial (IA) y arquitectura flexible de distribución y suministro de energía obtuvo el segundo lugar. Diseñamos ambas tecnologías para reducir el consumo energético y los costes operativos de los centros de datos. La cumbre reunió a empresas y líderes de opinión para analizar las tendencias y mostrar soluciones innovadoras.



Solución para el cliente:
Un Green Mountain más verde

Green Mountain, uno de los mayores operadores de centros de datos de los países nórdicos, recurrió a Vertiv para obtener un sistema de gestión térmica energéticamente muy eficiente para su instalación DC1-Stavanger, construida en una antigua instalación de almacenamiento de municiones de alta seguridad de la OTAN, en lo profundo de una montaña noruega. [Vertiv instaló unidades perimetrales de agua enfriada Liebert® PCW](#), lo que les proporciona a las instalaciones 5 megavatios (MW) de capacidad de enfriamiento adicional. Con base en la efectividad del uso de energía del equipo (power usage effectiveness, PUE*), Green Mountain prevé que el equipo mejorará el índice de eficiencia energética general de la ubicación, el cual ya es extremadamente alto.



Solución para el cliente:
Eficiencia para Keele

La Universidad de Keele, reconocida mundialmente por establecer una cultura de sostenibilidad fuertemente arraigada, decidió modernizar sus activos de protección de potencia para reducir el consumo energético de los centros de datos en el campus mediante la implementación del SAI Liebert® APM de Vertiv™. La naturaleza escalable del diseño del UPS le ofrece a Keele un alto grado de flexibilidad, a la vez que proporciona una eficiencia energética de hasta el 99 % gracias a su funcionamiento en modo ECO.

*PUE es la relación entre la energía total de las instalaciones y la energía de los equipos de TI.

Asociación para el progreso

Vertiv cree en la colaboración con los clientes, los compañeros y otros líderes del sector en asuntos medioambientales relacionados con la infraestructura digital crítica. Algunos ejemplos de estos esfuerzos son:

- El proyecto EcoEdge PrimePower (E2P2):**
El E2P2 es un proyecto de investigación financiado por la Unión Europea que tiene como objetivo desarrollar y probar celdas de combustible de bajo impacto medioambiental que proporcionen soluciones de alimentación primaria económicas y resilientes para el entorno del centro de datos. Vertiv forma parte de un consorcio que contribuye con el proyecto E2P2.
- La Alianza para la Infraestructura Digital Sostenible (Sustainable Digital Infrastructure Alliance, SDIA):**
La SDIA es una red sin fines de lucro de más de 100 miembros y socios en toda Europa y más allá, la cual trabaja para catalizar la transición a una economía digital sostenible. La SDIA reúne a las partes interesadas de todos los sectores y campos, tanto públicos como privados, para llevar a cabo su [hoja de ruta](#) hacia una infraestructura digital sostenible para 2030. Vertiv aplica sus conocimientos, su alcance global y su posición de liderazgo en diversas áreas clave de tecnología para centros de datos con el fin de apoyar la misión de la SDIA.
- La Asociación Europea de Centros de Datos (European Data Centre Association, EUDCA):**
La EUDCA contribuye con el desarrollo del [Pacto de Centros de Datos Climáticos Neutros](#), una importante iniciativa autorreguladora que establece directrices para ayudar a cumplir con el objetivo de la Comisión Europea de Centros de Datos Climáticos Neutros para 2050. Vertiv es una de las pocas empresas seleccionadas que participan en este pacto para revisar, comentar y ayudar a guiar la dirección de la respuesta a la Comisión Europea.
- Programa de asociación RISE:**
RISE, un socio clave de investigación académica e institucional para Vertiv, supervisa un programa que busca ayudar al sector de los centros de datos a autorregularse con el fin de lograr un menor impacto ambiental. Contribuimos con el desarrollo de nuevas tecnologías, soluciones de sistemas y componentes destinados a ayudar a mejorar la eficiencia energética y de recursos de los centros de datos.



Colaboración con el cliente: Orange probando el terreno

Orange S.A., una empresa global de telecomunicaciones comprometida con alcanzar cero emisiones netas de carbono para 2040, buscó la orientación de Vertiv sobre cómo hacer que sus estaciones base de telefonía móvil fueran más eficientes energéticamente. Trabajamos con Orange en un proyecto conjunto para desarrollar una unidad informática prefabricada en el extremo de la red y equipada con tecnologías de refrigeración y potencia. Actualmente, este módulo adaptable de prueba de concepto sirve como laboratorio en el que Orange y sus empleados pueden desarrollar y probar estaciones base de telefonía móvil energéticamente más eficientes.



Mejora continua de las operaciones

Trabajamos para reducir la huella de carbono de nuestras operaciones, y buscamos reducir y, cuando sea posible, eliminar los residuos peligrosos mediante la reducción de la fuente y el reciclaje. En todas nuestras instalaciones globales implementamos procesos, procedimientos y políticas para rastrear y mitigar el impacto ambiental. Además, les solicitamos a los equipos locales que identifiquen los planes de acción para la conservación de la energía y el agua, así como la reducción de las emisiones de GEI.

Como parte de nuestro objetivo de mejora continua, Vertiv aprovecha el sistema operativo Vertiv (Vertiv Operating System, VOS) como un enfoque para toda la empresa con el fin de formar a los empleados y responsabilizarlos de identificar y eliminar los residuos en nuestros procesos de producción. Como se describe a continuación, trabajamos para definir una base de referencia de nuestra huella medioambiental global que nos ayude a establecer, a trabajar en pro y en última instancia, alcanzar los objetivos medioambientales.

Evaluación comparativa del rendimiento con las mejores prácticas del sector

En 2021, Vertiv trabajó con un servicio de consultoría medioambiental externo para diseñar su metodología de recopilación medioambiental, su rendimiento de referencia y sus parámetros para posibles objetivos de mejora. Las metodologías y la recopilación inicial de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 se basan en gran medida en el [Protocolo de GEI](#), una asociación entre el Instituto de Recursos Mundiales (World Resources Institute, WRI) y el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD). Las actividades de evaluación comparativa se centraron en los objetivos de los pares de la industria y en liderar iniciativas de establecimiento de objetivos, como la iniciativa Science Based Targets (SBTi). La SBTi es una asociación entre el CDP, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el Instituto Mundial de Recursos y el Fondo Mundial para la Naturaleza que ayuda a las empresas a comprender mejor cuánto y con qué rapidez necesitan reducir sus emisiones de dióxido de carbono para evitar los peores efectos del cambio climático. Con base en este análisis, evaluamos y desarrollamos objetivos y planes de acción para lograr la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2.

Forjar un camino a seguir

Nuestro objetivo inicial es alimentar nuestras instalaciones cada vez más con energías renovables, invertir en una flota de servicios de bajo consumo de combustible que incluya más vehículos eléctricos y de potencia alternativa, y mejorar la eficiencia en nuestras instalaciones. Este último aspecto incluye la instalación de más soluciones de iluminación LED, la actualización de los ventiladores y el uso de métodos más eficientes para probar los nuevos equipos y cargar las baterías de los montacargas, entre otras actividades.

Seguiremos trabajando con los líderes locales de instalaciones y adquisiciones para presentar iniciativas de mejoramiento medioambiental y construir sobre la base de los cambios ya implementados en nuestras ubicaciones de todo el mundo. Todas nuestras instalaciones se rigen por nuestra Política corporativa EHS, la cual detalla la supervisión, las responsabilidades y la formación para fomentar lugares de trabajo seguros y responsables con el medio ambiente para nuestros empleados, visitantes y clientes. Profundizamos más en la Política EHS en la [sección Salud y Seguridad](#) de este informe.

Sistemas de gestión medioambiental

Vertiv ha empleado sistemas de gestión medioambiental en nuestras instalaciones de fabricación a nivel mundial. Hemos desarrollado estos sistemas en consonancia con los estándares mundialmente reconocidos de la ISO, la [Organización Internacional de Normalización](#), y trabajamos para obtener la certificación ISO para todos nuestros sistemas de gestión medioambiental y energética a nivel mundial.


Muchos de nuestros centros ya han recibido las siguientes certificaciones ISO:

- [ISO 14001: Sistemas de gestión medioambiental](#), la cual especifica los requisitos para mejorar sistemáticamente la gestión medioambiental.
- [ISO 9001: Gestión de calidad](#), la cual establece los criterios para un sistema de gestión de calidad para ayudar a los clientes a obtener productos y servicios consistentes y de buena calidad.
- [ISO 45001: Sistemas de gestión de salud y seguridad ocupacional \(Occupational Health and Safety, OH&S\)](#), la cual especifica los requisitos para un sistema de gestión de OH&S y proporciona orientación para su uso.

Visite nuestro [sitio web](#) para obtener una lista completa de las ubicaciones de Vertiv que han obtenido la certificación ISO para sus sistemas de gestión.

Compra de energía renovable en Eslovaquia

El consumo anual de electricidad de aproximadamente 4000 MWh en nuestras instalaciones de fabricación en Nové Mesto, Eslovaquia, sirve como ejemplo de los esfuerzos de los empleados locales por reducir las emisiones de GEI. A partir de 2021, los líderes de la instalación contrataron al proveedor de servicios públicos local para comprar energía 100 % renovable.



“Trabajamos con miras a alcanzar la certificación ISO para todos nuestros sistemas de gestión energética y medioambiental en todo el mundo.”



Para nuestra gente

Generar una cultura donde las personas puedan dar lo mejor de sí



La cultura de Vertiv promueve la innovación de los empleados.

Desde la alta dirección hasta la planta de fabricación, nos desafiamos a nosotros mismos a dar vida a las ideas e iniciar nuevos proyectos en todos nuestros equipos.

Nuestra cultura de “manos a la obra” crea un entorno en el que los empleados tienen el poder de participar, aprender y enseñar a los demás a través de sus experiencias. Buscamos personas que den prioridad al aprendizaje a través de la experiencia, el trabajo en equipo, la honestidad y la integridad y compartimos nuestros valores fundamentales.

Creemos que nuestra capacidad para atraer y retener una fuerza laboral talentosa es vital y dedicamos mucho tiempo a analizar las tendencias en materia de reclutamiento, desarrollo y recompensas, salud, seguridad y bienestar.

Nuestros valores fundamentales

- Actuamos como propietarios
- Asumimos que siempre hay buena intención en todas las interacciones
- Nos apasionamos por nuestro trabajo
- Nos retamos en nuestro desarrollo personal
- Trabajamos sin descanso para superar las expectativas de nuestros clientes
- Cooperamos para triunfar como equipo
- Nos responsabilizamos de nuestros errores rápidamente
- Hablamos con las personas y no sobre las personas
- Creamos una cultura donde las personas puedan dar lo mejor de sí

Convertir los valores en comportamientos

Nuestros valores son mucho más que palabras en papel.

Esperamos que los empleados los emulen y que nuestros empleados muestren diversos comportamientos, incluidos:

- Ser conscientes de sí mismos y aprender
- Adoptar la experiencia del cliente
- Pensar y actuar ampliamente
- Impulsar el cambio y la innovación
- Fomentar las relaciones de colaboración
- Asumir riesgos inteligentes
- Impulsar los resultados
- Ser un líder



Foco en Asia: Vertiv recibe reconocimientos en el lugar de trabajo

Deseamos mejorar la experiencia en el lugar de trabajo de manera que nuestros empleados estén contentos con su trabajo y sigan apoyando nuestros objetivos comerciales. Además, nos sentimos orgullosos del reconocimiento recibido por nuestros esfuerzos.



Dar prioridad a la salud, la seguridad y el bienestar

Para que la innovación prospere, creemos que es esencial un lugar de trabajo seguro y saludable. Vertiv da prioridad a la salud y la seguridad de nuestra fuerza laboral global y de cualquier persona que entre en nuestras instalaciones o interactúe con nuestros productos. Creemos que tenemos una estrategia EHS efectiva que se evidencia en nuestro sólido registro de seguridad, incluida nuestra tasa total de lesiones registrables en relación con ciertos pares.

Política corporativa EHS de Vertiv

Nuestra [Política corporativa EHS](#) incluye requisitos y estándares mínimos para EHS en toda la empresa. Incluye a todos los empleados de Vertiv, así como a los contratistas y miembros del público que se encuentran en las instalaciones de la empresa. Aumentamos esta política con un manual EHS que ofrece información sobre una amplia variedad de temas EHS y políticas y procedimientos específicos de la planta.

La seguridad es de vital importancia para Vertiv. Nuestro objetivo es brindar las herramientas, la formación y otros recursos necesarios para lograr nuestro objetivo de reducir los riesgos en el lugar de trabajo y crear un lugar de trabajo sin lesiones. Creemos que crear un entorno de trabajo seguro es esencial para nuestro negocio. A través de procedimientos documentados, el compromiso del equipo de seguridad local y una cultura de comunicación abierta, se anima a nuestros empleados a recomendar mejoras de seguridad e informar sobre cualquier peligro de seguridad que vean.

En Vertiv, la seguridad comienza con la responsabilidad de cada empleado y sus compañeros. Hemos creado una sólida cultura de seguridad a través de prácticas que incluyen la identificación y la mitigación de riesgos, el establecimiento de procesos y procedimientos estándar, la presentación de informes y la formación para prevenir incidentes, así como la mejora continua.



Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional

Empleamos un sistema global de gestión de la salud y la seguridad ocupacional para regir la EHS. Nuestro sistema de gestión se aplica a los empleados, asociados temporales, contratistas y subcontratistas, y es equivalente a la [ISO 45001:2018](#), una norma internacional diseñada para reducir los riesgos y crear condiciones de trabajo mejores y más seguras. Muchas de nuestras instalaciones han recibido la certificación ISO 45001:2018 y nuestro objetivo es que todas las instalaciones y regiones de servicio estén certificadas. Para obtener una lista completa de las ubicaciones de Vertiv que han obtenido la certificación ISO para sus sistemas de gestión, [visite nuestro sitio web](#).

Nuestro manual EHS completo detalla las responsabilidades, los reglamentos y los requisitos que ponemos a disposición de todos los empleados. Además, se espera que todos los gerentes de Vertiv promuevan y hagan cumplir nuestras políticas EHS.

Los líderes regionales y funcionales EHS de Vertiv son responsables de mantener y actualizar las directrices EHS, las cuales incluyen los procedimientos de emergencia, los estándares de formación, los procedimientos de notificación de accidentes, los procedimientos de seguridad contra incendios, las funciones y responsabilidades, y otra información importante. Algunas instalaciones pueden establecer medidas de seguridad adicionales basadas en los reglamentos locales.

Todos los empleados y asociados temporales están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en nuestras instalaciones y operaciones de servicio, las cuales son auditadas por equipos internos para detectar peligros y riesgos al menos una vez al año. Además, los contratistas externos y proveedores que trabajan en nombre de Vertiv están cubiertos por una política de seguridad para contratistas en esas mismas operaciones.

Identificar los riesgos, mejorar la seguridad y mantener a las personas informadas

Vertiv cuenta con planes y procesos para identificar peligros relacionados con el trabajo y evaluar los riesgos de forma regular. Esto incluye programas integrales de seguridad para la comunicación de incidentes y peligros, así como una política de autoridad para detener el trabajo.

Nuestro **Programa de Seguridad para la Notificación de Incidentes** ha sido preparado para ayudarnos a informar de forma eficaz a los supervisores y gerentes correspondientes sobre lesiones e incidentes, investigarlos para determinar la causa raíz y adoptar medidas correctivas para minimizar o eliminar futuras ocurrencias. El programa se aplica a todos los empleados, contratistas y visitantes de Vertiv en las instalaciones de Vertiv, los centros de los clientes y otras ubicaciones.

Todos los empleados, incluidos aquellos que sean testigos de un evento, deben informar a su supervisor o gerente sobre los incidentes. Los supervisores y gerentes a su vez deben asegurarse de que cualquier lesión o enfermedad reciba atención médica inmediata. Luego, los supervisores y gerentes deben trabajar con los empleados afectados para completar los formularios de investigación, realizar un análisis de la causa raíz e implementar las contramedidas necesarias. Los supervisores y gerentes deben informar a los empleados afectados que tienen derecho a informar del incidente sin miedo a sufrir represalias. Los líderes de seguridad son responsables de supervisar la notificación e investigación de accidentes, así como el seguimiento de los datos. Por último, el equipo de liderazgo de la instalación o del centro de servicio es responsable de ayudar durante las investigaciones, garantizar que los investigadores estén adecuadamente formados, aprobar las acciones correctivas y garantizar que dichas acciones se implementen por completo.



Nuestro Programa de Seguridad de Comunicación de Riesgos les ofrece a los empleados, visitantes, clientes y proveedores de servicios acceso a información de seguridad, salud y de emergencia relacionada con los productos químicos utilizados en las instalaciones o centros de trabajo de Vertiv. Cada fabricante o importador debe proporcionar una ficha técnica de seguridad (SDS) para cualquier producto químico peligroso que proporcione. Los responsables de suministros de Vertiv deben obtener las SDS, que luego se cargan en un sistema de gestión de SDS.

Todos los empleados son responsables de seguir las normas de seguridad, utilizar equipos de protección personal, informar sobre contenedores que no estén etiquetados y participar activamente en la formación requerida. Los líderes de seguridad son responsables de supervisar el programa de seguridad de comunicación de riesgos mientras haya un director de formación para administrar el programa de formación.

De acuerdo con nuestra política de autoridad para detener el trabajo, todos los empleados tienen la autoridad y la obligación de detener cualquier tarea u operación si creen que el lugar de trabajo no es seguro. No se permite reanudar el trabajo hasta que se hayan solucionado adecuadamente todos los problemas e inquietudes relacionados con la detención del trabajo.

Proporcionar atención in situ

Según sea necesario, nuestras instalaciones de fabricación más grandes tienen clínicas de salud ocupacional con un enfermero ocupacional o un médico de salud ocupacional y enfermeros auxiliares, según el tamaño del centro.

Nuestras instalaciones más pequeñas se asocian con clínicas locales de salud ocupacional que brindan atención para lesiones y enfermedades ocupacionales, programas de bienestar, vacunas y otros servicios. Todos los empleados a tiempo completo, a tiempo parcial, temporales y contratados tienen acceso a nuestras clínicas de salud ocupacional. Las clínicas también pueden prestar servicios a los contratistas externos y visitantes que se lesionen en el lugar.

Buscar la opinión del empleado

Todos los empleados de Vertiv deben notificar los problemas de seguridad y las preocupaciones a la dirección en sus respectivos centros de trabajo. También se anima a los empleados a compartir sugerencias y mejoras de seguridad a través de nuestro programa Good Catch, donde reconocemos y recompensamos a los empleados por sus contribuciones. Promovemos activamente la participación y la consulta de los trabajadores en el desarrollo, la implementación y la evaluación de nuestro sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional a través de comités de seguridad que incluyen tanto a los empleados por hora como a la dirección. Estos comités se reúnen con frecuencia para revisar las tendencias de incidentes, hacer recomendaciones e inspeccionar las áreas de preocupación. La autoridad final para tomar decisiones sobre las medidas correctivas recae en los miembros designados de la dirección.

Vertiv proporciona acceso a los empleados y comunica información relevante sobre nuestros esfuerzos EHS a través de comunicaciones digitales, reuniones de equipo, conversaciones individuales con representantes de EHS y otros métodos.

“La misión del equipo EHS de Vertiv es proteger a Vertiv y a los empleados de Vertiv de los riesgos medioambientales, de salud y de seguridad para que puedan prosperar y alcanzar sus objetivos. Un sistema ESG (criterios medioambientales, sociales y de gobierno corporativo) sólido es fundamental para esa misión, y a la vez permite que Vertiv pueda tener éxito comercialmente y ser socialmente responsable”.

– Dan Rapp, Director de Fabricación y Seguridad Medioambiental

Ofrecer la formación necesaria

Los empleados deben comprender sus funciones, derechos y responsabilidades con respecto a EHS. En Vertiv, incorporamos la formación EHS en nuestros programas de formación regulares, como parte de un plan de formación sistemático. Las áreas específicas de formación incluyen informes de incidentes, la respuesta ante emergencias, el equipo de protección personal, el bloqueo-etiquetado, el uso seguro de herramientas y otros temas relacionados con los riesgos en el lugar de trabajo. La formación para nuestro equipo de servicio se encuentra globalmente estandarizada, mientras que la formación en nuestras instalaciones de fabricación está adaptada a los reglamentos locales y a los tipos de actividades dentro de las plantas.

Quando identificamos la necesidad de formación EHS, damos prioridad a la:

- Formación para directores, para equiparlos con una comprensión de sus responsabilidades y el rol y propósito de los representantes de EHS.
- Formación para representantes de EHS para permitirles ejecutar sus funciones.
- Formación para todos los miembros del personal, para familiarizarlos con las principales disposiciones de la ley y sus implicaciones prácticas, así como con las principales características de nuestra política EHS y reglas de seguridad.
- Formación de inducción y en servicio para el personal en todos los niveles, para que se familiaricen completamente con los nuevos requisitos y peligros.
- Formación en seguridad para todos los empleados en puestos técnicos.

Protección de nuestros contratistas y clientes

En todas las operaciones globales de Vertiv, nos esforzamos por hacer que nuestras instalaciones sean lo más seguras posibles para todos, incluidos los contratistas externos, los proveedores y los clientes. Tenemos una política de seguridad para contratistas que detalla las reglas, los reglamentos y los requisitos para los contratistas que trabajan dentro de nuestras instalaciones. Los contratistas deben completar un cuestionario de seguridad y una orientación de seguridad en el sitio antes de ingresar a nuestras instalaciones. Para los clientes que visitan nuestros sitios para demostraciones de productos y otros motivos, tenemos protocolos de seguridad específicos que deben seguir. Precalificamos a nuestros contratistas que trabajan en los centros de los clientes y revisamos sus políticas y programas de seguridad para considerar si sus expectativas de seguridad se alinean con las nuestras. También llevamos a cabo auditorías periódicas de seguridad del sitio para confirmar que siguen prácticas de trabajo seguras.

Respuesta a la pandemia de COVID-19

Quando la pandemia de COVID-19 comenzó a propagarse a nivel mundial a principios de 2020, Vertiv respondió de forma decisiva para proteger a nuestros empleados, clientes y visitantes de nuestras instalaciones.

Al principio, establecimos y activamos un plan detallado de respuesta a la pandemia y dirigido por nuestro equipo de respuesta a crisis. Siempre que fue posible, cerramos las ubicaciones, instamos a los empleados a trabajar de forma remota y restringimos los viajes para ayudar a limitar la propagación del virus. Sin embargo, como negocio esencial, el trabajo remoto no es una opción para muchos de nuestros empleados, incluidos aquellos que trabajan en funciones de servicio y en nuestras instalaciones de fabricación. Para ellos, adquirimos equipos de protección personal e implementamos procedimientos de limpieza mejorados en nuestras instalaciones. Además, establecimos requisitos de distanciamiento social y trabajamos estrechamente con las autoridades sanitarias locales que realizaron inspecciones del centro para promover la salud y la seguridad en nuestras instalaciones.

Durante la pandemia, limitamos el acceso de los visitantes a nuestras instalaciones. Todos los empleados y visitantes que ingresaron a nuestros sitios han tenido que completar una evaluación y autocertificar que no estaban experimentando síntomas. Asimismo, seguimos cumpliendo con los reglamentos, incluido el uso de mascarillas y el distanciamiento social cuando sea necesario, y animamos a todos los empleados a vacunarse. Empleamos sistemas que realizan un seguimiento de los casos confirmados de COVID-19, así como del estado de vacunación de los empleados (en jurisdicciones donde esté permitido).



Promover el bienestar de los trabajadores

Vertiv reconoce y valora el papel vital que desempeña la salud en el bienestar general de nuestra fuerza laboral y proporcionamos proactivamente recursos para informar, inspirar y proteger a nuestro equipo global. Nuestras clínicas in situ y asociadas han puesto en marcha iniciativas de bienestar para sus equipos locales. Estas incluyen desafíos, el abandono del hábito de fumar, análisis de sangre, eventos de salud cardíaca y mucho más.

Bienestar en todo el mundo

Un paso adelante en Australia

En mayo de 2021, el Equipo de Impulso Cultural de Vertiv Australia y Nueva Zelanda lanzó un desafío de caminar para promover la salud y el estado físico entre los empleados de la región con el objetivo de alcanzar un total de 2,9 millones de pasos, el equivalente a la distancia entre Perth y Broome, en el oeste de Australia. Los miembros del equipo caminaron 5.000 o 10.000 pasos al día.

Trabajo (y entrenamiento) desde casa con yoga en la India

Por medio de una encuesta de personal, los equipos de recursos humanos y seguridad de Vertiv India escucharon a los empleados, quienes indicaron que les gustaría participar en actividades físicas durante los confinamientos. Para ayudar a satisfacer esta necesidad, los equipos organizaron sesiones virtuales de yoga que atrajeron la participación tanto de los empleados como de sus familias.

“Bingo” en Singapur

El equipo de Vertiv Singapur convirtió el bienestar en un juego mientras se trabajaba desde casa por medio de un Bingo Wellness Challenge en toda la oficina. El juego incluyó 12 desafíos de bienestar organizados en una cuadrícula similar a una tarjeta de bingo, entregó premios y donó comida a un grupo comunitario local por cada fila de cinco desafíos completados.

Fomentar el bienestar en los Estados Unidos

Ofrecimos un seminario web para que nuestros empleados de EE. UU. aprendieran, practicaran y formularan preguntas sobre su bienestar mental y emocional en medio de la pandemia de COVID-19 y el trabajo remoto.

Senderismo en China

Los empleados de Vertiv en China pasaron un día entero practicando senderismo en la ciudad de Xi'an. Al final de la caminata, los empleados se reunieron en la antigua puerta de Anyuan para escribir sus deseos de un futuro brillante.





Desarrollar la diversidad, la equidad y la inclusión (DE&I) en Vertiv

La diversidad, la equidad y la inclusión son objetivos importantes para cualquier empresa, y en Vertiv significan:

- **Diversidad y variedad:** Las formas en que las personas difieren.
- **Equidad:** Crear acceso, oportunidad y avances justos para nuestros empleados.
- **Inclusión:** Promover un entorno de trabajo en el que los miembros del equipo, los empleados y otras personas se sientan involucrados, conectados y valorados.

En Vertiv, creemos que las soluciones innovadoras a menudo se desarrollan a partir de varios puntos de vista y perspectivas. Nos esforzamos por fomentar un lugar de trabajo que apoye y promueva la diversidad, adopte la inclusión y fomente el respeto. Con este fin, Vertiv ha adoptado medidas desde que se convirtió en una compañía de capital público en 2020.

Construcción de la base para la DE&I

Nuestro Código de Conducta describe las expectativas de Vertiv para nuestros empleados y otras partes interesadas. El Código de Conducta de Vertiv, entre otros asuntos, establece ciertos principios clave de DE&I de la siguiente manera:

- Promovemos la inclusión y la igualdad de oportunidades con respecto a la contratación, las condiciones de empleo, la movilidad, la formación, la compensación y la salud ocupacional, sin discriminación.
- Se anima a los empleados a ampliar la diversidad de las fuentes de talento, a ser abiertos y a dar la bienvenida a puntos de vista y antecedentes diferentes.
- Deseamos construir y fomentar una cultura inclusiva en la que los empleados tengan oportunidades de crecer, desarrollar, liderar y efectuar cambios positivos.
- Creemos en la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades, no porque sea lo que legalmente se debe hacer, sino porque es lo correcto y en última instancia, beneficia a Vertiv.

Nuestra declaración de política de igualdad de oportunidades de empleo, incluida en nuestro Código de Conducta, establece que no habrá ni acoso contra un empleado o solicitante por motivos de edad, raza, color, religión, credo, sexo, estado civil, orientación sexual, identidad de género, información genética, estado de ciudadanía, país de origen, estado de veterano protegido, afiliación política, discapacidad o cualquier otro estado o característica protegidos por la ley aplicable.

Mujeres en puestos de liderazgo

A pesar del enorme progreso en las últimas dos décadas, las mujeres siguen estando subrepresentadas en una miríada de carreras profesionales, especialmente en los sectores centrados en la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM).

En Vertiv, hemos avanzado bastante para cambiar este escenario. Vertiv ha nombrado a las siguientes ejecutivas en los últimos dos años para dirigir sus respectivas funciones: **Sheryl Haislet**, Directora de Tecnologías de la Información y **Stephanie Gill**, Asesora Jurídica Principal.





20 mujeres ejemplares

Capacity Media nombró a **Sheryl Haislet**, Directora de Tecnologías de la Información, como una de las 20 mujeres ejemplares en 2022. Este premio celebra el éxito de las mujeres de todo el espacio de TI, telecomunicaciones y tecnología que lograron resultados y alcanzaron hitos importantes en sus respectivos campos, a la vez que derribaron barreras en el proceso. Además, Sheryl recibió el premio ORBIE global del CIO de Ohio en 2022 en la categoría de las organizaciones con más de \$1000 millones en ingresos anuales y operaciones multinacionales. ORBIE da reconocimiento a los directores de información que han demostrado excelencia en el liderazgo tecnológico.



Las mujeres más poderosas de CRN del canal 2021: Power 100

CRN, una publicación que ofrece noticias, análisis y perspectivas para proveedores de soluciones e integradores de tecnología, nombró a **Alison Webb**, Vicepresidenta de Marketing para América en Vertiv, en su lista de élite de las 100 mujeres ejecutivas cuyas perspectivas e influencias ayudan a impulsar el éxito del canal. CRN rindió homenaje a Webb por sus esfuerzos por agilizar el negocio del canal a través de la contratación de socios. Además, el medio nombró a seis empleadas de Vertiv en su lista de Mujeres del canal, el precursor de la lista Power 100.

¿Qué consejo le daría a alguien que esté pensando en una carrera en tecnología?

“Sigue trabajando en tu confianza en ti misma. Es como un músculo; tienes que salir de tu zona de confort para desarrollarla. Está bien sentirse incómoda y no tengas miedo de fracasar. Conquistar el miedo evita el estancamiento, aumenta la confianza y facilita el desarrollo”.

-Sheryl Haislet, Directora de Tecnologías de la Información de Vertiv

Satisfacer las necesidades de los miembros del servicio

Vertiv tiene el honor de emplear a militares activos y veteranos. Nuestra dedicación a aquellos que prestan servicio en su país obtuvo el reconocimiento en 2021 del [Apoyo de los Empleadores de la Guardia Nacional y la Reserva \(Employer Support of the Guard and Reserve, ESGR\)](#). Este programa del Departamento de Defensa de los EE. UU. ha sido diseñado para promover la cooperación y la comprensión entre los miembros del Servicio de Componentes de la Reserva y sus empleados civiles.

Los líderes de Vertiv asistieron a la ceremonia de la Declaración de Apoyo ESGR en nuestra ciudad natal, en Columbus, Ohio. Allí aceptamos el reconocimiento para Vertiv como nominado al Premio a la Libertad de Apoyo del Empleador del Secretario de Defensa, un prestigioso honor otorgado a solo 15 empresas en los Estados Unidos.

Como parte de nuestro compromiso general con nuestros veteranos, Vertiv les ofrece a los miembros del servicio de empleados la flexibilidad necesaria para asistir a cualquier formación requerida y servir a sus comunidades cuando son asignados. Ya sea gestionando sitios de vacunación contra el COVID-19, garantizando la seguridad de los ciudadanos en tiempos de protesta o respondiendo a desastres naturales, estas personas cuentan con nuestro apoyo total.



Institución de la formación en DE&I

En 2021, dimos los primeros pasos para avanzar en nuestros esfuerzos de formación en DE&I.

- Introdujimos la educación y la formación para los líderes de nuestra empresa y pusimos a prueba una sesión de formación sobre sesgos inconscientes. Esperamos iniciar estos cursos para un grupo ampliado de líderes en 2022.
- Vertiv mantiene cursos en sesgos inconscientes, integración, diversidad e inclusión que están disponibles para los empleados a través de la plataforma LinkedIn Learning.

Promover la concienciación intercultural

Vertiv patrocinó un programa multianual en el que ciertas ubicaciones desarrollaron videos a disposición de los empleados en los que destacan sus respectivas culturas. Las sucursales participantes incluyeron Argentina, Brasil, China y La India. Además, nuestras oficinas en Manila, Filipinas y Cluj, Rumanía, participaron en un día de intercambio cultural, donde aprendieron sobre la comida, la música, el estilo y otras prácticas culturales. En Australia, nuestras oficinas celebraron el #DíaDeLaArmonía con los empleados, quienes trajeron la comida de su elección para un almuerzo internacional.



Atraer, desarrollar y retener a los mejores talentos

Somos conscientes de que la competencia por los mejores talentos en tecnología e ingeniería es feroz. Vertiv está desarrollando programas para atraer y retener a los mejores talentos.

Esfuerzos enfocados de reclutamiento

Vertiv ha procurado cubrir las posiciones de ingeniería y de investigación y desarrollo (I+D) para seguir el ritmo de nuestra rápida expansión y nuestro acelerado enfoque en I+D. Recientemente, abrimos un nuevo Centro de Excelencia en I+D en Monterrey, México, y ampliamos las operaciones en todo el mundo. Nuestros esfuerzos en contratación dieron lugar a aproximadamente 1300 ingenieros cualificados y expertos en I+D, los cuales se unieron a nosotros en la segunda mitad de 2020 y durante todo 2021.

Énfasis en la contratación temprana

Vertiv prosigue con sus esfuerzos por contratar jóvenes profesionales para una amplia gama de puestos en toda la empresa. Estamos trabajando para fortalecer nuestra fuente de talentos dentro de nuestra fuerza laboral. Cabe destacar nuestro plan de convertir a más becarios en empleados a tiempo completo y hacer contrataciones a través de programas existentes que recluten a los nuevos graduados universitarios.

Vertiv aprovecha el talento universitario

Vertiv planea aumentar su contratación desde universidades y facultades en los próximos años. A continuación, se indican algunas de las formas en que estamos trabajando para llevar a cabo este plan:

En el **Sudeste Asiático**, Vertiv está atrayendo talento a través de nuestra iniciativa **Programa para Aspirantes a Ingenieros de Vertiv**. Este sólido esfuerzo les ofrece a los jóvenes profesionales la oportunidad de participar en proyectos creativos, recibir asesoramiento profesional por parte de ingenieros experimentados de Vertiv y explorar las trayectorias profesionales en ventas, soluciones técnicas y desarrollo comercial, y de mercado.

En **China**, Vertiv lleva más de una década aumentando nuestro número de contrataciones profesionales tempranas. En 2021, contratamos a más de 100 jóvenes profesionales, principalmente en ingeniería y ventas. Esto representa un aumento del 45 % con respecto a 2020.

En **India**, Vertiv ha participado en un programa de formación de ingenieros graduados desde 2013 y en 2021, contrató a 25 ingenieros y rápidamente comenzó a integrarlos en sus nuevas funciones.

En **EMEA**, el **programa Vertiv Next Generation** ha sido diseñado específicamente para graduados universitarios que desean acelerar su carrera trabajando con profesionales experimentados de Vertiv que los apoyan durante su primer año en nuestra empresa y los involucran en importantes labores.

En **EE. UU.**, operamos un sólido programa de becas de verano. Por ejemplo, tuvimos 60 becarios de verano en 2021, muchos de los cuales se unirán a nuestra clase inaugural de contratación de Desarrollo de Producto de Vertiv.

En **Croacia**, nuestro Centro de Excelencia en Zagreb trabaja estrechamente con la Universidad de Zagreb, un programa de ingeniería líder en el país, para reclutar talento. Además, el equipo está implementando un programa piloto para el desarrollo de ingeniería a través de programas de escalafón profesional.

En **México**, seguimos avanzando en una asociación con el Tecnológico de Monterrey, una de las mejores escuelas de ingeniería del país. Se están llevando a cabo conversaciones para que Vertiv invierta en laboratorios de ingeniería y pruebas en la universidad. Juntos, involucraremos a los estudiantes a través de proyectos patrocinados por la compañía, planificación profesional y oportunidades de posgrado.

Adaptación de la formación y el desarrollo

Para satisfacer las necesidades cambiantes de los clientes, los empleados de Vertiv tienen acceso a un portfolio de experiencias de aprendizaje internas, además de cursos bajo demanda ofrecidos a través de LinkedIn Learning. Vertiv también apoya a los empleados cualificados que deseen obtener certificaciones adicionales de terceros o educación superior por medio de la ayuda o el patrocinio de la matrícula.

Aproximadamente 430.000 horas de formación

En 2021, los empleados de Vertiv recibieron aproximadamente 430.000 horas de formación general y específica del puesto, que es un promedio aproximado de 19 horas de formación por persona*.

Todos los nuevos empleados asisten a My First 90 Days @Vertiv (Mis primeros 90 días en Vertiv), una orientación que agiliza su familiarización con la compañía y proporciona una visión general de alto nivel de nuestros productos. En 2021, también hicimos un gran esfuerzo para formar a todos los empleados en VOS, un sistema destinado a promover la mejora continua y la eficiencia en las operaciones de nuestra empresa.

Todos los empleados también reciben formación periódica sobre salud y seguridad ([consulte la página 26](#)), el Código de Conducta de Vertiv ([consulte la página 08](#)) y otras instrucciones. Además, Vertiv ofrece oportunidades de desarrollo a profundidad, adaptadas a las necesidades específicas y las funciones laborales.

Técnicos de servicio: nuestros técnicos de servicio reciben una amplia formación para proteger su seguridad mientras realizan el mantenimiento de nuestros productos en campo. Todos los nuevos técnicos de servicio asisten a aproximadamente 200 horas de formación (según la región) antes de ser asignados. En América, por ejemplo, los nuevos técnicos asisten a 23 días de formación para prepararse para sus responsabilidades en el trabajo.

A lo largo de su empleo en Vertiv, también reciben formación periódica en actualizaciones de productos y nuevos productos a través de una combinación de formación presencial en una de nuestras diversas ubicaciones de la Academia, formación virtual impartida de forma remota o a través de métodos online a su propio ritmo y formación en el trabajo.



Personal especializado: los ingenieros de diseño de Vertiv, los expertos en TI y otros especialistas técnicos se someten a una amplia gama de formaciones, como Diseño para Six Sigma y conjuntos de habilidades digitales. Los representantes de ventas reciben formación interactiva regular en nuestros productos y soluciones, así como formación para mejorar sus habilidades de ventas.

Desarrollo profesional: Vertiv pone a disposición de todos los empleados programas de desarrollo profesional, como lidiar con conflictos y desarrollar resiliencia. Quienes desempeñan funciones de gestión tienen acceso a la formación de directivos y liderazgo ofrecida bajo demanda a través de la biblioteca de LinkedIn Learning o de forma regular por medio de cursos diseñados internamente como Managing@Vertiv.

*Las horas totales no reflejan toda la formación, como la formación específica del trabajo en todas las plantas de fábrica.



Academias de aprendizaje

Vertiv opera 14 centros de formación enfocados en todas las áreas de nuestro negocio. Este enfoque distribuido geográficamente para campus y profesores está diseñado para proporcionar velocidad, coherencia y acceso en el proceso de formación, lo cual permite que nuestros técnicos de servicio al cliente puedan mantenerse seguros y actualizados sobre nuestros productos en campo.

Revisión del desempeño del empleado

Los empleados asalariados y de servicios, que representan aproximadamente el 65 % de nuestra fuerza laboral, participan online en nuestro proceso integral de revisión del desempeño anual de cuatro partes. Otros empleados también pueden participar en revisiones de desempeño, las cuales varían según el país y la ubicación.

Gestión de personal

Beneficios competitivos

Vertiv ofrece una serie de ventajas tanto para empleados a tiempo completo como a tiempo parcial, que varían según el país y la región. Los empleados a tiempo completo representaban aproximadamente el 99 % de nuestra fuerza laboral para el 31 de diciembre de 2021*.

Los beneficios pueden incluir, entre otros, seguro de salud y de vida, licencia con sueldo flexible, licencia por maternidad, planes para la jubilación y más. Revisamos nuestros planes de beneficios para satisfacer las necesidades de un mercado de talento cada vez más competitivo.

Por ejemplo, en EE. UU., introdujimos un nuevo conjunto de beneficios de bienestar para 2022, de forma gratuita para nuestros empleados, además de lo que ya estaban recibiendo. Estos beneficios incluyen:

- Servicios integrales de todo el cuerpo, mejora de la salud, “coaching” y apoyo.
- Programa de asistencia al empleado de doble opción en el que los empleados pueden utilizar nuestro proveedor nuevo o actual para acceder a hasta 10 sesiones gratuitas de asesoramiento sobre bienestar mental, ayuda para encontrar guardería, asistencia legal y más.
- Recetas preventivas genéricas gratuitas.
- Ahorro en cirugías, lo que les permite a los empleados utilizar proveedores de alta calidad de forma gratuita después de que hayan alcanzado su deducible.
- Un nuevo portal de incentivos de bienestar.
- Programas integrales para dejar de fumar.

*El porcentaje de empleados a tiempo completo se basa en todas las entidades contenidas en los estados financieros consolidados de Vertiv, con la excepción de E&I.

Transición de personal

Cuando los empleados se van, realizamos entrevistas de salida para obtener opiniones sobre cómo mejorar el entorno laboral y la satisfacción de los empleados.

Si los empleados se ven afectados por reducciones de personal u otros motivos, Vertiv proporciona asistencia durante la transición. En EE. UU., los servicios de recolocación ayudan a los empleados que salen a obtener nuevos puestos con todos los costes pagados por Vertiv. Proporcionamos un servicio similar a los empleados de la región EMEA. Cuando corresponde, les ofrecemos asistencia a los empleados de acuerdo con todas las leyes y reglamentos locales.





Para nuestros vecinos

Tanto en nuestra sede central en Ohio como en todo el mundo, Vertiv apoya a las comunidades en las que operamos con innovadoras iniciativas de voluntariado y filantropía corporativa. A través de asociaciones nacionales y locales, nuestra empresa y nuestro personal brindan apoyo a aquellos que más lo necesitan.

Nuestros esfuerzos continuos para aliviar la inseguridad alimentaria, apoyar a los jóvenes locales y contribuir con ayuda en caso de desastre en las comunidades donde vivimos y trabajamos ilustran lo que nos convierte en un buen vecino.

Interacción en nuestra ciudad

Colaboración con Columbus Crew SC

Vertiv es un socio fundador y proveedor oficial de equipos para centros de datos de Columbus Crew SC, un equipo de la Major League Soccer (MLS) con sede en nuestra ciudad. A través de nuestra asociación, creamos un Customer Experience Center en el Lower.com Field, el nuevo estadio del Crew, para mostrar cómo los productos de Vertiv permiten una experiencia de seguidores conectados y de alta tecnología. Como socio fundador, Vertiv se une al Columbus Crew en actividades educativas y de compromiso con la comunidad.

En 2021, esta asociación brindó algunas oportunidades memorables para recordar.

En junio, Vertiv se unió al Crew para organizar un evento con el fin de sorprender a los atletas locales con la noticia de que representarían al equipo de fútbol de Ohio en las Olimpiadas Especiales de 2022 en Orlando. Los atletas de las Olimpiadas Especiales recibieron un recorrido VIP entre bastidores por el estadio, así como inolvidables recuerdos y equipamiento deportivo que representaban su lugar en el equipo de las Olimpiadas Especiales de los EE. UU. Ese mismo año, nos asociamos con el Crew para donarle a la organización una gran cantidad de equipamiento de fútbol.

Del mismo modo, en octubre, Vertiv y el Crew invitaron al estadio a los niños de la Boys & Girls Clubs de Columbus y de la Ohio Hispanic Coalition de Columbus para una visita práctica y experiencial, la cual incluyó el Customer Experience Center de última generación. Mostramos el papel que STEM (y nuestros productos) juegan para garantizar que la emisión de entradas, el marcador, las luces y el Wi-Fi funcionen de forma ininterrumpida para que todos los aficionados tengan una gran experiencia durante el juego.





United Way da reconocimiento a las instalaciones de Ironton por el compromiso con la comunidad

Vertiv apoya a United Way contribuyendo con los esfuerzos de la organización por ayudar a los miembros de la comunidad a tener éxito en las áreas de salud, educación y estabilidad financiera. En mayo de 2021, United Way of the River Cities galardonó nuestras instalaciones de Ironton, Ohio, con tres premios:

- Impact Partner, en reconocimiento a la campaña United Way 2020 de la instalación.
- Trendsetter of the Year, por la contribución de la instalación de más de \$10.000 a la organización, lo que fue posible, en parte, gracias a las donaciones de los empleados de la empresa.
- Trailblazer of the Year, el cual fue otorgado a la Gerente de Recursos Humanos de las instalaciones de Ironton, Nona Callihan, por su trabajo como representante de Vertiv en el Consejo de Compromiso Comunitario Corporativo de United Way.

“Nuestra asociación con United Way demuestra uno de nuestros valores fundamentales: “Cooperamos para triunfar como equipo”. Nuestro equipo no solo está compuesto por los empleados en el edificio; sino también por sus cónyuges, familias y familias extendidas que viven y trabajan en las comunidades que United Way apoya”.

– Nona Callihan, Directora de Recursos Humanos de Vertiv Ironton.



Alegría navideña

Llevada a los niños en el hospital infantil local, gracias al dinero recaudado por nuestros equipos de ventas internas de Columbus, Ohio, para comprar juguetes para estos pacientes jóvenes.



\$30.000

Recaudados por el equipo Vertiv Peloton para Pelotonia, una organización sin fines de lucro con sede en Columbus que recauda dinero para la investigación y los tratamientos innovadores contra el cáncer en el Centro Oncológico Integral de la Universidad Estatal de Ohio: el Hospital Oncológico Arthur G. James y el Instituto de Investigación Richard J. Solove.



13.500 comidas

Entregadas durante varios años a personas mayores en el centro de Ohio durante el voluntariado semanal de los empleados de Vertiv con Meals-on-Wheels, un programa que lucha contra el aislamiento y el hambre de personas mayores por medio de la entrega de comidas nutritivas, visitas amistosas y controles de seguridad.

Interacción en todo el mundo



Ayuda a las víctimas de los terremotos en Croacia

A finales de diciembre de 2020, dos terremotos golpearon el centro de Croacia con magnitudes de 5.2 y 6.2, y destruyeron edificios en toda la región, lo cual obligó a los residentes a vivir en calles cubiertas de escombros. El equipo de Vertiv en Croacia actuó inmediatamente para ayudar a las familias afectadas al recaudar dinero y recoger alimentos, ropa y productos de higiene personal para distribuirlos por toda la región.

Además, apoyamos los esfuerzos de ayuda en la región al donarle dos contenedores modulares al departamento de bomberos de Sisak para que se utilizaran como espacios de oficina temporal después de que los terremotos dañaran la sede central del departamento.

Después de los terremotos, nuestros empleados se ofrecieron diariamente como voluntarios con las organizaciones de ayuda y viajaron a Petrinja, el epicentro del desastre, para apoyar a los más afectados por el terremoto.



Lucha contra la inseguridad alimentaria

En España, Vertiv donó 6000 euros al Banco de Alimentos de Madrid, al redirigir los fondos tradicionalmente destinados a fines comerciales para ayudar a alimentar a las personas afectadas por la pandemia de COVID-19.

Alimentos aportados

Vertiv Dubai realizó donaciones a la campaña 100 Millones de Comidas, organizada por las iniciativas globales Mohammed Bin Rashid Al Maktoum, con sede en los EAU, para aliviar la inseguridad alimentaria en 30 países de todo el mundo durante el Ramadán.

12.000 comidas

Donadas a familias y niños que experimentan escasez de alimentos en Filipinas a través de la recaudación de fondos de Vertiv Manila para Project PEARLS, una organización sin fines de lucro que ayuda a los niños a escapar de la pobreza y alcanzar sus sueños.

10 huertos

Adquiridos por Vertiv Reino Unido e Irlanda como parte de la campaña de plantación de árboles “DC for Bees” para promover la biodiversidad y ayudar a revertir la disminución de la población de abejas en Irlanda.



Apoyo a la juventud en China

Para mejorar el entorno de aprendizaje general y reforzar el espíritu de estudiantes y profesores por igual, los equipos de Vertiv en China financiaron el “Project Hope Happy Music Classroom” en la escuela primaria Du’an Chengbei en la región autónoma de Guangxi Zhuang. Como parte de este programa, proporcionamos espacio para que los estudiantes participaran en educación musical y donamos instrumentos musicales a Youth Pioneer Drum Corp, así como ordenadores y equipamiento deportivo a más de 700 niños en la escuela.

Vertiv también apoyó la creación de la “Hope Kitchen” en la escuela para ofrecerles a los estudiantes un entorno gastronómico más seguro y saludable.

Estos esfuerzos forman parte del compromiso general de Vertiv China con la responsabilidad social y retribuyen activamente a las comunidades locales de forma pragmática.



Vertiv y la crisis de Ucrania

El conflicto en Ucrania ha provocado una crisis humanitaria. El personal de Vertiv de todo el mundo está buscando formas de brindar apoyo. Específicamente, la mano de obra local altamente comprometida que vela por la región se compromete a proporcionar ayuda y apoyar a las víctimas, incluidos los refugiados.

Hasta la fecha, esto ha incluido algunas de las siguientes acciones clave por parte del personal de Vertiv a través de países como Polonia, Hungría, Eslovaquia, Rumanía, República Checa y Croacia.

- Alojar a las familias y ofrecer traslados transfronterizos y otro tipo de apoyo de transporte.
- Proporcionar suministros de alimentos y donaciones a través de ONG locales (por ejemplo, Caritas, Red Cross/Polish Food Bank y Polish Humanitarian Mission).
- Ofrecimiento voluntario en puntos de recepción, refugios y estaciones de trenes.
- Proporcionar ayuda lingüística a través de servicios de traducción.

Vertiv y su personal en la región siguen supervisando la situación y se comprometen a proporcionar soporte adicional a medida que se desarrolla la crisis. Además, para apoyar esta actividad, Vertiv le ha concedido al personal permiso remunerado para participar en iniciativas de apoyo directo.





Acerca de este informe



El informe de criterios medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) de Vertiv 2021 se ha preparado en referencia a los estándares GRI de 2020 y contiene declaraciones del estándar SASB de equipos eléctricos y electrónicos de 2018. A menos que se indique lo contrario, los datos cuantitativos y los indicadores clave de rendimiento ESG se basan en nuestro último ejercicio fiscal, el cual finalizó el 31 de diciembre de 2021, e incluyen todas las entidades contenidas en nuestros estados financieros consolidados, con la excepción de E&I, que Vertiv adquirió en noviembre de 2021. Parte de la información cualitativa y cuantitativa cubre los periodos anteriores y posteriores a nuestro año fiscal 2021.

Definiciones clave

Para aclarar cómo se utilizan ciertos términos en este informe, hemos proporcionado las siguientes definiciones:

Palabras sostenibilidad, sostenible y similares:

El principio de utilizar menos recursos de la tierra, incluidos los recursos fósiles y el agua.

Soluciones sostenibles para nuestros clientes:

Productos y/o servicios de Vertiv que ayudan a los clientes a reducir su huella energética y de agua.

Operaciones sostenibles y/u operaciones más sostenibles:

Prácticas, procedimientos e iniciativas de Vertiv que ayudan a reducir la huella medioambiental (por ejemplo, energía, emisiones, residuos) de nuestras propias operaciones.

Infraestructura digital sostenible:

Ayudar a permitir que los centros de datos y otros componentes de la infraestructura digital actual utilicen menos energía y agua.

Haga clic aquí para ver nuestro [Índice GRI y SASB](#)



Architects of Continuity™

Vertiv.com

Vertiv Spain S.A., Edificio Oficor, C/ Proción 1-3, 28023 Madrid, NIF: ESA78244134

© 2022 Vertiv Group Corp. Todos los derechos reservados. Vertiv™ y el logo de Vertiv son marcas o marcas registradas de Vertiv Group Corp. Todos los demás nombres y logos a los que se hace referencia son nombres comerciales, marcas o marcas registradas de sus dueños respectivos. Aunque se tomaron todas las precauciones para asegurar la exactitud y exhaustividad de este documento, Vertiv Group Corp. no asume ninguna responsabilidad y se exime de cualquier responsabilidad por daños como resultado del uso de esta información o por cualquier error u omisión. Las especificaciones, rebajas y otras ofertas promocionales son objeto de cambio a la exclusiva discreción de Vertiv mediante aviso.