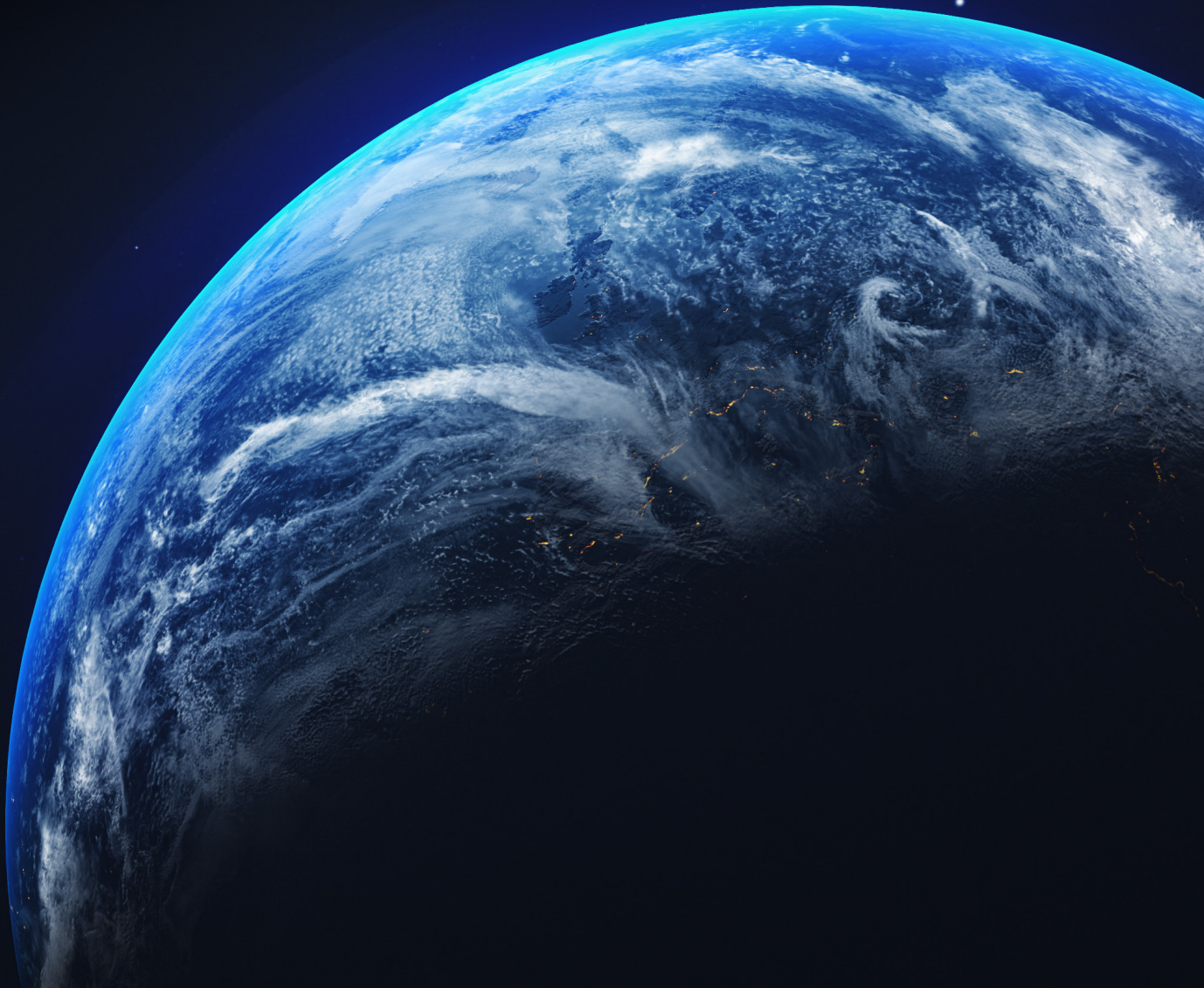




L'approccio di Vertiv alle questioni ambientali, sociali e di governance (ESG)

2021





Nota cautelativa relativa alle dichiarazioni previsionali

Il presente documento potrebbe contenere dichiarazioni previsionali ai sensi del Private Securities Litigation Reform Act. Queste dichiarazioni costituiscono proiezioni, previsioni e dichiarazioni previsionali e non sono garanzie di performance. Vertiv avverte che le dichiarazioni previsionali sono soggette a numerose supposizioni, rischi e incertezze, che cambiano nel tempo. Parole come “mirare”, “anticipare”, “credere”, “continuare”, “potrebbe”, “stimare”, “aspettarsi”, “intendere”, “può”, “pianificare”, “possibile”, “potenziale”, “prevedere”, “progetto”, “dovrebbe”, “sarebbe” ed espressioni simili possono identificare dichiarazioni previsionali. In particolare, tali affermazioni possono includere, a titolo esemplificativo e non esaustivo: (1) dichiarazioni che possono riguardare lo scopo, le ambizioni, le finalità, gli impegni, i traguardi, i piani e gli obiettivi di Vertiv; (2) dati relativi all'ambiente, alla salute e alla sicurezza in relazione all'ambiente, alle prestazioni in materia di sicurezza, ai sistemi di gestione, all'implementazione e alla conformità normativa; (3) dati sociali relativi alle metriche dei dipendenti, alle pratiche sociali, e ai programmi di coinvolgimento della comunità derivati dai nostri database; (4) approvvigionamento responsabile dei materiali e relativi sistemi e dati di approvvigionamento responsabile; e (5) dichiarazioni sulle azioni di fornitori e partner o sul nostro lavoro con loro. Vertiv non si assume alcun obbligo di aggiornare o rivedere eventuali dichiarazioni previsionali, sia a seguito di nuove informazioni, che di eventi futuri o altro, salvo quanto richiesto dalle leggi vigenti in materia di titoli. Le dichiarazioni previsionali contenute o incorporate come riferimento nel presente documento si basano sulle aspettative e sulle convinzioni attuali riguardanti gli sviluppi futuri e i loro potenziali effetti su Vertiv.

Non vi è alcuna garanzia che gli sviluppi futuri che interesseranno Vertiv saranno quelli che Vertiv ha previsto. Qualora uno o più di questi rischi o incertezze si concretizzino, o qualora una qualsiasi delle ipotesi si riveli errata, i risultati effettivi possono variare in modo sostanziale rispetto a quelli previsti in queste dichiarazioni previsionali. Vertiv ha precedentemente comunicato i fattori di rischio nei suoi report alla Securities and Exchange Commission (“SEC”). Questi fattori di rischio e quelli identificati altrove in questa presentazione, tra gli altri, potrebbero far sì che i risultati effettivi differiscano materialmente dalle prestazioni storiche e includere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: rischi relativi alla continua crescita dei mercati dei clienti di Vertiv; interruzione degli ordini dei clienti di Vertiv o dei mercati dei clienti di Vertiv; termini contrattuali meno favorevoli con grandi clienti; rischi associati ai contratti governativi; mancata mitigazione dei rischi associati ai contratti a prezzo fisso a lungo termine; concorrenza; mancato ottenimento di prestazioni e altre garanzie da parte di istituti finanziari; mancata realizzazione delle vendite previste dal backlog di ordini e contratti di Vertiv; mancata gestione corretta della catena di fornitura di Vertiv o difficoltà con produttori di terze parti; concorrenza nel settore delle tecnologie infrastrutturali; mancato rispetto o falsa previsione dei

cambiamenti tecnologici; rischi associati all'interruzione o alla sicurezza delle tecnologie informatiche; rischi associati all'implementazione e al miglioramento dei sistemi informativi; mancata realizzazione del beneficio atteso da eventuali sforzi di razionalizzazione e miglioramento; la nostra capacità di realizzare risparmi sui costi in relazione al nostro programma di ristrutturazione; interruzione di, o cambiamenti in, rappresentanti di vendita indipendenti di Vertiv, distributori e produttori di apparecchiature originali; modifiche alla legge fiscale e i costi e le passività associati a tali modifiche ed eventuali verifiche fiscali che potrebbero sorgere; costi o passività associati alla responsabilità del prodotto; l'ambito globale delle operazioni di Vertiv; rischi associati alle vendite e alle operazioni di Vertiv nei mercati emergenti; rischi associati alla futura legislazione e normativa dei mercati dei clienti di Vertiv sia negli Stati Uniti che all'estero; la capacità di Vertiv di rispettare varie leggi e normative, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, leggi e normative in materia ambientale, protezione dei dati, privacy dei dati, anti-corrruzione e commercio internazionale e i costi associati alla conformità legale; rischi associati a contenziosi o rivendicazioni contro Vertiv; esiti avversi a eventuali rivendicazioni legali e procedimenti intentato da o contro di noi; la capacità di Vertiv di proteggere o far valere i propri diritti proprietari da cui dipende l'attività; rivendicazioni di violazione della proprietà intellettuale di terze parti; responsabilità associate all'ambiente, questioni di salute e sicurezza, compresi i rischi associati alla pandemia di COVID-19; mancata realizzazione del valore dell'avviamento e dei beni immateriali; esposizione alle fluttuazioni dei tassi di cambio delle valute estere; mancata correzione dei controlli interni sulla rendicontazione finanziaria; la capacità della società di crescere e gestire la crescita in modo redditizio; mantenere rapporti con clienti e fornitori; l'imprevedibilità dei futuri risultati operativi di Vertiv, compresa la capacità di crescere e gestire la crescita in modo

redditizio; potenziali perdite nette in periodi futuri; il livello di indebitamento di Vertiv e la capacità di incorrere in un indebitamento aggiuntivo; la capacità di Vertiv di rispettare i patti e le restrizioni contenuti nei nostri accordi di credito, compresi i patti restrittivi che limitano la flessibilità operativa; la capacità di Vertiv di rispettare i patti e le restrizioni contenuti nei nostri accordi di credito non è completamente sotto il nostro controllo; la capacità di Vertiv di accedere ai finanziamenti attraverso i mercati dei capitali; la significativa proprietà e influenza di alcuni azionisti; rischi associati agli obblighi di Vertiv di pagare parte dei benefici fiscali relativi alle attività e agli attributi fiscali precedenti all'aggregazione aziendale; le rivendite dei titoli di Vertiv possono causare volatilità nel prezzo di mercato dei nostri titoli; i documenti organizzativi di Vertiv contengono disposizioni che possono scoraggiare proposte di acquisizione non richieste; il Certificato di costituzione di Vertiv include una clausola di selezione del forum, che potrebbe scoraggiare o limitare la capacità degli azionisti di avanzare una rivendicazione contro di essa; la capacità delle controllate di Vertiv di pagare dividendi; volatilità del prezzo delle azioni di Vertiv dovuta a vari fattori operativi e di mercato; rischi associati alla mancata fornitura da parte degli analisti del settore di copertura dell'attività o dei titoli di Vertiv; fattori relativi all'attività, le operazioni e le prestazioni finanziarie di Vertiv e delle sue controllate, tra cui: debolezza economica globale, incertezza e volatilità; la capacità di Vertiv di attrarre, formare e mantenere i membri chiave del proprio team di leadership e altro personale qualificato; mantenere la propria direzione e i dipendenti chiave; l'adeguatezza della copertura assicurativa di Vertiv; mancato beneficio da future acquisizioni; l'esperienza limitata di Vertiv nell'operare come società indipendente; la capacità di Vertiv di mantenere la propria quotazione nella Borsa di New York e di rispettare i requisiti di quotazione; sviluppi scientifici o tecnologici; strategie ambientali, sociali e di governance in evoluzione; cambiamenti nei mercati del carbonio; la nostra espansione in nuovi prodotti, servizi, tecnologie, e regioni geografiche; e altri rischi e incertezze indicati nei report o nei documenti SEC di Vertiv depositati o da depositare presso la SEC da Vertiv.

Alcuni degli standard di misurazione e performance contenuti in questo documento sono in via di sviluppo, si basano su ipotesi e non è possibile fornire alcuna garanzia che qualsiasi piano, iniziativa, proiezione, obiettivo, impegno, aspettativa o prospettiva indicati in questo documento possano o saranno realizzati. L'inclusione di informazioni in questo documento non è un'indicazione che il soggetto o le informazioni siano rilevanti per la nostra attività o i nostri risultati operativi. Il termine “materiale” ai fini del presente documento non deve essere interpretato come equivalente a qualsiasi uso del termine in altri nostri report o documenti presso la SEC.



All'interno di questo report

Lettera del CEO	5
One Vertiv	6
Overview dell'azienda	6
Governance aziendale	8
Il nostro approccio alle questioni ESG	12
Disciplinare e gestire le questioni ESG in Vertiv	12
Catena di fornitura responsabile	15
Per il pianeta	16
Lavorare a soluzioni sostenibili per i nostri clienti	17
Collaborare per il progresso	21
Migliorare continuamente le operazioni sostenibili	22
Per i dipendenti	24
Dare priorità a salute, sicurezza e benessere	26
Dare importanza a diversità, equità e inclusione in Vertiv	32
Attrarre, sviluppare e trattenere i migliori talenti	36
Per la comunità	40
Coinvolgere la nostra città natale	41
Coinvolgere tutto il mondo	43
Informazioni su questo report	46

Lettera del CEO

Gentili stakeholder,

Questo è un momento entusiasmante per Vertiv. Svolgiamo un ruolo centrale in un settore che mantiene connessi il mondo e le persone. E da quando siamo diventati un'azienda quotata in borsa nel 2020, abbiamo guadagnato ancora più slancio. Questo report inaugurale descrive in dettaglio il nostro approccio alle questioni ambientali, sociali e di governance aziendale (Environmental, Social, and Governance, ESG). Rappresenta un passo avanti nella nostra evoluzione e ci offre l'opportunità di condividere la nostra storia.

Sappiamo tutti quanto la connettività sia importante per la vita quotidiana e l'economia globale e non ci sorprende che la nostra fame di dati continui a crescere. Vediamo gli impatti attuali e potenziali del cambiamento climatico e stiamo cercando l'opportunità di mitigare questo rischio per il nostro business e i nostri clienti.

Stiamo innovando per trovare modi più efficienti ed efficaci per supportare le crescenti esigenze di infrastrutture digitali critiche a livello mondiale. I nostri prodotti in continua evoluzione riflettono il nostro impegno a far parte della soluzione. Stiamo adottando pratiche per misurare le emissioni di carbonio che derivano dalle nostre operazioni dirette e stiamo studiando metodi per ridurre la nostra impronta di carbonio.

Crediamo sia importante costruire una base per il successo continuo. A tal fine, abbiamo istituito un comitato direttivo esecutivo ESG, guidato dal nostro Chief Strategy Officer e supportato da un team interfunzionale di implementazione ESG.

Altrettanto importanti per i nostri processi e prodotti sono le persone che li rendono possibili. Per dare vita alle idee, dobbiamo partire da prospettive diverse e dinamiche. Ecco perché stiamo valutando il nostro approccio a diversità, equità e inclusione (Diversity, Equity, and Inclusion, DE&I). Attraverso una maggiore consapevolezza e attenzione strategica, stiamo esaminando più da vicino il modo in cui attraiamo, assumiamo, sviluppiamo, motiviamo e manteniamo una forza lavoro di talento e diversificata.

Continueremo a dare priorità alla salute e alla sicurezza dei nostri dipendenti, partner e clienti. Ci impegniamo a rispettare gli standard e a seguire una politica aziendale completa in materia di ambiente, salute e sicurezza (Environmental Health and Safety, EHS) in tutto il mondo. Inoltre, promuoviamo la cultura della sicurezza e continueremo sempre a farlo.

Ringraziamo i nostri dipendenti, clienti, investitori, partner commerciali e altre stakeholder in tutto il mondo per il loro continuo supporto e dedizione.

Ti invito a leggere le pagine che seguono. Non vediamo l'ora di vedere il tuo coinvolgimento nella nostra evoluzione e di condividere i nostri progressi con te.



Cordiali saluti,

Rob Johnson
Chief Executive Officer



One Vertiv

Mantenere i nostri clienti connessi

Così tanti aspetti della nostra vita implicano l'uso della tecnologia. La connettività è essenziale per la nostra vita personale e per l'economia globale. Le informazioni digitali stanno diventando sempre più integrate nel tessuto della società e Vertiv contribuisce a costruire l'infrastruttura che lo rende possibile. Crediamo di avere la responsabilità di contribuire alla crescita e all'espansione continue delle funzionalità connesse, tenendo conto delle pratiche e delle tendenze ambientali e sociali. In questo senso, stiamo progettando un'infrastruttura critica di dati per affrontare l'efficienza energetica e idrica e, se applicabile, sostenere i clienti che desiderano passare alle fonti di energia rinnovabili.

Il nostro settore deve affrontare sfide ambientali che riguardano la crescita dell'infrastruttura digitale nell'ambito di data center, reti di comunicazione e facilities commerciali e industriali. Collaboriamo con i nostri clienti e gli stakeholder del settore per costruire infrastrutture digitali pronte per il futuro con l'obiettivo di aumentare la loro efficienza energetica e affidabilità.

Il nostro portfolio di soluzioni e servizi per l'alimentazione, il raffreddamento e l'infrastruttura IT si estende dal cloud all'Edge della rete. Vertiv combina hardware, software e analisi con servizi continuativi per garantire ai clienti che le applicazioni critiche siano sempre funzionanti, abbiano prestazioni ottimali e possano crescere di pari passo con le loro esigenze aziendali.

Vertiv Holdings Co



NYSE Stock Ticker: VRT



Revenue: 4.998 milioni di dollari (anno fiscale 2021)

(Per ulteriori informazioni sul nostro rendimento finanziario, [consulta il nostro modulo 10-K 2021](#))



Headquarter globale: Columbus, Ohio, Stati Uniti



Dipendenti: circa 24.000 in tutto il mondo



Clienti in oltre 130 Paesi

I nostri marchi

Albér™
Monitoraggio delle batterie

Avocent®
Gestione IT

Cybex™
Gestione IT

Energy Labs™
Gestione termica commerciale e industriale

E+I Engineering
Switchgear elettrici

Geist™
Rack PDU

Liebert®
AC Power e Thermal

Powerbar
Busbar

NetSure™
DC Power

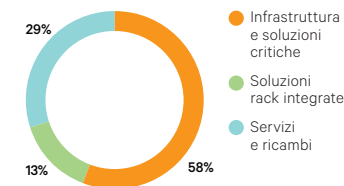
Vertiv™

Vertiv acquisisce E+I Engineering

A novembre 2021, Vertiv ha completato l'acquisizione di E&I Engineering Ireland Limited e della sua affiliata, Powerbar Gulf LLC (collettivamente, E&I Engineering). E&I Engineering è un provider indipendente leader di switchgear elettrici e sistemi di distribuzione dell'alimentazione, all'avanguardia nella progettazione interna di soluzioni di alimentazione integrate e nella tecnologia su misura per le esigenze di progetto dei singoli clienti. Questa acquisizione promuove l'offerta per data center di Vertiv aggiungendo switchgear, busway e soluzioni di alimentazione modulari e assiste Vertiv aumentando il suo mercato indirizzabile di almeno 7 miliardi di dollari in un mercato globale attraente che sta crescendo lentamente. Riteniamo che questa transazione abbia rafforzato notevolmente il nostro portfolio di offerte di sistemi di alimentazione per i data center e per i mercati commerciali e industriali di importanza vitale.

Combinazione di prodotti e mercati

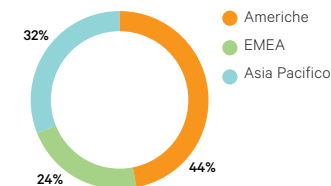
Offerta*



Ampia gamma di soluzioni e servizi per la gestione dell'alimentazione elettrica, del condizionamento termico e delle infrastrutture Edge e IT

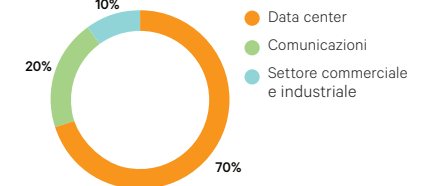
*per revenue.

Area geografica*



Presenza e catena di fornitura globali e consolidate

Mercato finale*



Clienti che operano in alcuni dei settori più critici al mondo

Suddivisione del mercato arrotondata al 5% più vicino.

Presenza globale

Sedi produttive e di assemblaggio **23**
Service center **Oltre 290**
Tecnici di assistenza sul campo **Oltre 3.300**
Supporto tecnico **Oltre 250**
Customer Experience Center/Laboratori **14**

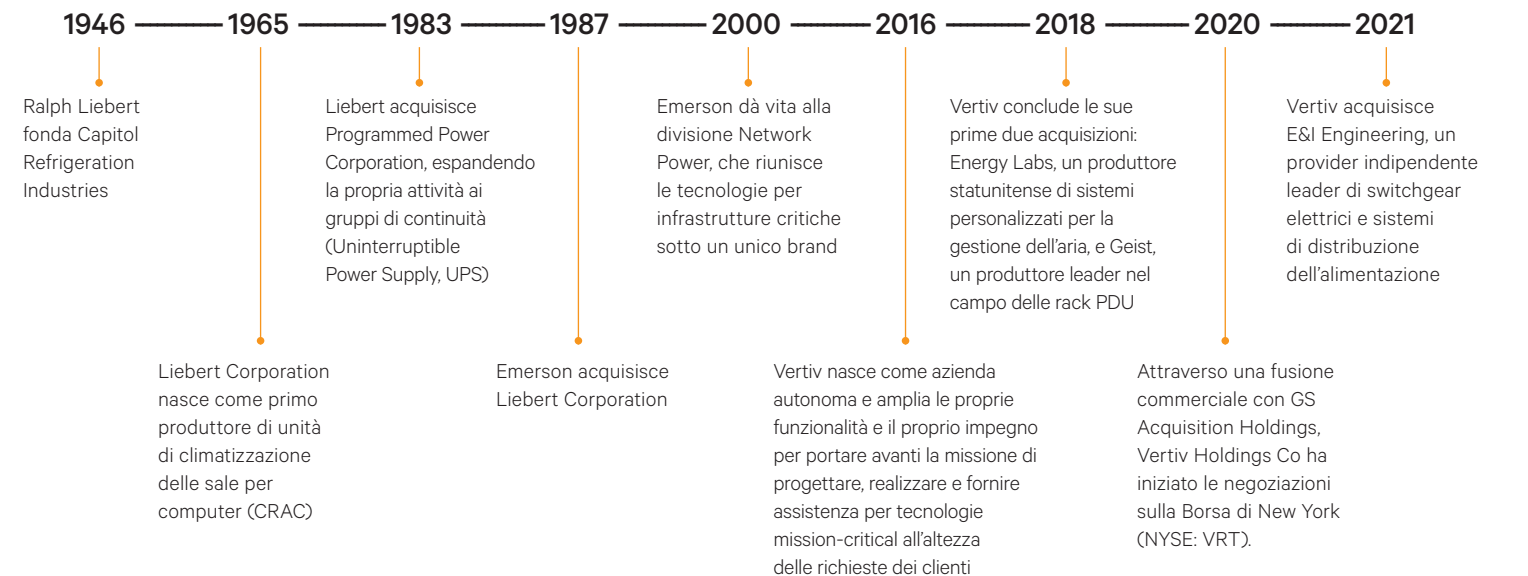


Americhe
Sedi produttive e di assemblaggio **10**
Service center **Oltre 170**
Tecnici di assistenza sul campo **Oltre 1.500**
Supporto tecnico **Oltre 105**
Customer Experience Center/Laboratori **5**

Europa, Medio Oriente e Africa
Sedi produttive e di assemblaggio **9**
Service center **Oltre 65**
Tecnici di assistenza sul campo **Oltre 620**
Supporto tecnico **Oltre 75**
Customer Experience Center/Laboratori **5**

Asia Pacifico e India
Sedi produttive e di assemblaggio **4**
Service center **Oltre 55**
Tecnici di assistenza sul campo **Oltre 1.190**
Supporto tecnico **Oltre 70**
Customer Experience Center/Laboratori **4**

La nostra storia





Governance aziendale

Vertiv viene fondata sui principi di integrità e buona governance aziendale. Il [Codice di condotta di Vertiv](#) è alla base di questi elevati standard e regola i nostri rapporti con tutti i nostri stakeholder, sia internamente che esternamente. Il Codice di condotta, pubblicato in 20 lingue diverse, delinea le azioni e i comportamenti attesi da ogni dipendente Vertiv e membro del consiglio di amministrazione (Board). I dipendenti hanno un facile accesso online alle istruzioni per [segnalare di problemi etici](#) o sospette violazioni etiche, legali, contabili o finanziarie e possono farlo in forma anonima e senza timore di ritorsioni.

Le nostre azioni sono regolate da politiche, programmi e principi operativi in linea con i nostri valori fondamentali. Alcuni esempi:

- [Codice di condotta di Vertiv](#)
- [Linee guida sulla governance aziendale di Vertiv](#)
- [Statuti del comitato del consiglio di governance aziendale di Vertiv](#)
- [Programmi di Vertiv per la lotta alla corruzione e concorrenza leale](#)
- [Politica sulla privacy](#)
- [Codice di condotta per i fornitori di Vertiv](#)
- [Dichiarazione sugli sforzi per combattere la schiavitù e la tratta di esseri umani](#)
- [Politica sui diritti umani](#)
- [Politica EHS](#)

Codice di condotta modificato

Il Codice di condotta di Vertiv è stato redatto per ottenere quanto segue:

- Sottolineare ulteriormente i concetti chiave importanti per i nostri valori fondamentali, tra cui la diversità e le pari opportunità, la responsabilità sociale d'impresa e la protezione contro lo spreco di beni aziendali.
- Espandere alcune sezioni per fornire una guida più chiara, anche con ulteriori esempi del mondo reale.
- Fornire ulteriore specificità in alcune sezioni in base alla crescita continua dell'azienda e alle aree di interesse operativo.
- Raggruppare i concetti chiave in modo più efficace per migliorare ulteriormente l'esperienza del lettore.

Il consiglio di amministrazione di Vertiv

Dal 1° gennaio 2022, il nostro consiglio include nove membri e tre comitati permanenti: comitato di revisione, comitato per la retribuzione e comitato per le nomine e la governance aziendale.

Attualmente separiamo i ruoli di presidente del consiglio e amministratore delegato. Questa struttura consente al consiglio di esercitare efficacemente il proprio ruolo nella supervisione di Vertiv, consentendo al nostro amministratore delegato di concentrarsi sulla gestione della conduzione quotidiana della nostra attività. Il consiglio può rivedere e modificare la propria struttura di leadership in futuro. Nel valutare i potenziali membri del consiglio, il comitato per le nomine e la governance aziendale prende in considerazione una vasta gamma di fattori, tra cui esperienza, abilità, competenza, diversità, integrità personale e professionale, carattere, giudizio aziendale, disponibilità di tempo considerando altri impegni, dedizione e conflitti di interesse.

Per ulteriori informazioni sulla governance aziendale di Vertiv, consulta il nostro sito Web e il nostro [Proxy Statement 2022](#).

Privacy dei dati e sicurezza informatica

In qualità di azienda globale con attività in circa 45 Paesi e clienti in oltre 130 Paesi, Vertiv adotta un approccio completo alla salvaguardia dei dati e delle informazioni dei nostri dipendenti, società e clienti.

Privacy dei dati

Vertiv dispone di più sistemi per aiutare a rispettare le leggi vigenti sulla privacy dei dati nelle giurisdizioni in cui operiamo. La nostra [politica sulla privacy](#) descrive come Vertiv e le sue controllate e affiliate possono raccogliere, utilizzare e condividere informazioni personali e quali scelte sulla privacy vengono offerte quando utilizzano i nostri servizi. I dipendenti ricevono corsi formazione annuale sulla privacy dei dati. I nostri team IT (Information Technology) e legali sono responsabili del monitoraggio della conformità alla nostra politica sulla privacy.

Sicurezza informatica

Vertiv adotta un approccio di "difesa approfondita" per proteggere le informazioni aziendali e dei clienti. Questo metodo utilizza meccanismi stratificati per proteggere sistemi e dati, in modo che se una difesa fallisce, ce ne sia un'altra per prevenire attacchi e violazioni. I nostri sistemi sono allineati a [NIST 800-171](#) e [ISO 27001](#). A seconda del loro ruolo nell'azienda, i dipendenti ricevono corsi di formazione sulla sicurezza informatica con frequenza mensile, compresi i test di "phishing". Tutti i dipendenti e molti contractor e consulenti sono tenuti a completare la formazione sulla sensibilizzazione alla sicurezza informatica ogni anno. La responsabilità finale della nostra funzione di sicurezza informatica spetta al nostro Chief Information Officer.

Sicurezza del prodotto

Il nostro modello di difesa approfondita si applica anche ai prodotti e alle soluzioni che forniamo ai nostri clienti. Sia l'interconnettività dei nostri prodotti che le informazioni sensibili contenute nelle infrastrutture digitali che supportano, rendono questo un aspetto fondamentale delle nostre offerte. Collaboriamo con i nostri clienti per implementare misure di sicurezza nella progettazione e nella produzione dei nostri prodotti in modo da soddisfare gli standard di sicurezza, che possono includere [UL 2900-2-2 IOT](#) e [ISA/IEC 62443](#).

Il nostro team di risposta agli incidenti di sicurezza (Security Incident Response Team, SIRT) esamina, convalida e corregge le vulnerabilità a noi inviate. L'obiettivo del SIRT è ridurre al minimo i rischi per la sicurezza fornendo informazioni tempestive e risolvendo le vulnerabilità della nostra rete, delle proprietà Web e dei nostri prodotti. Sono inclusi servizi e soluzioni hardware e software.

Diritti umani

Vertiv rispetta la dignità e i diritti umani delle persone e si aspetta che i suoi fornitori e partner commerciali facciano altrettanto attraverso un processo di certificazione. Noi sosteniamo e cerchiamo di aderire pienamente ai principi del [Global Compact delle Nazioni Unite](#) e della [Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo](#). Per informazioni dettagliate, consulta la nostra [politica sui diritti umani](#), che si applica a Vertiv e alle nostre divisioni, controllate, filiali e unità operative, nonché a tutte le partnership e joint venture in cui Vertiv ha responsabilità di gestione. La politica sui diritti umani stabilisce requisiti e divieti, a seconda dei casi, sui seguenti argomenti, tra gli altri:

- Lavoro forzato, vincolato o coatto
- Lavoro minorile
- Reclutamento
- Stipendi
- Lavoratori migranti
- Documentazione
- Pari opportunità
- Discriminazione, molestie e violenza sul luogo di lavoro
- Ritorsioni
- Impatti ambientali
- Privacy dei dati
- Alloggiamento per i lavoratori

Consultare anche Catena di fornitura responsabile, [pagina 15](#).



“Collaboriamo con i nostri clienti e gli stakeholder del settore per costruire infrastrutture digitali pronte per il futuro con l’obiettivo di aumentare la loro efficienza energetica e affidabilità.”

Punti salienti ESG 2020-2021

In questo report, sono riportate ulteriori informazioni sulle azioni recentemente intraprese da Vertiv.

Azioni per l'ambiente	Introduced Prodotti nuovi e aggiornati che promuovono l'efficienza energetica	Joined Molteplici partnership industriali finalizzate, tra l'altro, allo sviluppo di innovazioni nel campo dell'energia/acqua/energia alternativa	Conducted Revisione interna preliminare delle nostre emissioni di gas serra (Greenhouse Gas, GHG) di portata 1 e 2	Benchmarked Attività di prestazioni e miglioramento per ridurre le nostre emissioni operative di gas serra
Azioni per il sociale	Achieved Riduzione di oltre il 10% su base annua degli infortuni registrabili, in base al tasso totale di incidenti registrabili (Total Recordable Incident Rate, TRIR)	Accelerated Focus sulle assunzioni a inizio carriera attraverso programmi personalizzati a livello locale	Recognized Donne con incarichi di leadership e sostegno per l'impiego di veterani	Engaged Rafforzare le nostre comunità in tutto il mondo attraverso volontariato, eventi e donazioni
Azioni di governance	Updated Il Codice di condotta di Vertiv che sottolinea i valori fondamentali di Vertiv è stato aggiornato	Established Il comitato direttivo esecutivo ESG e il team di implementazione ESG interfunzionale (descritto nella prossima pagina)	Delivered Programma di formazione per i fornitori in relazione ai diritti umani	Published La nostra dichiarazione e politica contro la tratta di esseri umani



Il nostro approccio alle questioni ESG

Prevediamo di sviluppare una strategia forte e proattiva per la gestione delle questioni ESG, che crei valore a lungo termine per la nostra azienda e molti stakeholder. Sono inclusi i nostri clienti, investitori, dipendenti, partner aziendali e della catena di fornitura e le comunità in cui lavoriamo e viviamo.

Al centro del nostro approccio alle questioni ESG c'è il soddisfacimento della crescente domanda di dati e infrastrutture digitali critiche, mitigando al contempo gli impatti ambientali delle nostre operazioni e dei nostri prodotti e regolando e gestendo la nostra attività in modo responsabile.

La mitigazione degli impatti ambientali comprende le azioni intraprese per ridurre il consumo energetico e le emissioni GHG, gestire materiali e rifiuti delle nostre operazioni e fornire ai clienti prodotti e soluzioni innovativi che li aiutino a ridurre il proprio consumo energetico e idrico. La gestione responsabile della nostra attività include, ma non si limita a, incoraggiare la diversità, l'equità e l'inclusione (DE&I), rispettare i diritti umani, consentire la crescita dei nostri dipendenti, implementare misure di sicurezza informatica e privacy dei dati, definire politiche e codici che stabiliscano standard per il nostro comportamento e quello dei nostri fornitori e impegnarsi a proteggere gli interessi della nostra azienda, degli azionisti e di altri stakeholder.

Disciplinare e gestire le questioni ESG in Vertiv

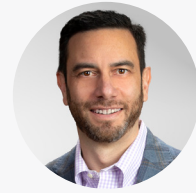
La responsabilità delle prestazioni ESG parte dai vertici. Il nostro consiglio viene regolarmente informato sul nostro impegno e sulle nostre prestazioni ESG, soprattutto per quanto riguarda i rischi e le opportunità per la società. Il nostro comitato direttivo esecutivo ESG, composto da dirigenti e altri leader globali, aiuta a definire e guidare la nostra strategia, i nostri programmi, le nostre politiche e le nostre prestazioni ESG. Questo comitato si riunisce trimestralmente e si impegna a condividere informazioni e progressi nel campo ESG. Nel 2021, al consiglio sono state fornite informazioni sulle seguenti azioni di Vertiv e altro ancora:

- Raccolta e valutazione a livello interno del nostro inventario di gas serra di portata 1 e 2¹
- Definizione di piani interni per ridurre la nostra impronta energetica e di rifiuti
- Implementazione dei sistemi di sicurezza dei prodotti e delle risorse di formazione
- Avanzamento di diversità, equità e inclusione (DE&I)
- Pubblicazione della nostra dichiarazione e politica contro la tratta di esseri umani
- Organizzazione di corsi di formazione sulla conformità ai diritti umani

¹L'inventario dei gas serra di portata 1 e 2 si basa sulla metodologia del protocollo GHG, sui dati autoriferiti per facilities di grandi dimensioni (minori di circa 4.600 metri quadrati o con un numero di dipendenti minore di 100 per sito) e stimati per facilities di piccole dimensioni. Questi dati non vengono riportati perché vogliamo affinare i nostri metodi di raccolta di dati e richiedere la verifica o l'audit di terze parti nei prossimi anni.

Comitato direttivo esecutivo ESG

Il nostro Chief Strategy and Development Officer, che fornisce report al consiglio, guida il nostro comitato direttivo esecutivo ESG, che include la rappresentanza dei seguenti leader:



Gary Niederpruem
Chief Strategy and Development Officer



Stephanie Gill
Chief Legal Counsel



Jason Forcier
Chief Operations Officer and Executive VP, Infrastructure and Solutions



Sheryl Haislet
Chief Information Officer



Lynne Maxeiner
Vice President, Treasury and Investor Relations



Jessica McGinnis
Vice President, Global Facilities and Security



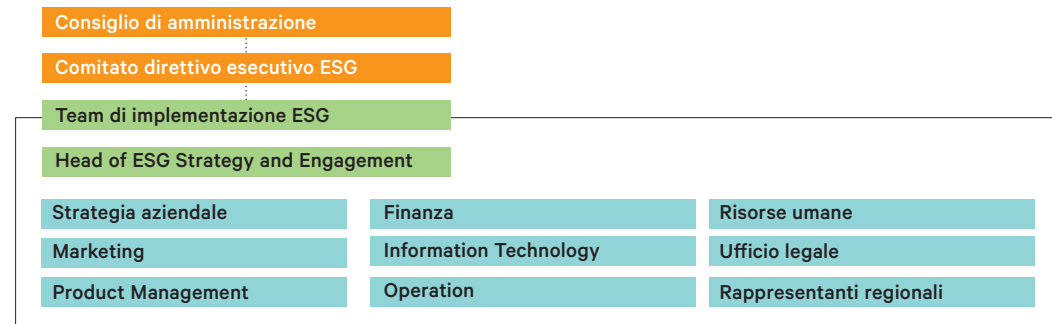
Stephen MacGuidwin
Global Compliance Officer

Il nostro team di implementazione ESG è un gruppo globale e interfunzionale, che rappresenta praticamente ogni aspetto del nostro business.





Supervisione ESG in sintesi



Oltre alla supervisione esecutiva, il nostro team di implementazione ESG, guidato dall'Head of ESG Strategy and Engagement, è un gruppo globale e interfunzionale che rappresenta praticamente ogni aspetto della nostra attività. Il team di implementazione comprende oltre 20 leader e collaboratori in più flussi di lavoro, con molti altri membri di supporto che facilitano le azioni ESG in tutta l'azienda. Il team ha il compito di formulare raccomandazioni al comitato direttivo esecutivo ESG e di implementare e rendere operativa la nostra strategia ESG.

Principali aree di interesse

Il nostro approccio alle questioni ambientali e sociali si concentra sugli argomenti più importanti per la nostra azienda e per i nostri stakeholder. Poco dopo il lancio di Vertiv come azienda indipendente, abbiamo incaricato un esperto esterno di condurre una ricerca, nota come valutazione della rilevanza, per identificare e dare priorità a questi argomenti.

Nell'ambito di questa valutazione, abbiamo collaborato con i leader di Vertiv e con esperti interfunzionali in tutto il mondo, nonché con clienti e analisti del settore. Abbiamo anche preso in considerazione quadri di riferimento e standard chiave come la Global Reporting Initiative (GRI), il Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS) dell'ONU.

Attraverso questo processo, abbiamo identificato i seguenti 10 argomenti, elencati in ordine alfabetico, che consideriamo i più rilevanti per noi (vedi la sezione finale di questo documento per le definizioni di ciascun argomento):

- Cambiamento climatico e altri impatti ambientali (pagine 17-23)
- Coinvolgimento della comunità (pagine 40-45)
- Sicurezza dei dati (pagina 9)
- Diversità, equità e inclusione (DE&I) (pagine 32-35)
- Attrazione, fidelizzazione e sviluppo dei dipendenti (pagine 36-38)
- Etica e integrità (pagina 8)
- Salute e sicurezza (pagine 26-29)
- Affidabilità del prodotto e del sistema (pagina 23, ISO 9001)
- Gestione della catena di fornitura (pagina 15)
- Tecnologia e innovazione (pagine 18-21)

Nel 2021, abbiamo riesaminato i risultati della valutazione e abbiamo stabilito che diversi argomenti sono diventati più importanti per la nostra azienda e per i nostri stakeholder. Questi includono diversità, equità e inclusione (DE&I), gestione della catena di fornitura, cambiamento climatico e altri impatti ambientali.

Correlazione con gli obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS) dell'ONU

Insieme alla nostra valutazione della materialità, abbiamo anche valutato come i nostri argomenti identificati si correlano agli OSS dell'ONU a livello di obiettivo. Anche se riconosciamo che tutti e 17 gli obiettivi sono importanti, i nostri argomenti sono più strettamente correlati a quanto segue: n. 4 Istruzione di qualità, n. 5 Uguaglianza di genere, n. 6 Acqua pulita e igiene, n. 8 Lavoro dignitoso e crescita economica, n. 9 Industria, innovazione e infrastrutture, n. 10 Ridurre le disuguaglianze, n. 11 Città e comunità sostenibili, n. 12 Consumo e produzione responsabili, n. 16 Pace, giustizia e istituzioni forti e n. 17 Partnership per gli obiettivi.

Catena di fornitura responsabile

Vertiv si affida a numerosi fornitori partner in tutto il mondo, che forniscono componenti prodotti, metalli lavorati, software, servizi professionali, supporto logistico e servizi subappaltati. Vertiv si aspetta che i suoi fornitori riflettano i valori e i principi che contraddistinguono Vertiv, rimangano al passo con la tecnologia, agiscano con integrità e trattino le persone e l'ambiente con rispetto. Collaboriamo solo con fornitori di altissimo livello che dimostrano responsabilità sociale e impegno per equità e onestà.

I nostri fornitori variano in base alla natura della loro attività, alle dimensioni, alla posizione, al tipo di forza lavoro e all'ambito delle proprie catene di fornitura a monte. Tutti i fornitori sono tenuti a rispettare i principi delineati nel nostro [Codice di condotta per i fornitori](#), che include i seguenti argomenti e molto altro: conformità alle leggi e alle normative vigenti, etica, anticorruzione, proprietà intellettuale, diritti umani e condizioni di lavoro e infine ambiente. Vertiv può interrompere il rapporto con un fornitore che non rispetta il Codice di condotta per i fornitori.

Procedura di inserimento di nuovi fornitori

I nuovi fornitori diretti, indiretti e di servizi sono tenuti a completare una registrazione online dettagliata per confermare che i loro dati sono accurati all'interno dei sistemi di Vertiv e affermare di aver esaminato e riconosciuto i termini del Codice di condotta per i fornitori di Vertiv. Prima dell'inserimento, i fornitori di produzione vengono sottoposti a un audit per fornitori Vertiv, eseguito da un esperto della catena di fornitura Vertiv, che controlla la conformità, la qualità e le pratiche aziendali chiave.

Due diligence dei fornitori - Vertiv conduce indagini periodiche sui nostri fornitori per accertare il loro livello di rischio di violazione dei diritti umani e di non conformità ambientale (ad es. REACH e RoHS nell'Unione europea) nonché alle pratiche commerciali non etiche riguardanti l'estrazione e la lavorazione di cobalto e minerali provenienti da aree di conflitto. Il nostro Codice di condotta per i fornitori fornisce maggiori dettagli sugli standard che ci aspettiamo dai nostri fornitori. Le aziende vengono selezionate per partecipare al nostro processo di indagine in base al loro valore strategico per Vertiv e al fatto che operino o meno in regioni del mondo a rischio.

Nel 2021, abbiamo condotto un'indagine in materia di lotta alla tratta di esseri umani e alla schiavitù sui fornitori diretti e indiretti che rappresentano collettivamente il 48% della nostra spesa. Sempre nel 2021, abbiamo effettuato un'indagine sui fornitori diretti con potenziali minerali di conflitto (3TG) che rappresentano il 66% della nostra spesa e abbiamo effettuato un'indagine sui fornitori diretti con potenziale cobalto che rappresentano il 45% della nostra spesa.

Nel 2022 aggiungeremo una componente di azione correttiva al programma per i fornitori che sono abitualmente non conformi alle loro divulgazioni o inadeguati nei loro programmi e politiche. Le azioni correttive possono includere il posizionamento in un elenco di fornitori soggetti a restrizioni, una riduzione della nostra spesa e la possibilità di un'escalation che porti alla cessazione dell'attività con Vertiv.



Per il pianeta

Costruire un mondo migliore

Vertiv sta lavorando per soddisfare la significativa domanda mondiale di dati e infrastrutture digitali critiche e, allo stesso tempo, mitigare gli impatti ambientali di tali infrastrutture. Crediamo che essere attenti alla progettazione, allo sviluppo, all'uso e allo smaltimento dei prodotti sia importante per la longevità del nostro settore. La nostra cultura dell'innovazione guida sia le nostre operazioni interne sia il modo in cui consigliamo e creiamo soluzioni per i nostri clienti.

I data center, i siti cellulari e altri componenti che costituiscono la dorsale digitale globale richiedono enormi quantità di energia e generano elevati livelli di calore nel processo. I nostri esperti in tutto il mondo lavorano in modo collaborativo per sviluppare una tecnologia che possa risolvere queste sfide. Progettiamo, produciamo, installiamo e forniamo assistenza per infrastrutture digitali critiche che sono destinate a operare in modo più efficiente utilizzando meno energia e meno acqua. Stiamo anche lavorando per ridurre la nostra impronta nelle nostre fabbriche e facilities in termini di energia, emissioni, acqua e rifiuti. Inoltre, collaboriamo con associazioni di settore e altre partnership per fare progressi in queste aree.

Lavorare a soluzioni sostenibili per i nostri clienti

Il nostro approccio per soddisfare le richieste dei nostri clienti di far crescere l'infrastruttura digitale critica, aiutandoli al contempo a ridurre il loro impatto sull'ambiente, si basa su cinque principi chiave che ci impegniamo a soddisfare nello sviluppo e nella fornitura di prodotti e soluzioni ad alte prestazioni:

Alta efficienza - Progettare soluzioni per il mercato efficienti dal punto di vista energetico e idrico.

Elevata affidabilità - Costruire apparecchiature resilienti e altamente riparabili, resistenti e di lunga durata.

Basso impatto - Impegnarsi a comprendere e limitare i processi di produzione che possono avere un impatto ambientale negativo e aumentare l'uso di materiali riciclati nei nostri prodotti e negli imballaggi.

Contatto minimo - Consentire la risoluzione dei problemi da remoto, attraverso servizi e sistemi più connessi al fine di migliorare e ridurre l'impatto ambientale delle pratiche di manutenzione.

Economia circolare - Riutilizzare, rigenerare o riciclare apparecchiature e materiali a fine vita.



Thermal Management

Crediamo di essere leader nelle soluzioni di Thermal Management a risparmio energetico e idrico. I nostri sistemi di raffreddamento senza acqua hanno fatto risparmiare miliardi di litri d'acqua all'anno in tutto il mondo da quando li abbiamo introdotti nel 2013. Ad esempio, il nostro [sistema di economizzazione del free-cooling Liebert® DSE](#) consente di risparmiare fino a 4,0 milioni di galloni di acqua all'anno, per unità, rispetto ai modelli precedenti.

Inoltre, abbiamo aperto la strada all'uso di controlli di Thermal Management a livello di sistema che consentono ai sistemi termici di un intero data center di collaborare in modo intelligente per ridurre il consumo energetico. Liebert® iCOM™-S Thermal System Supervisory Control, ad esempio, offre fino al 40% di efficienza in più per la gestione dell'infrastruttura di raffreddamento del data center rispetto a quando non è presente.



Soluzioni per l'alimentazione

Vertiv offre soluzioni di alimentazione ad alta efficienza energetica che consumano meno energia rispetto ai modelli precedenti. Ad esempio, il nostro [UPS Liebert® EXL S1 con modalità Dynamic Online](#) può aumentare l'efficienza energetica fino al 5% e ridurre le perdite di energia fino al 75% rispetto a un modello precedente. Inoltre, nel nostro portfolio offriamo sistemi UPS qualificati ENERGY STAR in otto linee di prodotti, che coprono oltre 70 modelli.



Energia rinnovabile

Le soluzioni Vertiv possono sfruttare l'energia proveniente da fonti rinnovabili. Ciò include il nostro convertitore solare Vertiv™ eSure™ che collega i pannelli solari a carichi di alimentazione a -48 V DC utilizzati nelle reti di telecomunicazione. Utilizziamo anche tecnologie che immagazzinano energia in eccesso da fonti rinnovabili, come le batterie agli ioni di litio a efficienza energetica che si ricaricano e recuperano rapidamente.

Per i siti Telco con torri cellulari, offriamo impianti solari che possono essere utilizzati come fonte di energia primaria per le facilities remote non collegate alla rete elettrica e come fonti di energia supplementari per quelle collegate alla rete. I nostri raddrizzatori ad alta efficienza aiutano le società di telecomunicazioni a risparmiare energia e a ridurre le emissioni associate alla produzione di energia.

Inoltre, offriamo servizi e strumenti a livello di sistema che aiutano i clienti a ridurre il consumo energetico. Ad esempio, oltre un decennio fa, abbiamo introdotto [Energy Logic](#), una roadmap open-source che aiuta gli operatori delle facilities a identificare modi per ridurre il consumo energetico nelle loro operazioni.



Progressi premiati

Al 9° summit China Data Center Code del 2021, Vertiv ha ottenuto due premi per le tecnologie a risparmio di carbonio. La nostra tecnologia integrata a frequenza variabile e risparmio energetico su larga scala ha conquistato il primo premio, mentre la nostra architettura flessibile per alimentazione elettrica e distribuzione e il nostro pacchetto di micromoduli adattivi a intelligenza artificiale (Artificial Intelligence, AI) si sono collocati al secondo posto. Abbiamo progettato infrastrutture per ridurre sia il consumo energetico sia i costi operativi dei data center. Il summit ha riunito imprese e leader di pensiero per discutere le tendenze e presentare soluzioni innovative.



Case study:
Verso un mondo più green - Green Mountain

Green Mountain, uno dei maggiori operatori di data center nel Nord Europa, ha chiesto a Vertiv di fornire un sistema di Thermal Management ad alta efficienza energetica per la sua facility DC1-Stavanger, costruita in un ex deposito di munizioni NATO all'interno di una montagna norvegese. [Vertiv ha installato unità perimetrali ad acqua refrigerata Liebert® PCW](#), che hanno fornito alla struttura 5 megawatt (MW) di potenza frigorifera aggiuntiva. In base al PUE* (Power Usage Effectiveness) delle apparecchiature, Green Mountain prevede che le apparecchiature miglioreranno l'efficienza energetica complessiva della struttura, che è già estremamente elevata.



Case study:
Efficienza per Keele

Riconosciuta a livello globale per aver creato una cultura della sostenibilità profondamente radicata, la Keele University ha scelto di modernizzare le proprie risorse di protezione dell'alimentazione per ridurre il consumo energetico dei data center all'interno del campus implementando l'UPS Vertiv™ Liebert® APM. La natura scalabile del design dell'UPS offre a Keele un elevato grado di flessibilità, offrendo al contempo un'efficienza energetica fino al 99% grazie al funzionamento in modalità ECO.

*PUE è il rapporto tra energia totale della facility ed energia delle apparecchiature IT.

Collaborare per il progresso

Vertiv crede nella collaborazione con clienti, colleghi e altri leader del settore su questioni ambientali riguardanti l'infrastruttura digitale critica. Alcuni esempi:

- **Il progetto EcoEdge PrimePower (E2P2):**
E2P2 è un progetto di ricerca finanziato dall'Unione europea che mira a sviluppare celle a combustibile a basso impatto ambientale in grado di fornire soluzioni di massima potenza economiche e resilienti per l'ambiente dei data center. Vertiv fa parte di un consorzio che contribuisce al progetto E2P2.
- **La Sustainable Digital Infrastructure Alliance (SDIA):**
La SDIA è una rete no-profit di oltre 100 membri e partner in tutta Europa e oltre, che lavora per catalizzare la transizione verso un'economia digitale sostenibile. La SDIA riunisce stakeholder di tutti i settori e campi, sia pubblici che privati, per realizzare la propria [roadmap](#) verso l'infrastruttura digitale sostenibile entro il 2030. Vertiv sta applicando la sua esperienza, la sua portata globale e la sua posizione di leadership in diverse aree tecnologiche chiave dei data center per supportare la missione della SDIA.
- **La European Data Centre Association (EUDCA):**
La EUDCA sta contribuendo allo sviluppo del [Climate Neutral Data Centre Pact](#), un'importante iniziativa di autoregolamentazione che definisce le linee guida per raggiungere l'obiettivo della Commissione europea di realizzare data center a impatto zero entro il 2050. Vertiv è una delle poche aziende selezionate che partecipano a questo accordo per rivedere, commentare e aiutare a guidare la direzione della risposta alla Commissione europea.
- **Il programma di partnership RISE:**
RISE, un importante partner di ricerca istituzionale e accademica per Vertiv, sta supervisionando un programma per aiutare il settore dei data center ad autoregolarsi in modo da generare un minor impatto ambientale. Stiamo contribuendo allo sviluppo di nuove tecnologie, soluzioni di sistema e componenti volti a migliorare l'efficienza energetica dei data center.



Collaborazione con i clienti:
il caso di Orange

Orange S.A., una società di telecomunicazioni globale impegnata a raggiungere zero emissioni nette di carbonio entro il 2040, ha chiesto a Vertiv una consulenza su come rendere le sue stazioni base di telefonia mobile più efficienti dal punto di vista energetico. Abbiamo collaborato con Orange su un progetto congiunto per sviluppare un'unità di Edge Computing prefabbricata dotata di tecnologie di raffreddamento e alimentazione. Questo modulo proof-of-concept adattabile è utilizzato ora da Orange e i suoi collaboratori come laboratorio per sviluppare e testare stazioni base di telefonia mobile più efficienti dal punto di vista energetico.



Miglioramento continuo delle operazioni

Ci stiamo impegnando per diminuire l'impronta di carbonio delle nostre operazioni e cerchiamo di ridurre (e, ove possibile), eliminare i rifiuti pericolosi attraverso il riciclaggio e la minore produzione di rifiuti. In tutte le nostre facilities globali implementiamo processi, procedure e politiche per monitorare e mitigare gli impatti ambientali. Chiediamo inoltre ai team locali di identificare i piani d'azione per la conservazione dell'energia e dell'acqua e la riduzione delle emissioni GHG.

Nell'ambito del nostro obiettivo di miglioramento continuo, Vertiv utilizza Vertiv Operating System (VOS) come approccio aziendale per la formazione dei dipendenti, in modo da dare loro la possibilità di identificare ed eliminare gli sprechi nei nostri processi di produzione. Come descritto di seguito, stiamo lavorando per stabilire una base di riferimento della nostra impronta ambientale globale, che ci aiuterà a definire e impegnarci per stabilire e infine raggiungere gli obiettivi ambientali.

Benchmark delle prestazioni e confronto con le migliori pratiche del settore

Nel 2021, Vertiv ha collaborato con un ente di consulenza ambientale esterno per progettare la propria metodologia di raccolta ambientale, le prestazioni di base e il benchmark dei potenziali obiettivi di miglioramento. Le metodologie e la raccolta iniziale delle emissioni di gas serra (GHG) di portata 1 e 2 si basano in gran parte sul [protocollo GHG](#), una partnership tra il World Resources Institute (WRI) e il World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Le attività di benchmark si sono rivolte agli obiettivi dei colleghi del settore e hanno portato avanti iniziative volte alla definizione degli obiettivi come l'iniziativa Science Based Targets (Science Based Targets initiative, SBTi). SBTi è una partnership tra CDP, il Global Compact delle Nazioni Unite, il World Resources Institute e il World Wide Fund for Nature, che aiuta le aziende a comprendere meglio la quantità e le tempistiche necessarie per ridurre le emissioni di anidride carbonica e prevenire i peggiori effetti del cambiamento climatico. Sulla base di questa analisi, stiamo valutando e sviluppando obiettivi e piani d'azione per raggiungere la riduzione delle emissioni di gas serra (GHG) di portata 1 e 2.

Delineare un percorso di avanzamento

Il nostro obiettivo iniziale è alimentare il maggior numero di nostre facilities con energia rinnovabile, investire in una flotta di servizi a basso consumo che includa più veicoli elettrici e ad alimentazione alternativa e migliorare l'efficienza nelle nostre facilities. Quest'ultimo include l'installazione di un maggior numero di soluzioni di illuminazione a LED, l'aggiornamento dei ventilatori e l'utilizzo di metodi più efficienti per testare le nuove attrezzature e caricare le batterie dei carrelli elevatori, oltre ad altre attività.

Continueremo a lavorare con i responsabili locali delle facilities e dell'approvvigionamento per promuovere iniziative di miglioramento ambientale e sfruttare i cambiamenti che abbiamo già implementato nelle nostre sedi in tutto il mondo. Tutte le nostre facilities sono regolate dalla nostra politica EHS aziendale, che descrive in dettaglio la supervisione, le responsabilità e la formazione con l'obiettivo di promuovere luoghi di lavoro sicuri e responsabili dal punto di vista ambientale per i nostri dipendenti, visitatori e clienti. Nella [sezione relativa a salute e sicurezza](#) di questo report, approfondiamo la policy EHS.

Sistemi di gestione ambientale

Vertiv ha impiegato sistemi di gestione ambientale presso le nostre facilities di produzione in tutto il mondo. Abbiamo sviluppato questi sistemi in linea con gli standard riconosciuti a livello globale da ISO, l'[Organizzazione internazionale per la normazione \(International Organization for Standardization\)](#), e stiamo lavorando per ottenere la certificazione ISO per tutti i nostri sistemi di gestione ambientale ed energetica a livello globale.

Molti dei nostri siti hanno già ricevuto le seguenti certificazioni ISO:

- [ISO 14001: Sistemi di gestione ambientale](#), che specifica i requisiti per migliorare sistematicamente la gestione ambientale.
- [ISO 9001: Gestione della qualità](#), che definisce i criteri per creare un sistema di gestione della qualità e aiutare i clienti a ottenere prodotti e servizi coerenti e di buona qualità.
- [ISO 45001: Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro \(SSL\)](#), che specifica i requisiti per un sistema di gestione SSL e fornisce indicazioni per utilizzarlo.

Visita il nostro [sito Web](#) per un elenco completo delle sedi Vertiv che hanno ottenuto la certificazione ISO per i loro sistemi di gestione.

Acquisto di energia rinnovabile in Slovacchia

Il circa 4.000 MWh di consumo annuo di elettricità nella nostra facility di produzione a Nové Mesto, Slovacchia, sono un esempio dell'impegno dei dipendenti locali per ridurre le emissioni GHG. A partire dal 2021, i leader della facility hanno stipulato un contratto con il provider di servizi locali per l'acquisto di energia rinnovabile al 100%.

“Stiamo lavorando per ottenere la certificazione ISO per tutti i nostri sistemi di gestione ambientale ed energetica a livello globale.”



Per i dipendenti

Creare una cultura aziendale in cui tutti possano dare il massimo



La cultura di Vertiv promuove l'innovazione dei dipendenti.

Dalla dirigenza al reparto di produzione, ci incoraggiamo a concretizzare le nostre idee e avviare nuovi progetti in tutti i nostri team.

La nostra cultura di “rimboccarsi le maniche” crea un ambiente in cui i dipendenti sono autorizzati a collaborare, imparare e insegnare agli altri attraverso le loro esperienze. Cerchiamo persone che diano un valore aggiunto attraverso l'esperienza, il lavoro di squadra, l'onestà e l'integrità e condividano i nostri valori fondamentali.

Crediamo che la nostra capacità di attrarre e trattenere una forza lavoro di talento sia fondamentale e dedichiamo molto tempo a discutere delle tendenze in materia di reclutamento, sviluppo e, premi, salute, sicurezza e benessere.

I nostri valori fondamentali

- Comportarci come se fossimo i proprietari
- Assumere un atteggiamento positivo nelle relazioni con gli altri
- Mantenere viva la passione per il nostro lavoro
- Sfidare noi stessi in un percorso di sviluppo personale
- Cercare senza sosta di superare le aspettative del cliente
- Assistere i colleghi per raggiungere il successo insieme, come una squadra
- Riconoscere rapidamente i propri errori
- Parlare con le persone e non delle persone
- Creare una cultura aziendale in cui tutti possano dare il massimo

Trasformare i valori in comportamenti

I nostri valori sono molto più che parole scritte.

Ci aspettiamo che i dipendenti incarnino i nostri valori e che, con le loro azioni, diano dimostrazione di alcuni comportamenti, tra cui:

- Essere consapevole di se stessi e imparare
- Accogliere con positività l'esperienza del cliente
- Pensare e agire in modo ampio
- Promuovere il cambiamento e l'innovazione
- Promuovere la collaborazione
- Assumersi rischi intelligenti
- Puntare a ottenere risultati
- Essere leader



**Riflettori puntati sull'Asia:
Vertiv riceve riconoscimenti relativi
all'ambiente di lavoro**

Desideriamo migliorare l'esperienza sul posto di lavoro in modo da aiutare i nostri dipendenti a essere soddisfatti del loro lavoro e continuare a sostenere i nostri obiettivi aziendali. Siamo anche orgogliosi del riconoscimento ricevuto per i nostri sforzi.



Dare priorità a salute, sicurezza e benessere

Affinché l'innovazione prosperi, crediamo che un luogo di lavoro sicuro e sano sia essenziale. Vertiv dà priorità alla salute e alla sicurezza della nostra forza lavoro globale e di chiunque entri nelle nostre facilities o interagisca con i nostri prodotti. Riteniamo di disporre di una strategia EHS efficace, evidenziata nel nostro solido record di sicurezza, compreso il nostro tasso totale di infortuni registrabili rispetto ad aziende simili.

Politica aziendale di Vertiv su ambiente, salute e sicurezza (EHS)

La nostra [politica aziendale in materia di ambiente, salute e sicurezza \(EHS\)](#) prevede requisiti e standard minimi applicabili in tutta l'azienda. Riguarda i dipendenti di Vertiv, i contractor e in generale tutti coloro che si trovano nei locali dell'azienda. Questa politica è integrata con un manuale EHS che fornisce informazioni su un'ampia gamma di argomenti relativi ad ambiente, salute e sicurezza (EHS) e politiche e procedure specifiche del sito.

La sicurezza è di fondamentale importanza per Vertiv. Puntiamo a fornire gli strumenti, la formazione e tutte le altre risorse necessarie per raggiungere il nostro obiettivo di ridurre i rischi sul posto di lavoro e creare un luogo di lavoro privo di infortuni. Crediamo che la creazione di un ambiente di lavoro sicuro sia essenziale per la nostra attività. Attraverso procedure documentate, il coinvolgimento del team locale per la sicurezza e una cultura di comunicazione aperta, i nostri dipendenti sono incoraggiati a suggerire miglioramenti in materia di sicurezza e segnalare eventuali pericoli.

In Vertiv, la sicurezza inizia con la responsabilizzazione di ciascun dipendente e dei colleghi. Abbiamo costruito una solida cultura della sicurezza attraverso pratiche che includono l'identificazione e la mitigazione dei rischi, la definizione di processi e procedure standard, la segnalazione e la formazione per la prevenzione di incidenti e il miglioramento continuo.



Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro

Adottiamo un sistema globale di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro per disciplinare le politiche di ambiente, salute e sicurezza (EHS). Il nostro sistema di gestione si applica a dipendenti, collaboratori temporanei, contractor e subappaltatori ed è equivalente a [ISO 45001:2018](#), uno standard internazionale progettato per ridurre i rischi e creare condizioni di lavoro migliori e più sicure. Molte delle nostre facilities hanno ricevuto la certificazione ISO 45001:2018. Il nostro obiettivo è che tutte le facilities ottengano la certificazione. Per un elenco completo delle sedi Vertiv che hanno ottenuto la certificazione ISO per i loro sistemi di gestione, [visita il nostro sito Web](#).

Il nostro manuale su ambiente, salute e sicurezza (EHS) descrive in dettaglio le responsabilità, le normative e i requisiti che mettiamo a disposizione di tutti i dipendenti. Inoltre, tutti i manager di Vertiv sono tenuti a promuovere e applicare le nostre politiche EHS.

I leader EHS di Vertiv sono responsabili del mantenimento e dell'aggiornamento delle linee guida EHS, che includono procedure di emergenza, standard di formazione, procedure di segnalazione degli incidenti, procedure di sicurezza antincendio, ruoli e responsabilità e altre informazioni importanti. Alcune facilities possono istituire misure di sicurezza aggiuntive in base alle normative locali.

Tutti i dipendenti e i collaboratori temporanei sono coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza. Le nostre facilities vengono ispezionate almeno una volta all'anno dai team interni al fine di verificare la presenza di eventuali pericoli e rischi. Inoltre, i contractor esterni e i fornitori che lavorano per conto di Vertiv sono coperti da una politica di sicurezza dei contractor.

Identificazione dei rischi, miglioramento della sicurezza, informazione delle persone

Vertiv dispone di piani e processi per identificare i pericoli legati al lavoro e valutare i rischi regolarmente. Questo include programmi di sicurezza completi per la segnalazione degli incidenti e la comunicazione dei pericoli, oltre a una politica di autorizzazione all'interruzione del lavoro.

Il nostro **programma di sicurezza per la segnalazione degli incidenti** è stato pensato e adottato per aiutarci a segnalare efficacemente infortuni e incidenti ai supervisori e ai responsabili appropriati, eseguire indagini per determinare la causa principale e intraprendere azioni correttive per ridurre al minimo o eliminare eventi futuri. Il programma si applica a tutti i dipendenti, contractor e visitatori di Vertiv presso le facilities di Vertiv, le sedi dei clienti e altre sedi.

Tutti i dipendenti, compresi quelli che assistono a un avvenimento, sono tenuti a segnalare gli incidenti al loro supervisore o responsabile. I supervisori e i responsabili sono quindi tenuti ad assicurarsi che i dipendenti coinvolti che riportino eventuali lesioni o malattie ricevano un'assistenza medica tempestiva. Successivamente, supervisori e responsabili devono collaborare con i dipendenti interessati per completare i moduli di indagine, condurre un'analisi delle cause principali e implementare le contromisure necessarie. I supervisori e i responsabili sono tenuti a informare i dipendenti interessati che hanno il diritto di segnalare l'incidente senza subire ritorsioni. I dirigenti della sicurezza hanno la responsabilità di supervisionare la segnalazione degli incidenti e le indagini, oltre che il monitoraggio dei dati. Infine, il team di leadership della facility o del service center ha la responsabilità di fornire assistenza durante le indagini, garantire che gli investigatori siano adeguatamente formati, approvare le azioni correttive e garantire che tali azioni siano pienamente implementate.



Il nostro programma di sicurezza per la comunicazione dei pericoli fornisce a dipendenti, visitatori, clienti e provider di servizi informazioni sulla sicurezza, sulla salute e sulle emergenze relative alle sostanze chimiche utilizzate nelle facilities o nei cantieri Vertiv. Ogni produttore o importatore deve fornire una scheda di sicurezza (Safety Data Sheet, SDS) per qualsiasi sostanza chimica pericolosa fornita. I responsabili del sourcing di Vertiv sono tenuti a ottenere le SDS, che vengono quindi caricate in un sistema di gestione SDS.

Tutti i dipendenti hanno la responsabilità di seguire le regole di sicurezza, utilizzare dispositivi di protezione individuale, segnalare contenitori non etichettati e partecipare attivamente alla formazione richiesta. I dirigenti della sicurezza hanno la responsabilità di supervisionare il programma di sicurezza per la comunicazione dei pericoli, mentre un direttore della formazione si occupa di gestire il programma di formazione.

In base alla nostra politica di autorizzazione all'interruzione del lavoro, tutti i dipendenti hanno l'autorità e l'obbligo di interrompere qualsiasi attività o operazione se ritengono che il luogo di lavoro non sia sicuro. Il lavoro non può riprendere fino a quando tutti i problemi e le preoccupazioni di arresto del lavoro non siano stati adeguatamente affrontati.

Fornire assistenza in loco

Come richiesto, le nostre facilities di produzione più grandi dispongono di ambulatori, con un infermiere o un medico specializzato in salute sul lavoro e infermieri di supporto, a seconda delle dimensioni del sito. Le nostre facilities più piccole collaborano con le cliniche locali che forniscono assistenza per infortuni e malattie professionali, programmi di benessere, vaccinazioni e altri servizi. Tutti i dipendenti a tempo pieno, part-time, temporanei e a contratto hanno accesso ai nostri ambulatori e/o cliniche, le quali possono anche ospitare contractor esterni e visitatori in caso di incidenti o lesioni in loco.

Input da parte dei dipendenti

Tutti i dipendenti Vertiv sono tenuti a segnalare i problemi e le preoccupazioni sulla sicurezza alla dirigenza presso i rispettivi siti di lavoro. I dipendenti sono inoltre incoraggiati a presentare suggerimenti e miglioramenti sulla sicurezza attraverso il nostro programma Good Catch, in cui riconosciamo e premiamo i dipendenti per i loro contributi. Promuoviamo attivamente la partecipazione e la consultazione dei lavoratori nello sviluppo, nell'implementazione e nella valutazione del nostro sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro attraverso comitati di sicurezza che includono sia la dirigenza che i dipendenti. Questi comitati si riuniscono frequentemente per esaminare le tendenze degli incidenti, formulare raccomandazioni e ispezionare le aree di interesse. La decisione finale sulle azioni correttive spetta ai membri designati della dirigenza.

Vertiv comunica ai dipendenti tutte le informazioni relative all'EHS attraverso comunicazioni digitali, riunioni, conversazioni individuali con i rappresentanti EHS e tramite altri metodi.

“La missione del team EHS di Vertiv è proteggere Vertiv e i suoi dipendenti da rischi ambientali, sanitari e di sicurezza in modo che essi possano prosperare e raggiungere i loro obiettivi. Un solido sistema ESG (Environmental, Social, and Governance) è fondamentale, e al tempo stesso, consente a Vertiv di ottenere successo al livello commerciale e di assumersi la responsabilità dal punto di vista sociale”.

– Dan Rapp, Director of Manufacturing & Environmental Safety

Fornire la formazione necessaria

I dipendenti devono comprendere i propri ruoli, diritti e responsabilità in materia di EHS. In Vertiv, incorporiamo la formazione EHS nei nostri programmi di formazione previsti, come parte di un piano di formazione sistematico. Le aree specifiche della formazione includono la segnalazione degli incidenti, la risposta alle emergenze, i dispositivi di protezione individuale, il lockout-tagout, l'uso sicuro degli strumenti e altri argomenti relativi ai rischi sul posto di lavoro. La formazione per il nostro team di assistenza è standardizzata a livello globale, mentre la formazione presso le nostre facilities di produzione è personalizzata in base alle normative locali e ai tipi di attività all'interno degli stabilimenti.

Quando identifichiamo la necessità di formazione EHS, diamo priorità a:

- Formazione per i manager, per fornire loro una comprensione delle loro responsabilità e del ruolo e dello scopo dei rappresentanti EHS.
- Formazione per i rappresentanti EHS, per consentire loro di svolgere al meglio le loro funzioni.
- Formazione per tutti i membri del personale, per far conoscere loro le principali disposizioni della legge e le loro implicazioni pratiche, nonché le principali caratteristiche della nostra politica EHS e le principali regole di sicurezza.
- Formazione introduttiva e durante il servizio per il personale a tutti i livelli, per renderlo pienamente consapevole dei nuovi requisiti e pericoli.
- Formazione sulla sicurezza per tutti i dipendenti in posizioni tecniche.

Proteggere i nostri contractor e clienti

Nelle operazioni globali di Vertiv, ci impegniamo a rendere le nostre facilities il più sicure possibile per tutti, compresi contractor esterni, fornitori e clienti. Disponiamo di una politica sulla sicurezza dei contractor che descrive in dettaglio le regole, le normative e i requisiti per i contractor che lavorano all'interno delle nostre facilities. I contractor devono compilare un questionario sulla sicurezza e partecipare a un orientamento sulla sicurezza del sito prima di entrare nelle nostre facilities. Per i clienti che visitano i nostri siti per dimostrazioni di prodotti e altri motivi, abbiamo protocolli di sicurezza specifici che devono seguire. Pre-addressiamo i nostri contractor che lavorano presso le sedi dei clienti e rivediamo le loro politiche e programmi di sicurezza per valutare se le loro aspettative di sicurezza siano in linea con le nostre. Conduciamo inoltre verifiche periodiche sulla sicurezza del sito per confermare che siano seguite pratiche di lavoro sicure.

Rispondere alla pandemia di COVID-19

Quando la pandemia di COVID-19 ha iniziato a diffondersi a livello globale all'inizio del 2020, Vertiv ha risposto in modo decisivo per proteggere i nostri dipendenti, clienti e visitatori nelle nostre facilities.

All'inizio, abbiamo stabilito e attivato un piano dettagliato di risposta alla pandemia guidato dal nostro team di risposta alle crisi. Ove possibile, abbiamo chiuso le sedi e istruito i dipendenti a lavorare da remoto e infine limitato i viaggi per limitare la diffusione del virus. Come attività essenziale, tuttavia, il lavoro da remoto non è un'opzione per molti dei nostri dipendenti, compresi quelli che lavorano in ruoli di servizio e nelle nostre sedi di produzione. Per loro, abbiamo acquistato dispositivi di protezione individuale e implementato procedure di pulizia avanzate nelle nostre sedi. Abbiamo anche messo in atto requisiti di distanziamento sociale e lavorato a stretto contatto con le autorità sanitarie locali che hanno condotto ispezioni in loco per promuovere la salute e la sicurezza presso le nostre sedi.

Durante la pandemia, abbiamo limitato l'accesso dei visitatori alle nostre sedi. Tutti i dipendenti e i visitatori che sono entrati nei nostri siti hanno dovuto completare una valutazione e autocertificare che non manifestavano sintomi. Inoltre, continuiamo a rispettare le normative, tra cui indossare la mascherina e il distanziamento sociale, ove richiesto. Incoraggiamo inoltre tutti i dipendenti a vaccinarsi. Utilizziamo sistemi che monitorano i casi confermati di COVID-19, nonché lo stato di vaccinazione dei dipendenti (nelle giurisdizioni ove consentito).



Promuovere il benessere dei lavoratori

Vertiv riconosce e apprezza il ruolo fondamentale della salute e del benessere generale della nostra forza lavoro e fornisce in modo proattivo risorse per informare, ispirare e salvaguardare il nostro team globale. Le nostre cliniche in partnership e in loco hanno promosso iniziative per il benessere dei team locali. Queste iniziative includono l'attività fisica, smettere di fumare, il monitoraggio del sangue, eventi legati alla salute del cuore e molto altro.

Benessere in tutto il mondo

Un passo avanti in Australia

A maggio 2021, il team di Vertiv Australia and New Zealand Culture Booster ha lanciato una sfida podistica per promuovere la salute e il fitness tra i dipendenti della regione con l'obiettivo di raggiungere un totale di 2,9 milioni di passi, equivalente alla distanza da Perth a Broome nell'Australia occidentale. I membri del team hanno fatto 5.000 o 10.000 passi al giorno.

Lavorare (fuori) da casa con lo yoga in India

Attraverso un'indagine sulla forza lavoro, i team delle risorse umane e della sicurezza di Vertiv India hanno constatato che ai dipendenti mancava la possibilità di praticare attività fisiche durante i periodi di chiusura. Per contribuire in questo senso, i team hanno organizzato sessioni di yoga virtuali che hanno attirato la partecipazione sia dei dipendenti che delle loro famiglie.

Fare "Bingo" a Singapore

Il team di Vertiv Singapore ha trasformato il benessere in un gioco nel periodo in cui tutti lavoravano da casa, dichiarando una sfida di Bingo Wellness in tutto l'ufficio. Il gioco prevedeva 12 sfide di benessere organizzate su una griglia simile a una cartella del Bingo, assegnando premi e donando cibo a un gruppo della comunità locale per ogni fila di cinque sfide completate.

Promuovere il benessere negli Stati Uniti

Ai nostri dipendenti statunitensi abbiamo offerto un webinar sul benessere mentale ed emotivo durante la pandemia di COVID-19 e il lavoro da remoto.

Camminare in Cina

I dipendenti Vertiv in Cina sono andati a fare una camminata di un'intera giornata nella città di Xi'an. Al termine dell'escursione, i dipendenti si sono riuniti all'esterno dell'antica porta di Anyuan per scrivere i loro desideri per un futuro luminoso.





Dare forma ai valori DE&I in Vertiv

Diversità, equità e inclusione sono obiettivi importanti per qualsiasi azienda e per Vertiv significano:

- **Diversità:** i modi in cui le persone sono diverse l'una dall'altra.
- **Equità:** fornire un accesso equo e creare opportunità e avanzamento equi per i nostri dipendenti.
- **Inclusione:** promuovere un ambiente di lavoro in cui i membri del team, i dipendenti e altre persone si sentono coinvolti, connessi e valorizzati.

Noi di Vertiv crediamo che le soluzioni innovative siano spesso sviluppate grazie alla diversità di punti di vista e prospettive. Ci sforziamo di promuovere un ambiente di lavoro che sostenga e promuova la diversità, accolga l'inclusione e coltivi il rispetto. A tal fine, Vertiv ha intrapreso azioni da quando è un'azienda quotata in borsa (2020).

Costruire la base per DE&I

Il nostro Codice di condotta delinea le aspettative di Vertiv per i nostri dipendenti e altri stakeholder. Il Codice di condotta di Vertiv, affronta diverse tematiche, tra le quali alcuni principi chiave di DE&I:

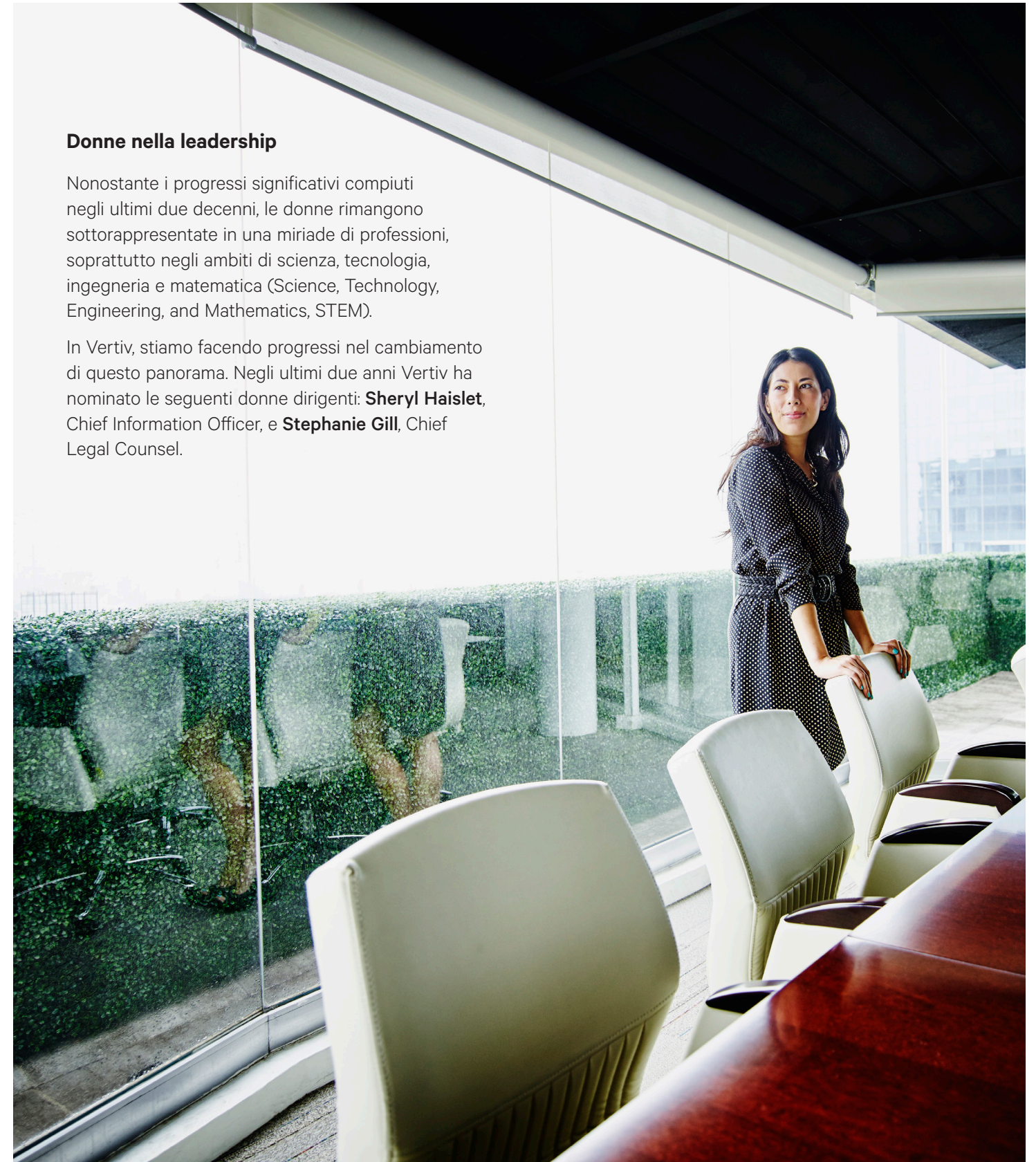
- Promuoviamo l'inclusione e le pari opportunità in termini di assunzione, condizioni di impiego, mobilità, formazione, retribuzione e salute sul lavoro, senza discriminazioni.
- I dipendenti sono incoraggiati ad ampliare la diversità dei gruppi di candidati e a essere aperti e accoglienti verso una varietà di punti di vista e background diversi.
- Desideriamo costruire e promuovere una cultura inclusiva in cui i dipendenti abbiano l'opportunità di crescere, svilupparsi, essere leader e apportare cambiamenti positivi.
- Crediamo nella diversità, nell'inclusione e nelle pari opportunità non perché è una responsabilità dal punto di vista legale, ma perché è la cosa giusta da fare e perché Vertiv ne beneficia.

La nostra politica sulle pari opportunità, inclusa nel nostro Codice di condotta, afferma che non ci saranno discriminazioni o molestie nei confronti di un dipendente o di un candidato per motivi di età, razza, colore della pelle, religione, credo, sesso, stato civile, orientamento sessuale, identità di genere, informazioni genetiche, cittadinanza, origine nazionale, status di veterano protetto, affiliazione politica, disabilità o qualsiasi altro status o caratteristica protetta dalle leggi vigenti.

Donne nella leadership

Nonostante i progressi significativi compiuti negli ultimi due decenni, le donne rimangono sottorappresentate in una miriade di professioni, soprattutto negli ambiti di scienza, tecnologia, ingegneria e matematica (Science, Technology, Engineering, and Mathematics, STEM).

In Vertiv, stiamo facendo progressi nel cambiamento di questo panorama. Negli ultimi due anni Vertiv ha nominato le seguenti donne dirigenti: **Sheryl Haislet**, Chief Information Officer, e **Stephanie Gill**, Chief Legal Counsel.





20 Women to Watch

Capacity Media ha nominato **Sheryl Haislet**, Chief Information Officer, una delle 20 Women To Watch nel 2022. Questo premio celebra il successo di donne che hanno ottenuto risultati e raggiunto importanti traguardi nel settore IT, delle telecomunicazioni e della tecnologia, abbattendo qualsiasi barriera. Inoltre, Sheryl ha ricevuto il premio Ohio CIO Global ORBIE 2022 nella categoria delle organizzazioni con entrate annue superiori a 1 miliardo di dollari e con operazioni multinazionali. L'ORBIE premia i Chief Information Officer che hanno dimostrato eccellenza nella leadership tecnologica.



CRN Most Powerful Women of Channel 2021: Power 100

CRN, una rivista che fornisce notizie, analisi e prospettive per provider di soluzioni e integratori tecnologici, ha nominato **Alison Webb**, Vice President of Americas Marketing di Vertiv, nell'elenco elitario delle 100 donne dirigenti la cui intuizione e influenza contribuiscono al successo del canale. CRN ha onorato Webb per i suoi sforzi volti ad accelerare il business di canale attraverso il reclutamento di partner. Inoltre, l'outlet ha nominato sei dipendenti di Vertiv nella lista Women of the Channel, il precursore della lista Power 100.

Quale consiglio daresti a una persona che sta prendendo in considerazione una carriera nel settore tecnologico?

“Lavora sulla tua fiducia in te stesso. È un muscolo, devi uscire dalla tua zona di comfort per allenarlo. È normale sentirsi a disagio. Non avere paura di fallire. Conquistare la paura previene l'immobilità, aumenta la fiducia e promuove la crescita”.

- Haislet Sheryl, Chief Information Officer di Vertiv

Soddisfare le esigenze dei membri del servizio militare

Vertiv è onorata di assumere membri attivi del servizio militare e veterani. Nel 2021, la nostra dedizione nei confronti di coloro che servono il proprio Paese ha ottenuto un riconoscimento dall'[Employer Support of the Guard and Reserve \(ESGR\)](#). Questo programma del Dipartimento della Difesa degli Stati Uniti è progettato per promuovere la cooperazione e la comprensione tra i membri del servizio Reserve Component e i loro datori di lavoro civili.

I leader di Vertiv hanno partecipato alla cerimonia della dichiarazione di supporto ESGR nella nostra città di Columbus, Ohio. In quell'occasione Vertiv è stato riconosciuto come candidato per il Secretary of Defense Employer Support Freedom Award, un prestigioso riconoscimento assegnato a sole 15 aziende negli Stati Uniti.

Nell'ambito del nostro impegno generale nei confronti dei nostri veterani, Vertiv offre ai membri del servizio per i dipendenti la flessibilità necessaria per partecipare a qualsiasi formazione richiesta e di sostenere le loro comunità, quando sono dispiegati. Che si tratti di gestire i siti di vaccinazione anti-COVID-19, garantire la sicurezza dei cittadini durante i periodi di protesta o rispondere a disastri naturali, queste persone hanno il nostro pieno supporto.



Istituire la formazione DE&I

Nel 2021 abbiamo compiuto alcuni importanti passi per far progredire le nostre iniziative di formazione DE&I.

- Abbiamo introdotto istruzione e formazione per i leader della nostra azienda e abbiamo condotto una sessione di formazione sui pregiudizi inconsci. Prevediamo di lanciare questi corsi a un gruppo esteso di leader nel 2022.
- Vertiv offre corsi su pregiudizi inconsci, inclusività, diversità e inclusione che sono disponibili per i dipendenti attraverso la piattaforma LinkedIn Learning.

Promuovere la consapevolezza interculturale

Vertiv ha sponsorizzato un programma pluriennale che prevede la creazione di video per mettere in risalto le rispettive culture. Tali video sono stati messi a disposizione dei dipendenti. Hanno partecipato al programma le sedi di Argentina, Brasile, Cina e India. Inoltre, i nostri uffici a Manila, Filippine e Cluj, Romania, hanno partecipato a una giornata di scambio culturale, imparando a conoscere il cibo, la musica, lo stile e altre pratiche culturali tra colleghi. In Australia, i nostri uffici hanno celebrato l'HarmonyDay con i dipendenti che hanno portato del cibo a loro scelta per un pranzo internazionale.



Attrarre, sviluppare e trattenere i migliori talenti

Sappiamo che la competizione per l'assunzione dei migliori talenti nel campo della tecnologia e dell'ingegneria è molto intensa. Vertiv sta sviluppando programmi per attrarre e trattenere i migliori talenti.

Focus sul reclutamento mirato

Vertiv ha cercato di coprire posizioni di ingegneria e ricerca e sviluppo (R&D) per stare al passo con la nostra rapida espansione in questo ambito. Recentemente abbiamo aperto un nuovo centro di eccellenza R&D a Monterrey, in Messico, e ampliato le operazioni in tutto il mondo. Grazie ai nostri sforzi nel reclutamento, si sono uniti a noi circa 1.300 ingegneri qualificati ed esperti R&D nella seconda metà del 2020 e nel corso del 2021.

Focus sulle assunzioni a inizio carriera

Vertiv continua a impegnarsi per reclutare giovani professionisti per numerose posizioni in tutta l'azienda. Stiamo lavorando per rafforzare la nostra pipeline di talenti all'interno della nostra forza lavoro. Il nostro piano prevede di convertire più stagisti in dipendenti a tempo pieno e di assumere talenti attraverso programmi esistenti che reclutano nuovi laureati.

Vertiv assume i talenti dell'università

Vertiv prevede di aumentare le sue assunzioni dalle università e dai college nei prossimi anni. Di seguito sono riportati alcuni dei modi in cui stiamo lavorando per realizzare questo piano:

Nel **sud-est asiatico**, Vertiv sta attirando talenti attraverso la nostra iniziativa **Program for Aspiring Vertiv Engineers**. Questa importante iniziativa offre ai giovani professionisti l'opportunità di partecipare a progetti creativi, ricevere tutoraggio professionale da ingegneri Vertiv esperti ed esplorare percorsi di carriera in vendite, soluzioni tecniche, sviluppo aziendale e di mercato.

In **Cina**, Vertiv sta aumentando il numero di assunzioni a inizio carriera da oltre un decennio. Nel 2021 abbiamo assunto più di 100 giovani professionisti, principalmente nel settore dell'ingegneria e delle vendite. Ciò rappresenta un aumento del 45% rispetto al 2020.

In **India**, Vertiv partecipa a un programma di formazione per ingegneri laureati dal 2013 e, nel 2021, ha assunto 25 ingegneri, iniziando rapidamente a integrarli nei loro nuovi ruoli.

Nell'**area EMEA**, il **programma Vertiv Next Generation** è indirizzato specificamente ai laureati che desiderano accelerare la loro carriera lavorando con professionisti di Vertiv esperti che li supportano nel primo anno in azienda e li coinvolgono in attività concrete.

Negli **Stati Uniti**, abbiamo un solido programma di tirocinio estivo. Ad esempio, nel 2021 abbiamo avuto 60 stagisti estivi, molti dei quali entreranno a far parte della nostra classe di assunzioni inaugurale di Vertiv Product Development.

In **Croazia**, il nostro centro di eccellenza di Zagabria lavora a stretto contatto con l'Università di Zagabria, che offre un programma di ingegneria leader nel Paese, per reclutare talenti. Inoltre, il team sta implementando un programma pilota per lo sviluppo ingegneristico attraverso i programmi Career Ladder.

In **Messico** stiamo promuovendo una partnership con Tecnológico de Monterrey, una delle migliori scuole di ingegneria del Paese. Sono in corso discussioni affinché Vertiv investa in laboratori di ingegneria e test presso l'università. Insieme, coinvolgeremo gli studenti attraverso progetti sponsorizzati dall'azienda, attività di pianificazione della carriera e opportunità post-laurea.

Formazione e sviluppo su misura

Per soddisfare le mutevoli esigenze dei clienti, i dipendenti di Vertiv hanno accesso a un portfolio di esperienze di apprendimento interne, oltre ai corsi on-demand offerti tramite LinkedIn Learning. Vertiv supporta anche i dipendenti qualificati che desiderano ottenere ulteriori certificazioni di terze parti o istruzione superiore attraverso la sponsorizzazione o l'assistenza scolastica.

Circa 430.000 ore di formazione

Nel 2021, i dipendenti di Vertiv hanno ricevuto circa 430.000 ore di formazione generale e specifica per posizione, ovvero una media approssimativa di 19 ore di formazione a persona*.

Tutti i nuovi dipendenti partecipano a My First 90 Days @Vertiv, un orientamento che accelera la conoscenza dell'azienda e fornisce un'overview di alto livello dei nostri prodotti. Nel 2021 abbiamo anche avviato un'intensa attività di formazione di tutti i dipendenti sul VOS, un sistema volto a promuovere il miglioramento continuo e l'efficienza nelle operazioni della nostra azienda.

Tutti i dipendenti ricevono anche una formazione regolare in materia di salute e sicurezza ([vedere pagina 26](#)), il Codice di condotta di Vertiv ([vedere pagina 08](#)) e altre istruzioni. Inoltre, Vertiv offre opportunità di sviluppo approfondite su misura per esigenze e funzioni lavorative specifiche.

Service Engineer - I nostri tecnici Service ricevono una formazione approfondita per tutelare la loro sicurezza quando eseguono la manutenzione dei nostri prodotti sul campo. Tutti i nuovi tecnici partecipano a una formazione di circa 200 ore (a seconda della regione) prima di iniziare a lavorare. Nelle Americhe, ad esempio, i nuovi tecnici partecipano a una formazione di 23 giorni per prepararsi alle loro responsabilità sul posto di lavoro.

Durante l'impiego presso Vertiv, inoltre, rimangono aggiornati sulle novità e sui nuovi prodotti attraverso una formazione combinata: training di persona presso una delle nostre sedi dell'Academy, formazione virtuale da remoto o attraverso metodi online autogestiti e formazione sul posto di lavoro.



Personale specializzato - I progettisti, gli esperti IT e altri specialisti tecnici di Vertiv partecipano a una vasta gamma di corsi di formazione, come Design for Six Sigma e sulle competenze digitali. I rappresentanti di vendita ricevono una formazione regolare e interattiva sui nostri prodotti e soluzioni e una formazione per migliorare le loro competenze di vendita.

Sviluppo professionale - Vertiv mette a disposizione di tutti i dipendenti programmi di sviluppo professionale, come affrontare i conflitti e creare resilienza. Coloro che ricoprono ruoli manageriali hanno accesso alla formazione per responsabili e dirigenti offerta su richiesta attraverso la libreria LinkedIn Learning o su base regolare attraverso corsi progettati internamente come Managing@Vertiv.

*Le ore totali non riflettono tutta la formazione; è esclusa, ad esempio, la formazione specifica per il lavoro in tutte le fabbriche.



Learning Academy

Vertiv gestisce 14 centri di formazione, che coprono tutte le aree della nostra attività. Questo approccio geograficamente distribuito ai campus e ai docenti è stato progettato per fornire velocità, coerenza e accesso al processo di formazione, consentendo ai tecnici dei nostri clienti di rimanere sicuri e aggiornati sui nostri prodotti sul campo.

Valutare le prestazioni dei dipendenti

I dipendenti stipendiati e quelli dei servizi, che rappresentano circa il 65% della nostra forza lavoro, partecipano online al nostro processo di valutazione annuale delle prestazioni, articolato in quattro parti. Anche altri dipendenti possono partecipare alle valutazioni delle prestazioni, che variano a seconda del Paese e della sede.

Gestione della forza lavoro

Benefit competitivi

Vertiv offre una serie di benefit sia ai dipendenti full-time che a quelli part-time, che variano a seconda del Paese e della regione. I dipendenti a tempo pieno rappresentavano circa il 99% della nostra forza lavoro in data 31 dicembre 2021*.

I benefit possono includere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, assicurazione sanitaria e sulla vita, permessi retribuiti flessibili, congedo parentale, piani pensionistici e altro ancora. Rivediamo i nostri piani di benefit per rispondere alle esigenze di un mercato sempre più competitivo per i talenti.

Ad esempio, negli Stati Uniti abbiamo introdotto una nuova serie di benefit per il benessere per il 2022, senza alcun costo per i nostri dipendenti, in aggiunta a quelli che già ricevevano. Il pacchetto comprende:

- Servizi completi per tutto il corpo, di miglioramento della salute, di coaching e di supporto.
- Programma di assistenza ai dipendenti a doppia opzione, in cui i dipendenti possono utilizzare il nostro fornitore nuovo o attuale per accedere a un massimo di 10 sessioni gratuite di consulenza sul benessere mentale, aiuto nella ricerca di un'assistenza per i bambini, assistenza legale e altro ancora.
- Prescrizioni preventive generiche gratuite.
- Risparmi su interventi chirurgici, che consentono ai dipendenti di utilizzare provider di alta qualità senza costi aggiuntivi dopo aver raggiunto la franchigia.
- Un nuovo portale di incentivi per il benessere.
- Programmi completi per smettere di fumare.

*La percentuale di dipendenti full-time si basa su tutte le entità contenute nel bilancio consolidato di Vertiv, ad eccezione di E&I.

Transizione della forza lavoro

Quando i dipendenti se ne vanno, conduciamo colloqui di uscita per ottenere feedback su come migliorare l'ambiente di lavoro e la soddisfazione dei dipendenti.

In caso di riduzioni della forza lavoro o altri motivi, Vertiv fornisce ai dipendenti assistenza durante la transizione. Negli Stati Uniti, i servizi di ricollocamento aiutano i dipendenti in uscita a ottenere nuove posizioni con tutti i costi pagati da Vertiv. Forniamo un servizio simile ai dipendenti nella regione EMEA. Ove applicabile, offriamo assistenza ai dipendenti in conformità con tutte le leggi e le normative locali.





Per la comunità

In Ohio, dove è situata la nostra sede principale, e in tutto il mondo, Vertiv sostiene le comunità in cui opera attraverso iniziative innovative di volontariato e filantropia aziendale. Attraverso partnership nazionali e locali, la nostra azienda e il nostro personale forniscono supporto a coloro che ne hanno più bisogno.

Nei prossimi anni continueremo a impegnarci per alleviare le problematiche relative all'alimentazione, sostenere la gioventù locale e contribuire ai soccorsi in caso di disastri nelle comunità in cui viviamo e lavoriamo.

Coinvolgere la nostra città natale

Collaborazione con Columbus Crew SC

Vertiv è Founding Partner e provider ufficiale di infrastrutture per i data center di Columbus Crew SC, un team di Major League Soccer (MLS) con sede in Ohio. Grazie a questa partnership, abbiamo creato un Customer Experience Center presso Lower.com Field, il nuovissimo stadio di Crew, per mostrare come i prodotti Vertiv consentano ai tifosi di vivere un'esperienza connessa e high-tech. In qualità di Founding Partner, Vertiv collabora con Columbus Crew sul coinvolgimento della comunità e sulle attività di formazione.

Nel 2021, questa partnership ha creato alcune opportunità memorabili.

A giugno, Vertiv e Crew hanno organizzato un evento per sorprendere gli atleti locali con la notizia che avrebbero rappresentato il Team Ohio Soccer ai Special Olympics USA Games 2022 di Orlando. Gli atleti di Special Olympics hanno ricevuto un tour VIP dietro le quinte dello stadio, oltre ad attrezzature e souvenir unici che testimoniano il loro posto nella squadra dei Special Olympics USA Games. Più avanti nel corso dell'anno, abbiamo collaborato con la Crew per donare all'organizzazione una serie di attrezzature da calcio.

Allo stesso modo, in ottobre, Vertiv e la Crew hanno invitato allo stadio i bambini dei Boys & Girls Club di Columbus e della Ohio Hispanic Coalition di Columbus per offrire loro un tour interattivo, incluso quello all'innovativo Customer Experience Center. Abbiamo mostrato il ruolo che STEM, e i nostri prodotti, ricoprono nel garantire che l'emissione dei biglietti, il tabellone, le luci e il Wi-Fi funzionino senza interruzioni, in modo che tutti i tifosi abbiano un'ottima esperienza durante la partita.





United Way premia la facility di Ironton per il coinvolgimento nella comunità

Vertiv sostiene United Way, contribuendo agli sforzi dell'organizzazione per aiutare i membri della comunità a ottenere successo nelle aree della salute, dell'istruzione e della stabilità finanziaria. Nel maggio 2021, United Way of the River Cities ha premiato la nostra facility di Ironton, Ohio, con tre riconoscimenti:

- Impact Partner, in riconoscimento della Campagna United Way 2020.
- Trendsetter of the Year per il contributo di oltre 10.000 dollari che la facility ha dato all'organizzazione e che è stato reso possibile, in parte, grazie alle donazioni dei dipendenti.
- Trailblazer of the Year, che è stato assegnato alla Human Resources Manager della facility di Ironton, Nona Callihan, per il suo lavoro come rappresentante di Vertiv nel consiglio di United Way.

“La nostra partnership con United Way dimostra uno dei nostri valori fondamentali: aiutare gli altri ad avere successo come team. Il nostro team non è solo costituito dai dipendenti. Sono anche i loro coniugi, le loro famiglie e le loro famiglie allargate che vivono e lavorano nelle comunità che United Way sostiene”.

- Nona Callihan, Human Resources Manager, Vertiv Ironton.



Gioia di Natale

Le donazioni dei nostri team di vendita interni di Columbus, in Ohio, sono state raccolte per acquistare giocattoli per i bambini dell'ospedale pediatrico locale.



30.000 dollari

Raccolti dal team Vertiv Peloton per Pelotonia, un'organizzazione no-profit con sede a Columbus che raccoglie fondi per ricerche e trattamenti innovativi sul cancro presso l'Ohio State University Comprehensive Cancer Center - Arthur G. James Cancer Hospital and Richard J. Solove Research Institute.



13.500 pasti

Consegnati in più anni agli anziani domiciliati nell'Ohio centrale durante il volontariato settimanale dei dipendenti Vertiv con Meals-on-Wheels, un programma che combatte l'isolamento degli anziani e la fame con la consegna di pasti visite amichevoli e controlli medici.

Coinvolgere tutto il mondo



Fornire aiuto alle vittime del terremoto in Croazia

Alla fine di dicembre 2020, due terremoti hanno colpito la Croazia centrale con magnitudo 5,2 e 6,2, distruggendo edifici in tutta la regione e costringendo i residenti a uscire nelle strade coperte di macerie. Il team Vertiv in Croazia ha agito immediatamente per aiutare le famiglie colpite, raccogliendo fondi, cibo, vestiti e prodotti igienici da distribuire in tutta la regione.

Abbiamo anche sostenuto le attività di soccorso nella regione, donando due container modulari al dipartimento pubblico dei vigili del fuoco di Sisak da utilizzare come ufficio temporaneo dopo che i terremoti hanno danneggiato la sede centrale del dipartimento.

Dopo i terremoti, i nostri dipendenti si sono offerti volontari con le organizzazioni di soccorso ogni giorno, in viaggio verso Petrinja, l'epicentro del disastro, per sostenere le persone più colpite.



Combattere l'incertezza alimentare

In Spagna, Vertiv ha donato 6.000 euro alla Madrid Food Bank, indirizzando i fondi tradizionalmente destinati a scopi commerciali al sostegno alimentare delle persone colpite dalla pandemia di COVID-19.

Contributi alimentari

Vertiv Dubai ha donato fondi alla campagna 100 Million Meals, organizzata dalla fondazione Mohammed Bin Rashid Al Maktoum Global Initiatives negli Emirati Arabi Uniti per alleviare l'insicurezza alimentare in 30 Paesi in tutto il mondo durante il Ramadan.



Sostegno ai giovani in Cina

Per migliorare l'ambiente di apprendimento generale e rafforzare lo spirito di studenti e insegnanti, i team Vertiv in Cina hanno finanziato il progetto "Project Hope Happy Music Classroom" presso la scuola primaria Du'an Chengbei nella regione autonoma di Guangxi Zhuang. Nell'ambito di questo programma, abbiamo fornito agli studenti spazio per partecipare all'educazione musicale e abbiamo donato strumenti musicali alla Youth Pioneer Drum Corp. Abbiamo anche donato computer e attrezzature sportive a oltre 700 bambini della scuola.

Vertiv ha anche supportato la creazione dell'iniziativa "Hope Kitchen" presso la scuola per fornire agli studenti un ambiente di ristorazione più sicuro e più sano.

Questi sforzi fanno parte dell'impegno generale di Vertiv China e della responsabilità sociale nei confronti delle comunità locali con attività concrete.



12.000 pasti

Donati a famiglie e bambini che vivono una carenza di cibo nelle Filippine attraverso la raccolta fondi di Vertiv Manila per Project PEARLS, un'organizzazione no-profit che aiuta i bambini a fuggire dalla povertà e realizzare i loro sogni.

10 frutteti

Acquistati da Vertiv UK & Ireland nell'ambito della campagna di piantumazione di alberi "DC for Bees" per promuovere la biodiversità e contribuire a invertire il declino della popolazione di api in Irlanda.

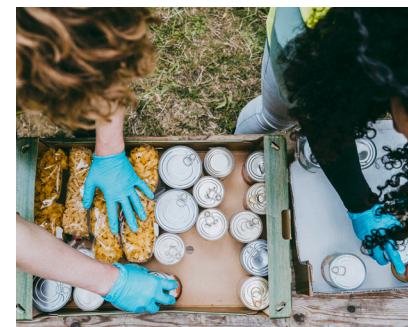
Vertiv e la crisi in Ucraina

Il conflitto in Ucraina ha innescato una crisi umanitaria. Il personale Vertiv di tutto il mondo sta fornendo sostegno in vari modi. In particolare, la forza lavoro locale altamente impegnata che si trova nei pressi della regione si impegna a fornire aiuto e sostegno alle vittime, compresi i rifugiati.

Ad oggi, ciò ha incluso alcune delle seguenti azioni chiave da parte del personale Vertiv tramite Paesi come Polonia, Ungheria, Slovacchia, Romania, Repubblica Ceca e Croazia.

- Alloggio per famiglie, trasferimenti transfrontalieri e altro supporto per i trasporti.
- Fornitura di beni alimentari e donazioni tramite ONG locali (ad es. Caritas, Croce Rossa/Banco Alimentare polacco e missione umanitaria polacca).
- Volontariato nei punti di ricezione, nei rifugi e nelle stazioni ferroviarie.
- Fornitura di supporto linguistico attraverso servizi di traduzione.

Vertiv e il suo personale nella regione continuano a monitorare la situazione e si impegnano a fornire ulteriore supporto man mano che si evolve la crisi. Inoltre, per supportare questa attività, Vertiv ha concesso al personale permessi retribuiti per partecipare alle iniziative di assistenza diretta.





Informazioni su questo report



Il report sulle questioni ambientali, sociali e di governance 2021 di Vertiv è stato preparato in riferimento agli standard GRI 2020 e contiene le divulgazioni del SASB Electrical & Electronic Equipment Standard 2018. Salvo diversamente specificato, i dati quantitativi e gli indicatori di prestazioni chiave ESG si basano sul nostro esercizio fiscale più recente, chiuso il 31 dicembre 2021, e includono tutte le entità contenute nel nostro bilancio consolidato, ad eccezione di E&I, che Vertiv ha acquisito nel novembre 2021. Alcune informazioni qualitative e quantitative riguardano i periodi precedenti e successivi al nostro anno fiscale 2021.

Definizioni di base

Per chiarire in che modo alcuni termini vengono utilizzati in questo report, abbiamo fornito le seguenti definizioni:

Sostenibilità, sostenibile e termini simili: il principio di utilizzare meno risorse della terra, comprese le risorse legate fossili e acqua.

Soluzioni sostenibili per i nostri clienti: prodotti e/o servizi di Vertiv che aiutano i clienti a ridurre la loro impronta energetica e idrica.

Operazioni sostenibili e/o operare in modo più sostenibile: pratiche, procedure e iniziative di Vertiv che aiutano a ridurre l'impatto ambientale (ad es. energia, emissioni, rifiuti) delle nostre operazioni.

Infrastruttura digitale sostenibile: contribuire a far sì che i data center e altri componenti dell'infrastruttura digitale di oggi utilizzino meno energia e acqua.

Fai click qui per vedere il nostro
Indice GRI e SASB



Architects of Continuity™

Vertiv.it

Vertiv S.r.l., Via Leonardo da Vinci 16-18, 35028 Piove di Sacco (PD), Italia

© 2022 Vertiv Group Corp. Tutti i diritti riservati. Vertiv™ e il relativo logo sono marchi o marchi registrati di Vertiv Group Corp. Tutti gli altri nomi e loghi menzionati sono nomi commerciali, marchi o marchi registrati dei rispettivi titolari. Anche se sono state adottate tutte le precauzioni per garantire la precisione e la completezza di questa documentazione, Vertiv Group Corp. declina qualsiasi responsabilità in generale e in relazione a eventuali danni risultanti dall'uso di queste informazioni, oltre che in relazione a eventuali errori e omissioni. Le specifiche, i rebate e le altre offerte promozionali sono soggetti a modifiche a discrezione di Vertiv, previa notifica.